



Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021



OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



M. Michel DAVID-WEILL
Président du Conseil de Surveillance



FORMALITÉS JURIDIQUES



M. Nicolas HUET
Secrétaire Général

Ordre du jour

DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

1

INTERVENTION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

M. Michel David-Weill

2

UNE NOUVELLE IDENTITÉ POUR UNE NOUVELLE AMBITION

Mme Virginie Morgon,
Présidente du Directoire

3

DES PERFORMANCES SOLIDES EN 2020

M. Philippe Audouin,
Directeur Général
Finances

4

UNE STRATÉGIE AMBITIEUSE POWER BETTER GROWTH

Mme Virginie Morgon,
Présidente du Directoire

5

PRÉSENTATION DES TRAVAUX DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

M. Nicolas Huet,
Secrétaire Général d'Eurazeo

6

PRÉSENTATION DES TRAVAUX DU COMITÉ RSG

M. Georges Pauget, Président
du Comité des Rémunérations,
de Sélection et de Gouvernance

7

PRÉSENTATION DES RAPPORTS DES CAC

Mme Isabelle Massa
Mazars, pour le collège des CAC

8

QUESTIONS DES ACTIONNAIRES

9

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS

M. Nicolas Huet,
Secrétaire Général



Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021

1

INTERVENTION DU PRESIDENT DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



M. Michel DAVID-WEILL

2

UNE NOUVELLE IDENTITÉ POUR UNE NOUVELLE AMBITION



Mme Virginie MORGON
Présidente du Directoire

UNE NOUVELLE IDENTITÉ DE MARQUE POUR BÂTIR EURAZEO 2030

10



• 2001 — HOLDING PASSIVE
avec une exposition
minoritaire dans des actifs
cotés et non cotés français

• 2011 — SOCIÉTÉ
D'INVESTISSEMENT
FRANÇAISE
dans les **sociétés de grande
taille cotées et non cotées**

• 2021 — GESTIONNAIRE D'ACTIFS
EUROPÉEN
**diversifié, porté par un réseau
mondial et leader en ESG**

LA DIVERSIFICATION AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION¹

2011

Actifs
sous gestion

4
Mds €

100%

DES ACTIFS
en capital-investissement

BUYOUT

Groupes
internationaux

PME

LA DIVERSIFICATION AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION¹²

2021

Actifs
sous gestion

21,8
Mds €

73% DES ACTIFS SOUS GESTION
en capital-investissement

CAPITAL-RISQUE

Digital
Villes intelligentes
Biotech

CAPITAL-CROISSANCE

Growth
Brands
Santé

BUYOUT

Mid-large
Small-mid

MANDATS
ET FONDS DÉDIÉS

Fonds dédiés
& mandats
Transactions
secondaires

21% DETTE PRIVÉE

Direct lending
Financement d'actifs

6% ACTIFS TANGIBLES

Immobilier
Infrastructures

UNE EXPOSITION ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉE AU CŒUR DES SECTEURS PORTEURS

13

2011

Un portefeuille de

22 SOCIÉTÉS

de grande taille



UNE EXPOSITION ÉCONOMIQUE DIVERSIFIÉE AU CŒUR DES SECTEURS PORTEURS

14

2021

Un portefeuille de
450 SOCIÉTÉS

De toutes tailles
dans tous les secteurs
porteurs



SERVICES FINANCIERS



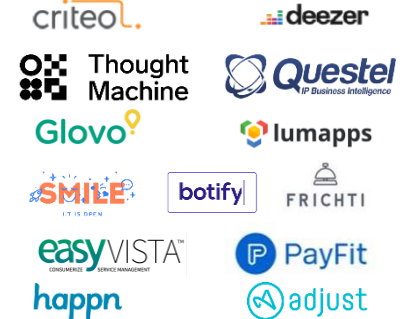
CONSOMMATION



SANTÉ



DIGITAL



VILLES INTELLIGENTES



IMMOBILIER



BUSINESS SERVICES



INDUSTRIE/ INFRASTRUCTURES



UN LEADER EUROPÉEN PORTÉ PAR UN RÉSEAU MONDIAL⁵

2011

2 BUREAUX À PARIS
ET LUXEMBOURG

82% DE SOCIÉTÉS
françaises
dans le portefeuille

32 COLLABORATEURS
100% français



UN LEADER EUROPÉEN PORTÉ PAR UN RÉSEAU MONDIAL

16

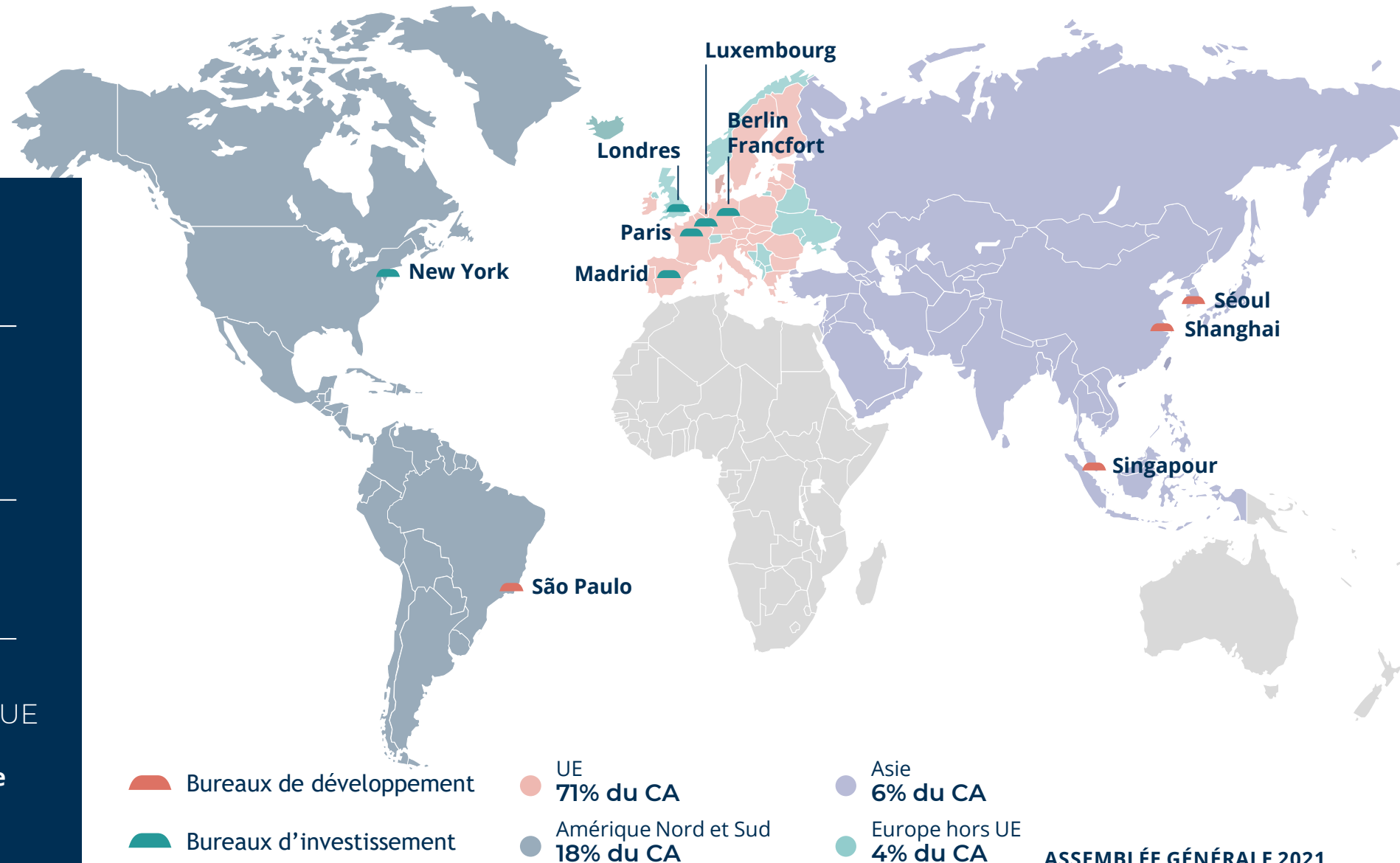
2021

11 BUREAUX internationaux

300 COLLABORATEURS

25 NATIONALITÉS dans le Groupe

53% DU CA ECONOMIQUE DU PORTEFEUILLE réalisés hors de France

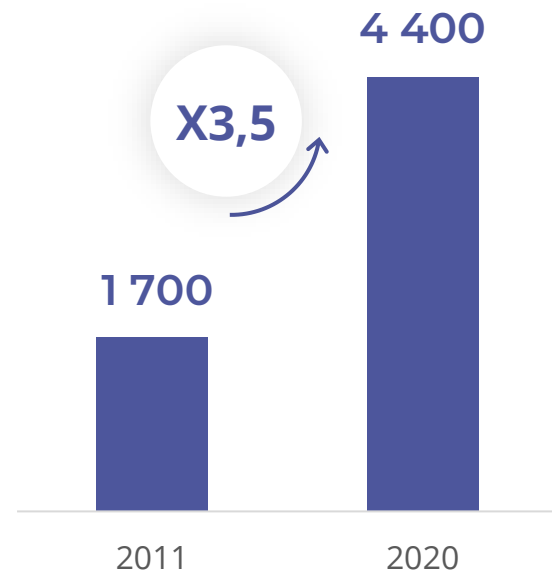


UNE IDENTITÉ EN PHASE AVEC LE MONDE QUI S'OUVRE

17

Être un leader d'une industrie en forte croissance

Fonds levés par des sociétés de Private Equity dans le monde en Mds€



Participer à la résolution des grands enjeux contemporains



Anticiper la création de valeur future

- Champions tech en Europe
- Transition énergétique
- Agro/Agri
- Infrastructures
- Villes intelligentes
- Biens de consommation premium
- Digitalisation et relocalisation des industries de santé
- Logiciels
- Services financiers

BÂTIR SUR NOS FORCES POUR ACCÉLÉRER NOTRE CROISSANCE

18

UN NOM
connu,
respecté

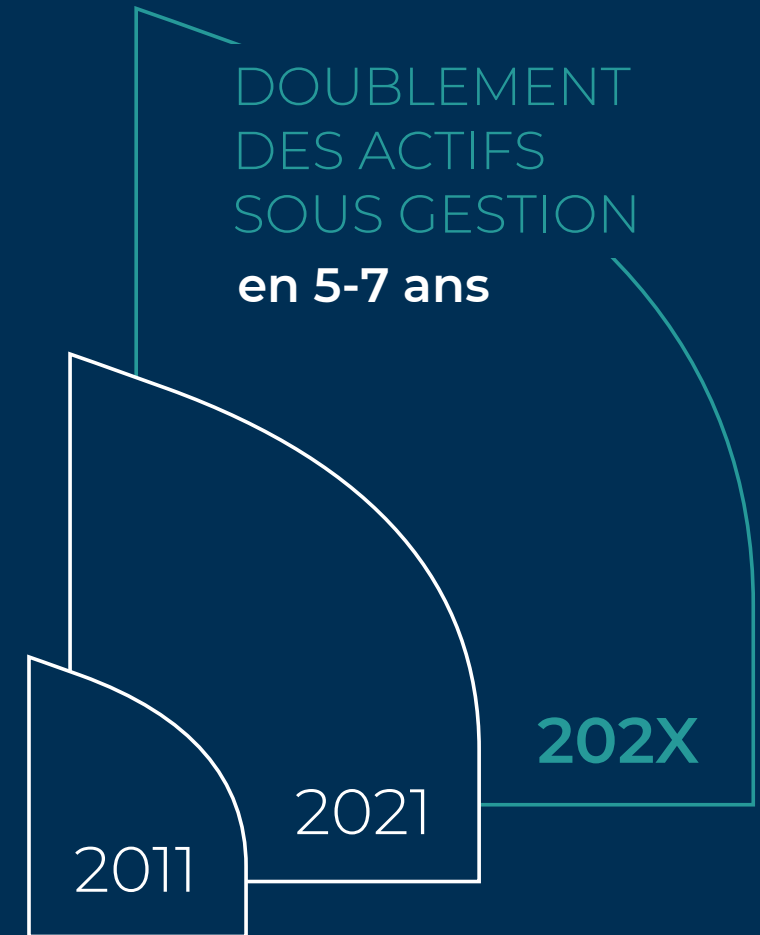
Plus de 130 ans d'histoire
Un actionnariat familial **solide et stable**
Un réseau d'affaires français et international

UN ESPRIT
entrepreneurial

Une **ambition mondiale**
En proximité avec les entrepreneurs
Une anticipation des secteurs porteurs
Des équipes **diversifiées, engagées et attachées à la Société**

UNE
ÉTHIQUE
des affaires

Transparence
Responsabilité
Gouvernance exemplaire





Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021

Power Better Growth

The background image shows a majestic mountain peak, likely Mount Everest, silhouetted against a bright, golden sunset sky. The sun is low on the horizon, creating a strong lens flare and illuminating the clouds. In the foreground, three climbers are visible as dark silhouettes as they ascend a steep, snow-covered slope. They are connected by ropes, suggesting a team effort in a challenging environment.

EURAZEO

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

3

DES PERFORMANCES SOLIDES EN 2020



M. Philippe AUDOUIN
Directeur Général Finances



2020

Dynamisme

DE LA GESTION D'ACTIFS

Performance

DE L'INVESTISSEMENT

Résilience

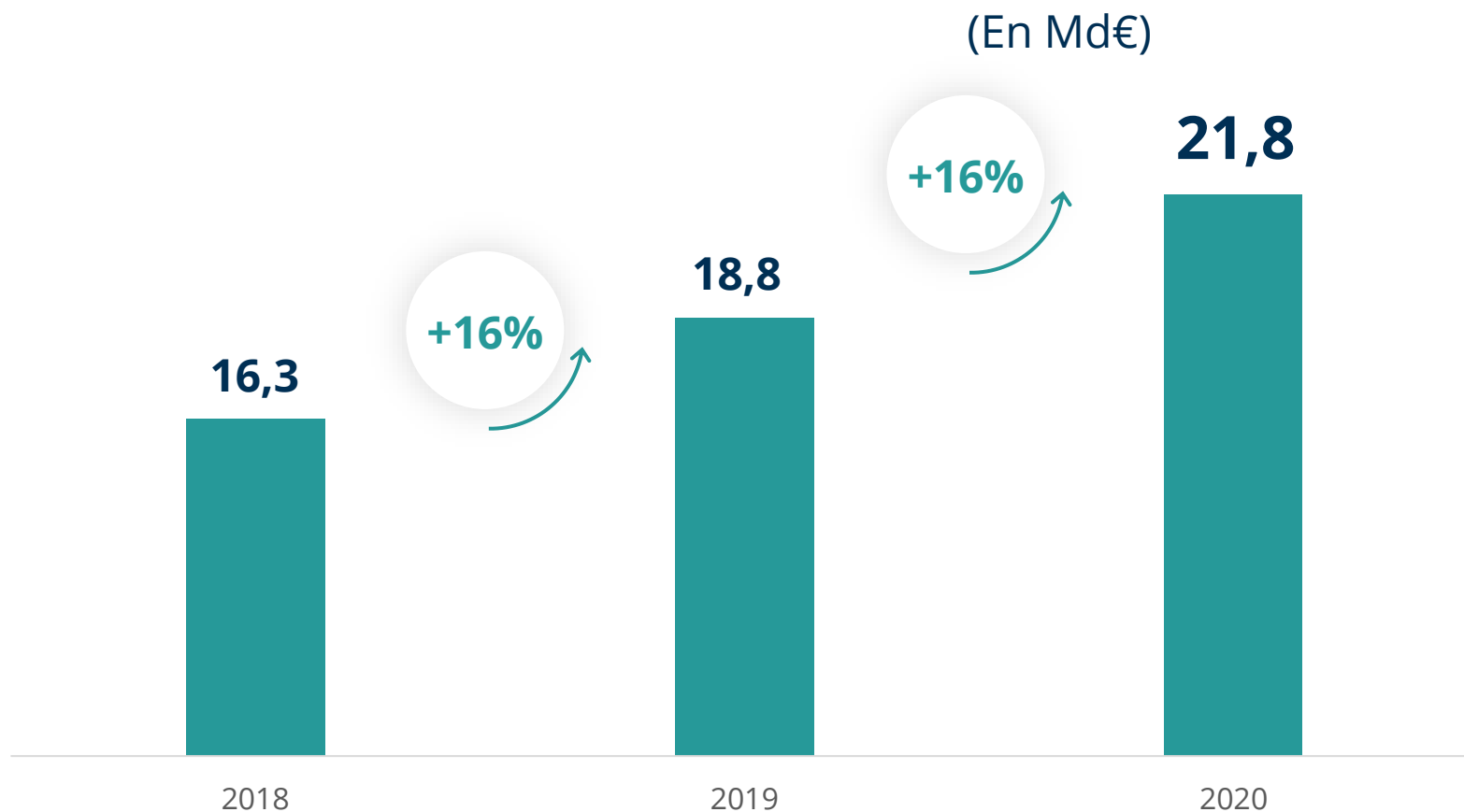
DU PORTEFEUILLE

Solidité

FINANCIÈRE

FORTE CROISSANCE DES ACTIFS SOUS GESTION

25

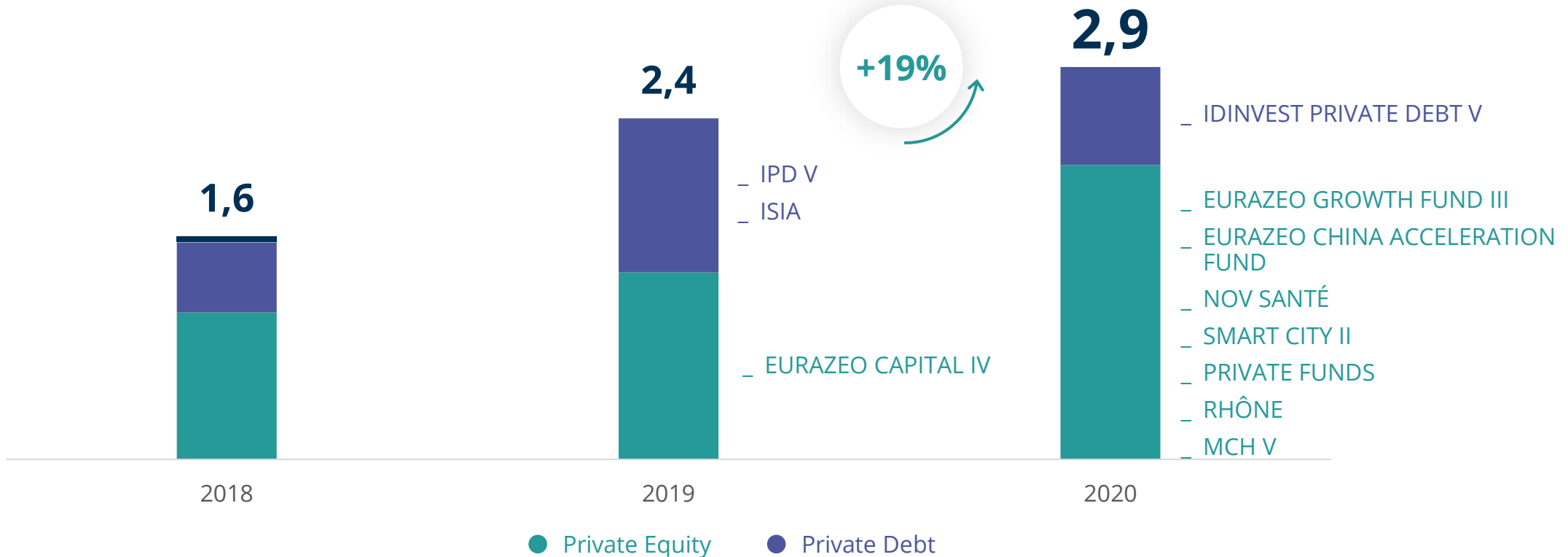


TRAJECTOIRE
DE DOUBLEMENT
À 5-7 ANS

UNE NOUVELLE ANNÉE RECORD DE LEVÉE DE FONDS EN 2020

26

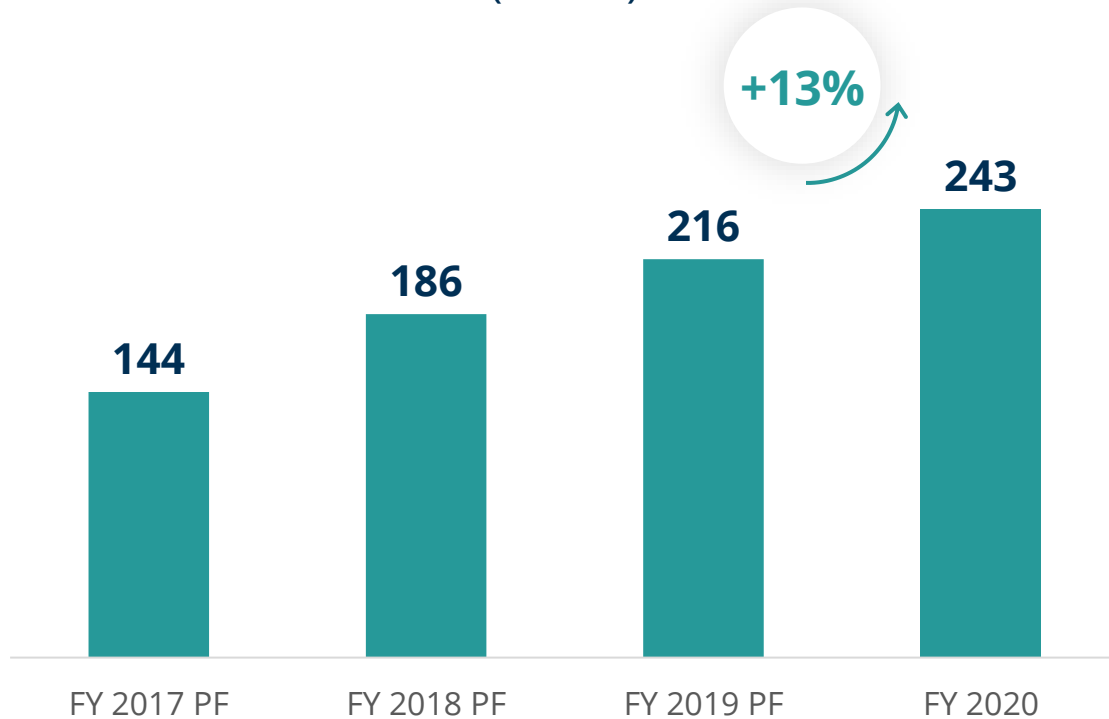
MONTANT LEVÉ AUPRÈS D'INVESTISSEURS PARTENAIRES (En Md€)



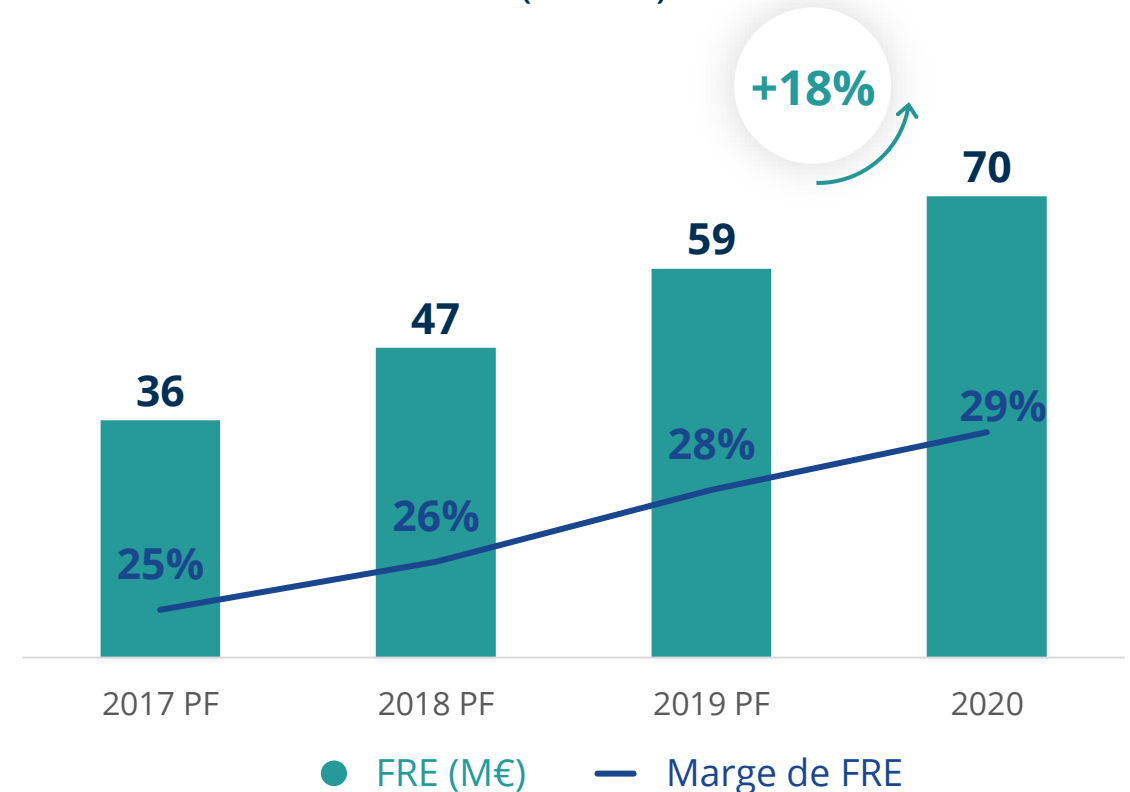
POURSUITE DE L'EXPANSION RAPIDE DE NOS REVENUS DE LA GESTION D'ACTIFS

27

COMMISSIONS DE GESTION¹
EN FORTE CROISSANCE
(En M€)



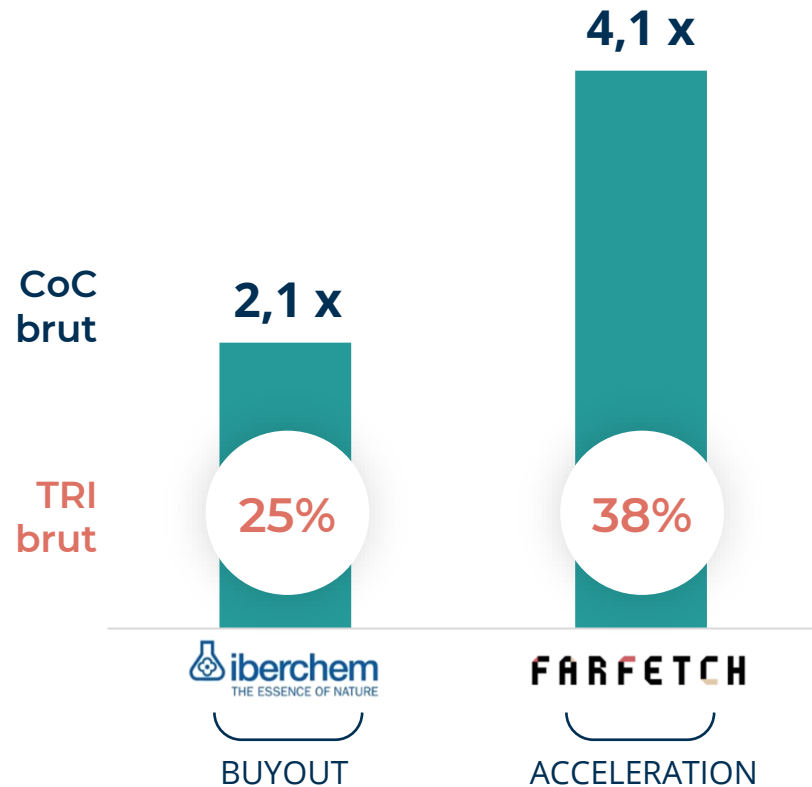
MEILLEURE MARGE DE FRE
GRÂCE AU LEVIER D'EXPLOITATION
(En M€)



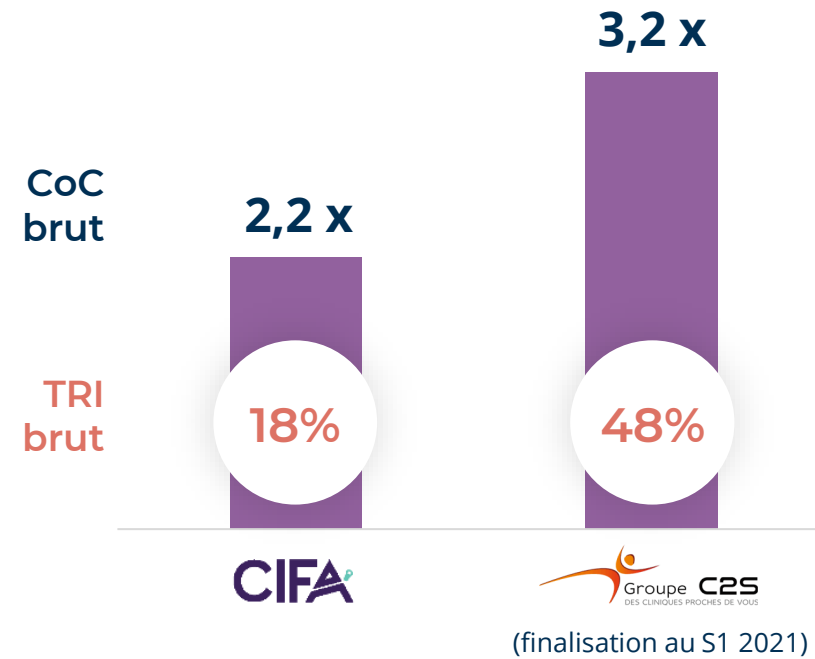
FORTE CRÉATION DE VALEUR GRÂCE AUX SORTIES

28

PRIVATE EQUITY



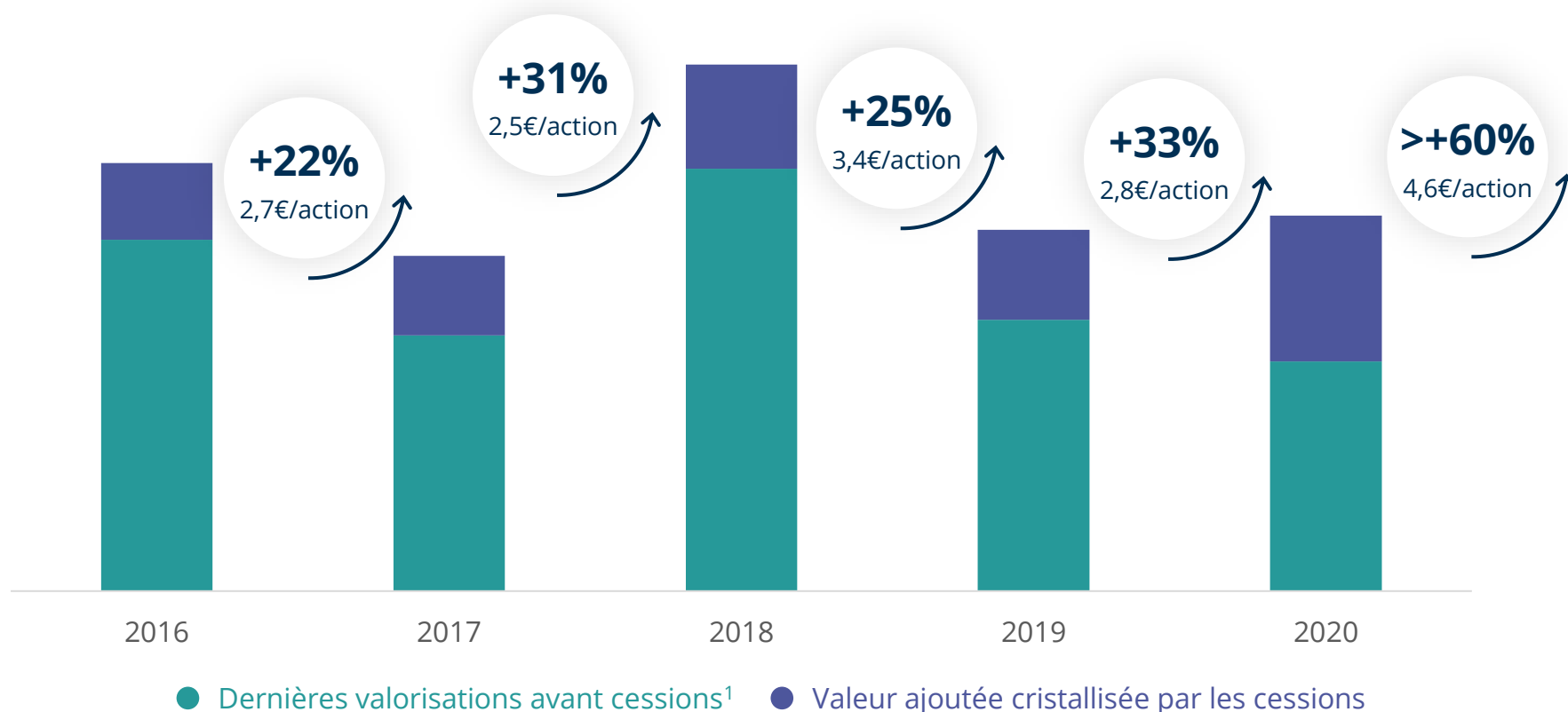
REAL ASSETS



L'ACCÉLÉRATION DES CESSIONS

DEVRAIT CRISTALLISER DE LA VALEUR SUPPLÉMENTAIRE

VALEUR CRISTALLISÉE PAR LES CESSIONS



**INTENSIFICATION
DU RYTHME
DE CESSIONS
ATTENDU EN
2021-2022...**

**...CONDUIRAIT À
UNE AUGMENTATION
DE L'ANR :**

Méthodologie
de valorisation prudente

Prime stratégique lors
de la sortie par rapport
aux multiples moyens

Timing des cessions

CRÉATION DE VALEUR SIGNIFICATIVE SUR PRÈS DE 90% DE L'ANR

CRÉATION DE VALEUR EN 2020
(%)

C.90% DE L'ANR¹

Catégorie 1

Des activités résilientes
grâce à un niveau élevé
de revenus récurrents

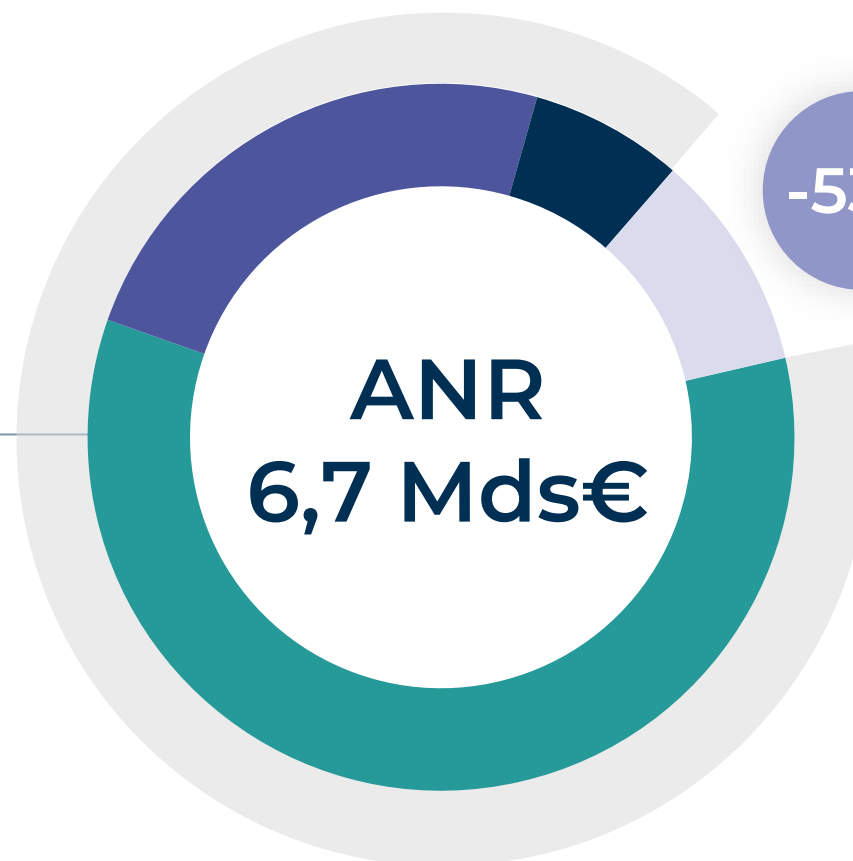
Catégorie 2

Entreprises indirectement
touchées par les confinements

Catégorie 3

Entreprises directement
touchées par les confinements,
mais dont le rétablissement
devrait être rapide

+30%



-53%

Catégorie 4

Voyages et loisirs

UN PORTEFEUILLE RÉSILIENT : BONNE PERFORMANCE EN DEHORS DU SEGMENT VOYAGES & LOISIRS

EBITDA ÉCONOMIQUE

CATÉGORIE 1-3¹

GROWTH (NON CONSOLIDÉES)

CROISSANCE MOYENNE
DES REVENUS

c.+45%

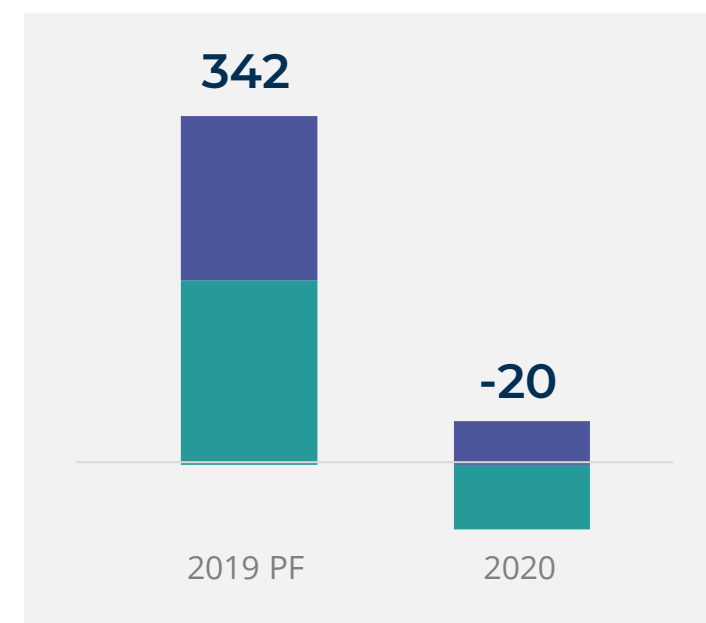
EN 2020

SOCIÉTÉS CONSOLIDÉES



CATÉGORIE 4

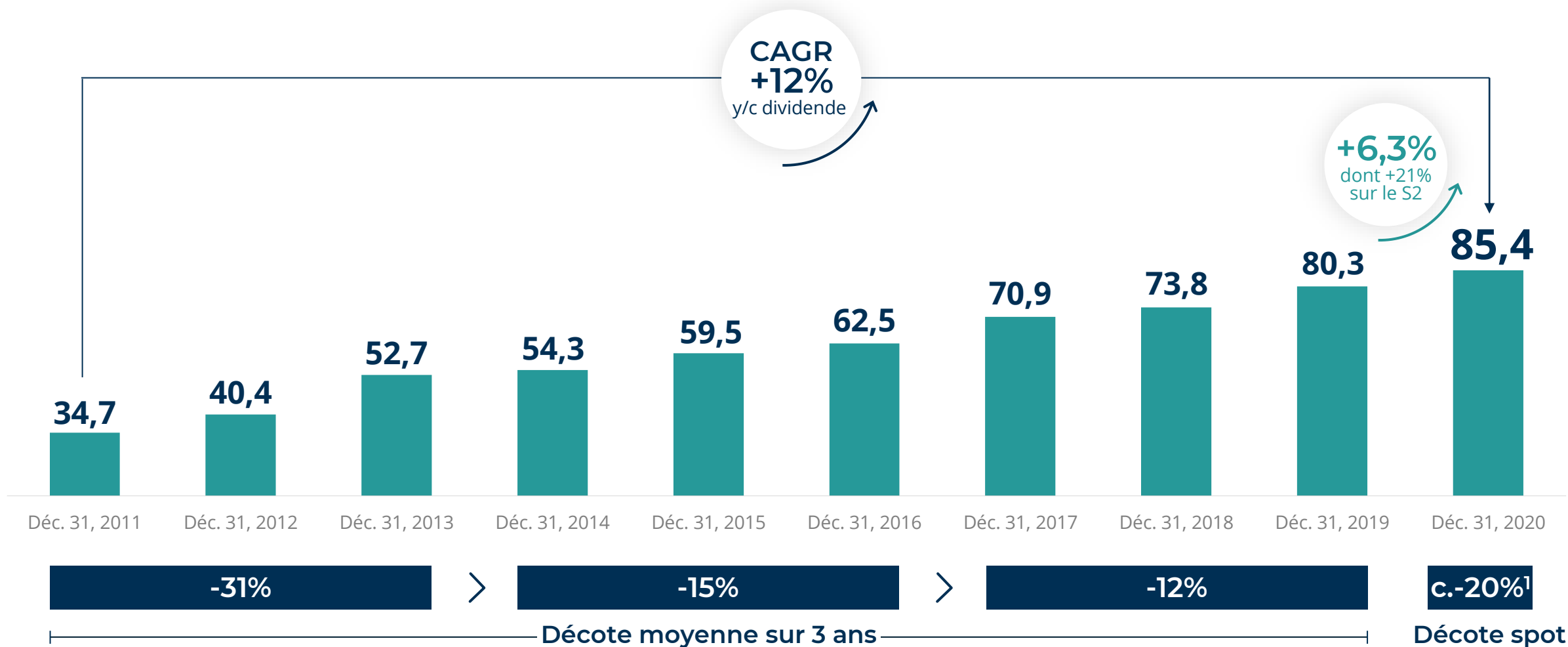
(Voyages & loisirs)



● EBITDA économique S1 (M€)

● EBITDA économique S2 (M€)

CROISSANCE DE L'ACTIF NET RÉÉVALUÉ COMBINÉE À UNE RÉDUCTION DE LA DÉCOTE



FORTE CRÉATION DE VALEUR DES ACTIVITÉS DU GROUPE EN 2020

33

GROUPE EURAZEO

+12%



Création de valeur totale
des activités du Groupe

CRÉATION DE VALEUR BRUTE EN 2020 (%)

+18%

*hors
WorldStrides*



Mid-large buyout
(Eurazeo Capital III & IV)

+17%



Small-mid buyout
(Eurazeo PME II & III)

+37%



Growth
(Eurazeo Growth)

+19%

*à taux
de change
constant*



Brands
(Eurazeo Brands)

+26%



Real Assets
(Eurazeo Patrimoine)

+23%



Activité de
gestion d'actifs

COMPTE DE RÉSULTAT, SELON LES NORMES IFRS

34

En M€

2019 PF

2020

Fee Related Earnings (FRE)

59

70

Performance Related Earnings (PRE)

65

50

A. Contribution de l'activité de gestion d'actifs

125

120

B. Contribution de l'activité d'investissement

100

191

C. Contribution des sociétés nette du coût de financement

229

-139

Amortissements des actifs liés à l'affectation des écarts d'acquisition

-207

-204

Impôt

-8

-21

Éléments non récurrents

-135

-236

Résultat net consolidé

103

-289

Résultat net consolidé – Part du Groupe

99

-160

Intérêts minoritaires

4

-129

dont Europcar¹: -237M€
dont WorldStrides¹: -140M€

UNE POSITION FINANCIÈRE SOLIDE

35

TRÉSORERIE
nette¹

307 M€

REVOLVING
credit facility²

1,5 Md€
NON TIRÉ

DRY
powder³

3,9 Mds€

EURAZEO & LES ACTIONNAIRES

- Une relation **étroite**
et de **longue durée**



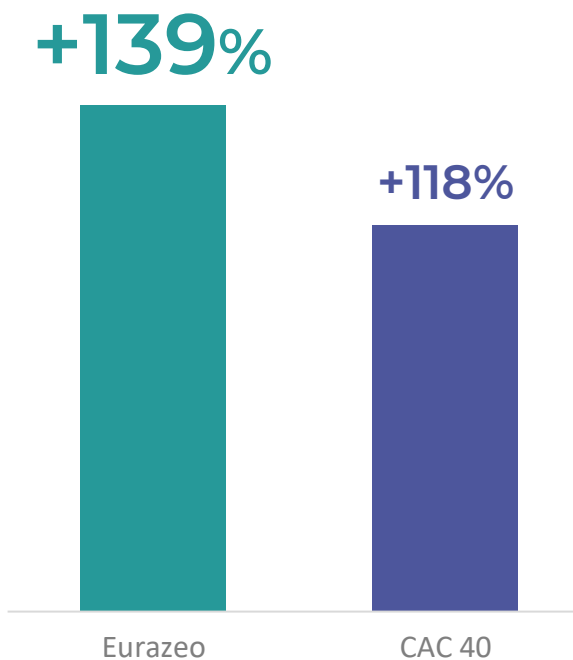
SURPERFORMANCE DU TITRE D'EURAZEO À LONG TERME

37

COURS DE BOURSE¹ D'EURAZEO
(23/04/2011 – 23/04/2021)



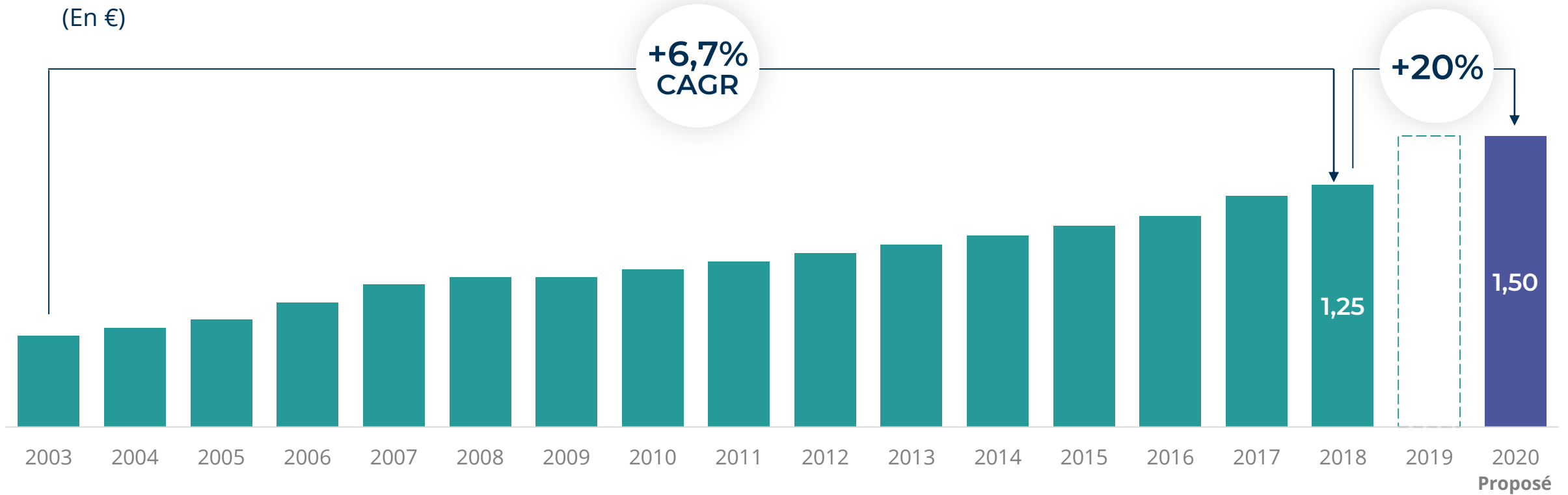
RETOUR TOTAL
AUX ACTIONNAIRES
(23/04/2011 – 23/04/2021)



PROPOSITION D'UN DIVIDENDE À 1,50€/ACTION, SOUTENU PAR LA HAUSSE DES REVENUS RÉCURRENTS DE LA GESTION D'ACTIFS

38

(En €)



MISE EN PLACE D'UN **DIVIDENDE MAJORÉ DE 10% EN 2020**, EFFECTIF EN 2023, RÉCOMPENSANT LES ACTIONNAIRES DÉTENANT DES TITRES AU NOMINATIF DE FAÇON CONTINUE PENDANT AU MOINS DEUX ANS, DANS LA LIMITE LÉGALE

UNE COMMUNICATION FINANCIÈRE + PROCHE, + RAPIDE, + TRANSPARENTE

39

TROPHÉE Meilleure communication numérique



EURAZEO

RENCONTRES digitales en 2020

VIDÉOCONFÉRENCES Résultats d'EURAZEO



APPLICATION « EURAZEO for shareholders »



UN PROGRAMME intensif en 2021

INVESTISSEURS PARTICULIERS :

- 28 avril : Assemblée Générale digitale
- 30 avril : e-réunion actionnaires
- H1/H2 : réunions en région

INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS :

- De nombreux roadshows et conférences dans les principales géographies de nos actionnaires
- Programme de « roadshows virtuels » pour s'adapter aux restrictions de transports depuis mars 2020

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

4

UNE STRATÉGIE AMBITIEUSE POWER BETTER GROWTH



Mme Virginie MORGON
Présidente du Directoire

Power Better Growth

- Plus de ressources au service de l'économie réelle
- Plus de retours pour nos actionnaires et nos parties prenantes



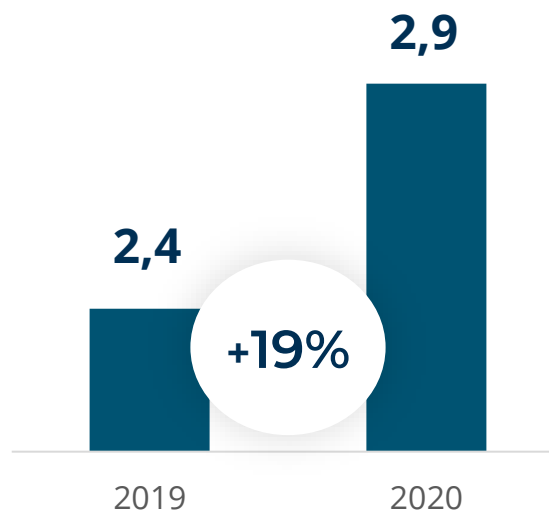
UNE CROISSANCE PORTÉE PAR LA PERFORMANCE : 2020, UNE TRIPLE ANNÉE RECORD

43

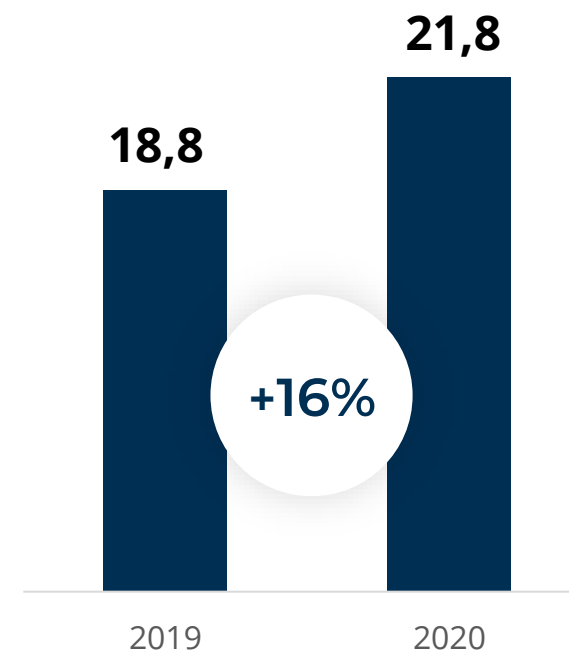
ACTIF NET REEVALUE RECORD
(En €/action)



LEVÉE DE FONDS RECORD
(en Mds€)



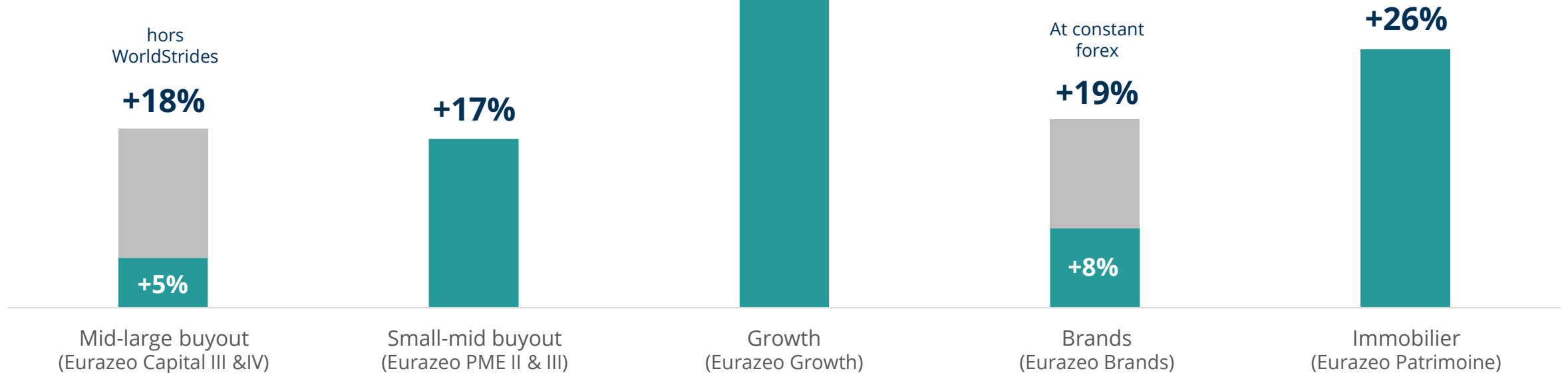
ACTIFS SOUS GESTION RECORDS
(en Mds €)



UNE CRÉATION DE VALEUR PAR L'ENSEMBLE DES DIVISIONS D'INVESTISSEMENT

44

CRÉATION DE VALEUR EN 2020 En %



POURSUIVRE UNE FORTE DYNAMIQUE DE CESSION EN 2021

45

Un marché favorable aux cessions

Rebond des transactions en PE attendu en 2021
après une chute de 24% mondialement en 2020

Une valorisation élevée des actifs

Une **prime à la vente** pour les actifs de qualité qui ont traversés la crise sanitaire

Un portefeuille mature

Eurazeo Capital IV (2019) investi à

74%

Eurazeo PME III (2017) investi à

91%

Cristalliser la valeur cachée de nos investissements

Valeur de sortie par rapport au dernier ANR publié (en M€)



Date de cession :
H2 2020

+35%

282 384

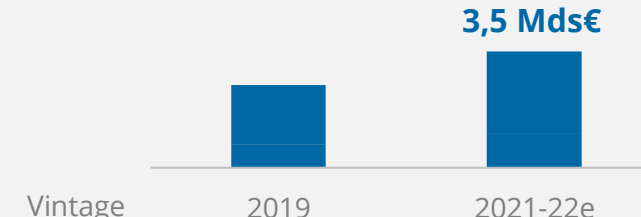
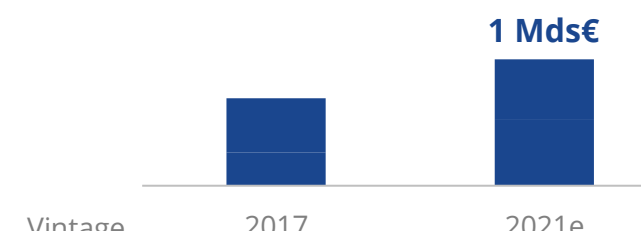
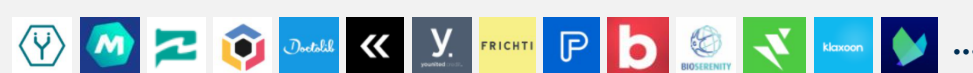
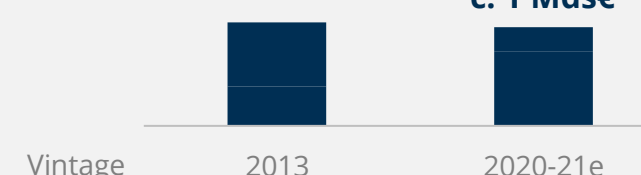


Date de cession :
H1 2021

>70%



FAIRE DE CHAQUE DIVISION UN LEADER SUR SON MARCHÉ⁴⁶

	ATOUTS CONFIRMÉS EN 2020	PERSPECTIVES DE CROISSANCE
Mid-large buyout (Capital)	- Investissement dans  Questel - Cession  iberchem réalisée dans d'excellentes conditions et plan de sorties ambitieux pour 2021 - Renforcement du bureau de Londres en 2021	 Vintage 2019 2021-22e 3,5 Mds€
Small-mid buyout (PME)	Activité d'investissement soutenue dans des secteurs porteurs 	 Vintage 2017 2021e 1 Mds€
Growth	1^{er} financeur de la French Tech, actionnaire de 24 des 40 sociétés du Next 40 	 Vintage 2013 2020-21e c. 1 Mds€

● Investisseurs partenaires ● Bilan

FAIRE DE CHAQUE DIVISION UN LEADER SUR SON MARCHÉ⁴⁷

	ATOUTS CONFIRMÉS EN 2020	PERSPECTIVES DE CROISSANCE
Venture	– 25 nouveaux investissements et 73 réinvestissements – Plusieurs cessions très créatrices de valeur (Phavaris, Peakon, ect...) – Levée du fonds Smart City II à 80 M€	c. 0,8 Md€ Vintage 2016-18 2021-23e
Mandats et fonds dédiés	– Augmentation des actifs gérés de 18% – 680 M€ levées auprès d'investisseurs tiers	600M€¹ Vintage 2016 2020-21e
Dette privée	– Augmentation des actifs gérés de 11% – Lancement du fonds Eurazeo Sustainable Maritime Infrastructure (ESMI), premier fonds en Europe à correspondre à « l'article 9 » du règlement européen sur l'investissement durable	1 Mds€¹ Vintage 2016 2020-21e

● Investisseurs tiers ▨ Bilan

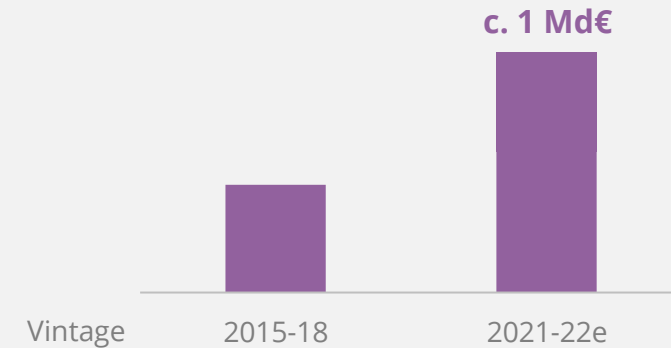
FAIRE DE CHAQUE DIVISION UN LEADER SUR SON MARCHÉ⁴⁸

Immobilier & Infrastructures

ATOUTS CONFIRMÉS EN 2020

- Cession de  **Groupe C25**
DES CLINIQUES PROCHES DE VOUS
- Création d'une **équipe dédiée** à l'investissement dans les infrastructures durables

PERSPECTIVES DE CROISSANCE

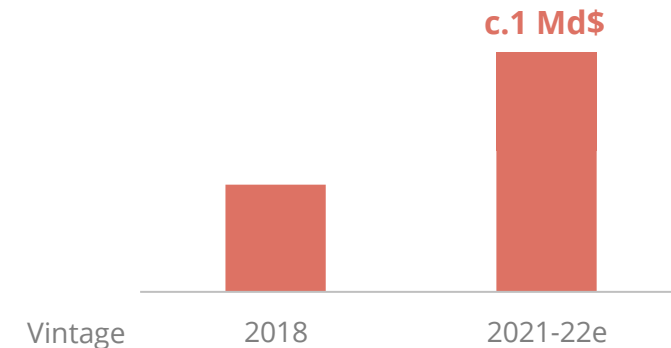


Brands

- Constitution d'une **équipe basée à Paris et deux premiers investissements en Europe**

AXEL 軸 ARIGATO

ultra premium
direct



● Investisseurs partenaires ▨ Bilan

DES PRODUITS ATTRACTIFS POUR LES INVESTISSEURS TIERS

49

FONDS EMBLEMES

- Un potentiel de taille de minimum **1 Md€**
- Un produit **“scalable”**
- Des investisseurs **internationaux** nombreux avec l’opportunité de **ticket unitaire plus large**

FONDS IMPACTANTS ET VERTUEUX



FONDS SUR MESURE

- Des fonds de **50 M€** à **1 Md€**
- Des **produits leaders** sur des marchés spécialisés
- Capacité de répondre à des **besoins spécifiques** des investisseurs tiers

ACCÉLÉRER LA CROISSANCE DE LA GESTION D'ACTIFS

50



AUGMENTER

LA TAILLE DE NOS FONDS

pour attirer les plus grands investisseurs



CONTINUER

LA DIVERSIFICATION

de nos bases d'investisseurs

(fonds souverains, fonds de pension, fonds de dotation, assureurs, family offices)



INTERNATIONALISER

NOS PARTENARIATS :

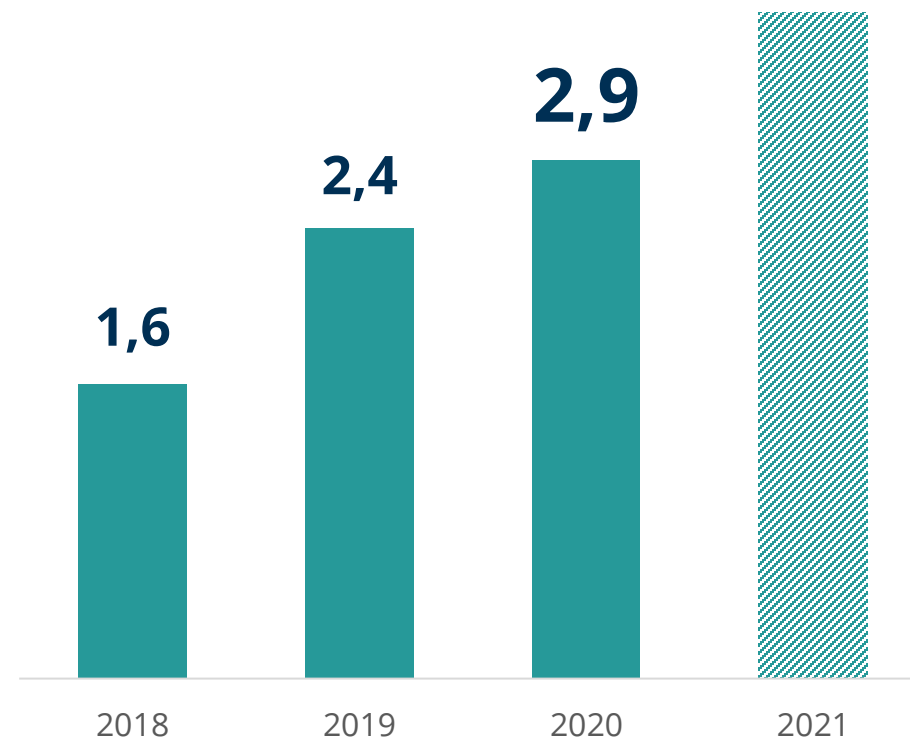
Europe, Etats-Unis, Asie



CONTINUER

LA CROISSANCE
ET L'INTERNATIONALISATION
de l'équipe de levée de fonds

FONDS LEVÉS PAR LE GROUPE¹



INVESTIR L'ÉPARGNE DES FRANÇAIS DANS L'ÉCONOMIE RÉELLE

51

Un marché en pleine mutation
avec un potentiel de développement majeur

- **Epargne record en France en 2020**
- **Taux d'intérêts structurellement bas**
- **Rendements des fonds euros à revitaliser**
- **Environnement réglementaire favorable (*loi Pacte*)**

Eurazeo est le leader
de l'investissement privé pour les particuliers

120 000 CLIENTS
INDIVIDUELS

2 Mds € GÉRÉS
(soit 10% des actifs du Groupe)
pour le compte
d'investisseurs particuliers

10 000 ACTIONNAIRES
INDIVIDUELS

250 M € LEVÉS
en 2020 à travers 6 fonds
et 3 unités de comptes



UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT ACTIF
au cours des prochaines années

Power Better Growth



EURAZEO

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

DES TALENTS ENGAGÉS ET ALIGNÉS : NOTRE PRINCIPALE RESSOURCE

54

Une marque UNIFIÉE



EURAZEEO

EURAZEEO

Une organisation ALIGNÉE

300 collaborateurs
dont **120 investisseurs**
et **180 experts** de la
création de valeur

Acquisition de la **totalité**
du capital d'Idinvest
Partners en octobre 2020

Fusion des équipes
de levée de fonds et des
fonctions opérationnelles

Une gouvernance RENFORCÉE



Nomination de
Christophe BAVIÈRE
et **Marc FRAPPIER**
comme membres
du Directoire
du Groupe



Nomination de
Benoist GROSSMANN
comme Directeur
général de la société
de gestion Eurazeo IM

Nomination de 5 nouveaux Managing
Partners membres du Partners
Committee du Groupe (Matthieu Baret,
Sophie Flak, Jill Granoff, François
Lacoste, Christophe Simon)

Des équipes ENGAGÉES

Aux intérêts convergents
avec les actionnaires

Des équipes également
actionnaires investies sur
le long terme dans la Société

91% des collaborateurs
ont acquis des actions du
Groupe à l'occasion d'une
augmentation de capital
réservée aux salariés
en avril 2021

Power Better Growth

- Un engagement pionnier de 15 ans en RSE
- Un statut de leader réaffirmé en 2020
- La RSE comme vecteur de performance



EURAZEO, LA SOCIÉTÉ D'INVESTISSEMENT LEADER EN ESG

56

Une expertise
RECONNUE ET
INCONSTESTABLE



Des équipes
ENGAGÉES

Part variable de la rémunération
des dirigeants du Groupe **indexée**
sur des **critères extra-financiers**

La seule société
d'investissement cotée
mondiale **présente dans**
les 5 indices de
références



La seule société
d'investissement
mondiale à avoir une
trajectoire de
neutralité carbone
SBTi

50%

DES ACTIFS SOUS GESTION
du Groupe classés « article 8 et
article 9 » du nouveau règlement
européen SFDR

-27%

D'ÉMISSIONS CO₂
émises par le Groupe
et ses participations
en 2020 par rapport à 2019

UNE SOCIÉTÉ À IMPACT, PLUS QU'UN FONDS D'IMPACT

57

La stratégie ESG

LA PLUS AMBITIEUSE DU MARCHÉ



Décarbonation

- Objectif de zéro émission carbone nette en 2040 pour Eurazeo et ses participations

Inclusion

- Mixité dans les instances dirigeantes de nos sociétés de portefeuille
- Couverture sociale généralisée
- Partage de la valeur

Des résultats 2020 DÉJÀ CONCRETS

- Première et seule Société de notre industrie à intégrer la méthodologie de l'organisme de référence en matière de décarbonation Science Based Targets Initiative.
- Lancement d'une nouvelle stratégie d'investissement dans les infrastructures durables
- Eurazeo Sustainable Maritime Infrastructure (ESMI) : un des premiers fonds en Europe à correspondre à « l'article 9 » du nouveau règlement Européen SFDR
- Fonds de dotation en faveur de l'égalité des chances initialement doté de 3 M€
- Fonds de solidarité de 10 M€ pendant la crise sanitaire

UN FONDS DE DOTATION PÉRENNE CONSACRÉ À L'ÉGALITÉ DES CHANCES

58

UNE ACTION
EN FAVEUR DE
L'ÉDUCATION
DEPUIS 20 ANS

9 M€
VERSÉS

à des associations agissant en faveur
de l'égalité des chances depuis 2004

260 000

ENFANTS ET
JEUNES ADULTES
aidés par nos soutiens

EURAZEO



SciencesPo

STARTUPTEENS



UN FONDS DE DOTATION
CRÉÉ EN 2020 POUR DÉCUPLER
NOS MOYENS CONSACRÉS
À L'ÉGALITÉ DES CHANCES

- Une dotation initiale de 3 millions d'euros
- Une capacité à **générer de la plus-value** pour financer de nouveaux projets solidaires
- Des équipes d'Eurazeo parties prenantes dans le choix des soutiens
- Un **Conseil d'administration** et un audit indépendant et annuel pour une bonne gouvernance du Fonds

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

Power Better Growth



EURAZEO

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

Power Better Growth

- Choisir les bons secteurs pour bâtir les succès de demain
- Poursuivre l'expansion internationale



DES CHOIX STRATÉGIQUES ANCIENS : CRÉATEURS DE VALEUR AUJOURD'HUI

62

UN DES PREMIERS FONDS Growth en Europe

Forte dynamique du fonds Eurazeo Growth III

1 Md€
CIBLE

3 INVESTISSEMENTS
récents

Thought
Machine ppro tink

Un track record référence en Europe

1 Md€
INVESTIS DANS

46 SOCIÉTÉS

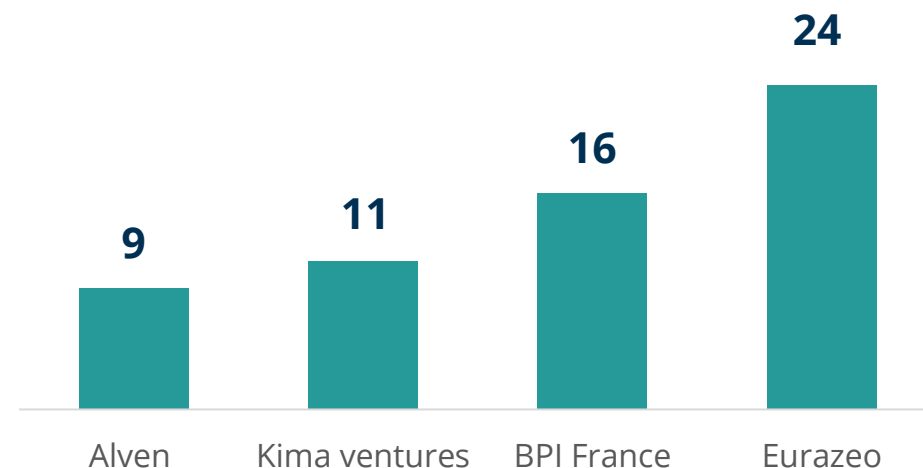
3,2x RETOUR MOYEN
lors des cessions

27% TRI

EURAZEO

LE PREMIER FINANCEUR de la French Tech

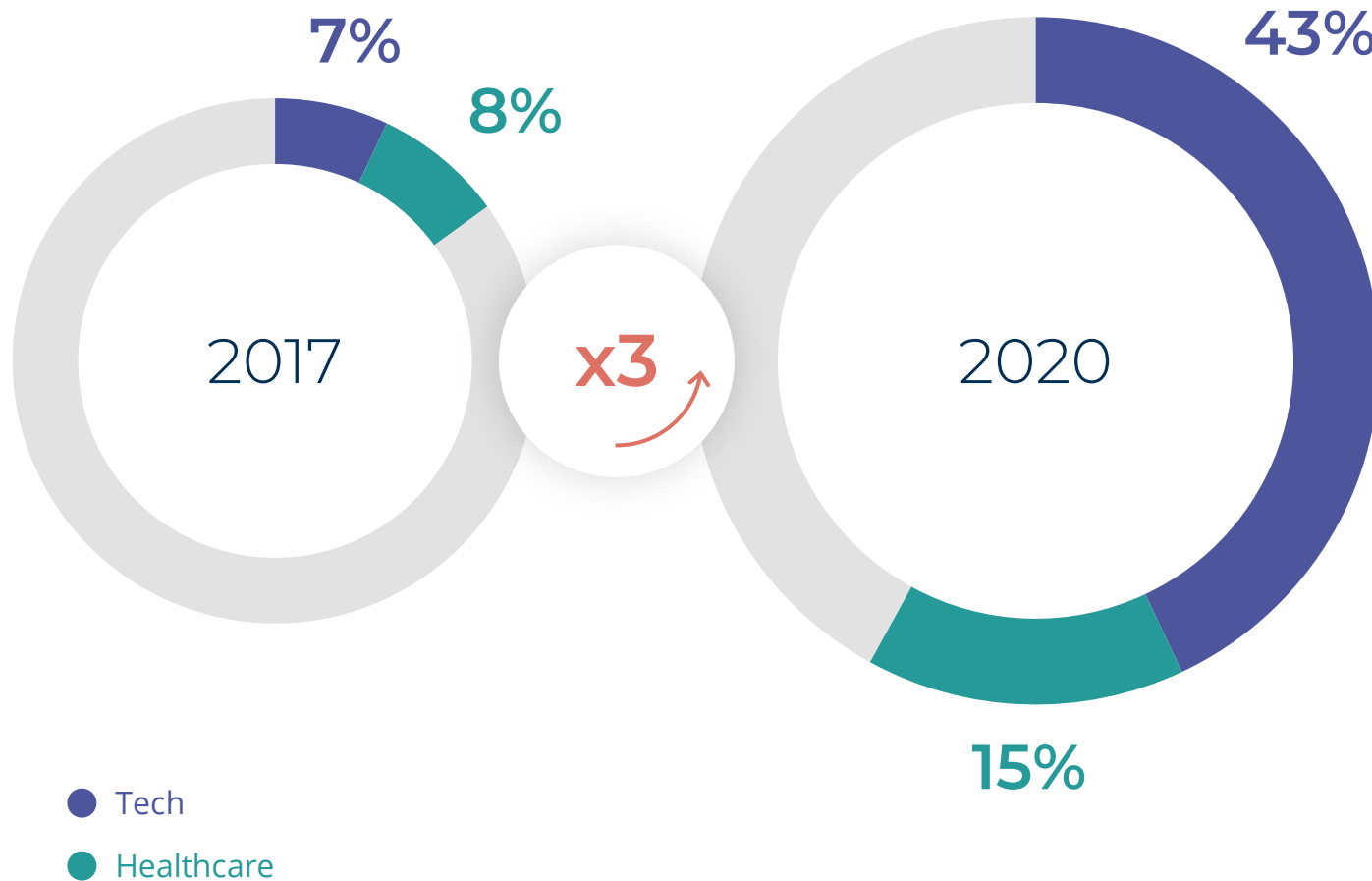
Actionnaire de 24 des 40 sociétés
du Next 40



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

UNE CAPACITÉ À RÉORIENTER LA STRATÉGIE RAPIDEMENT EN FONCTION DE L'ÉVOLUTION DES MARCHÉS

63



**Croissance des actifs gérés
EN SEULEMENT 3 ANS**

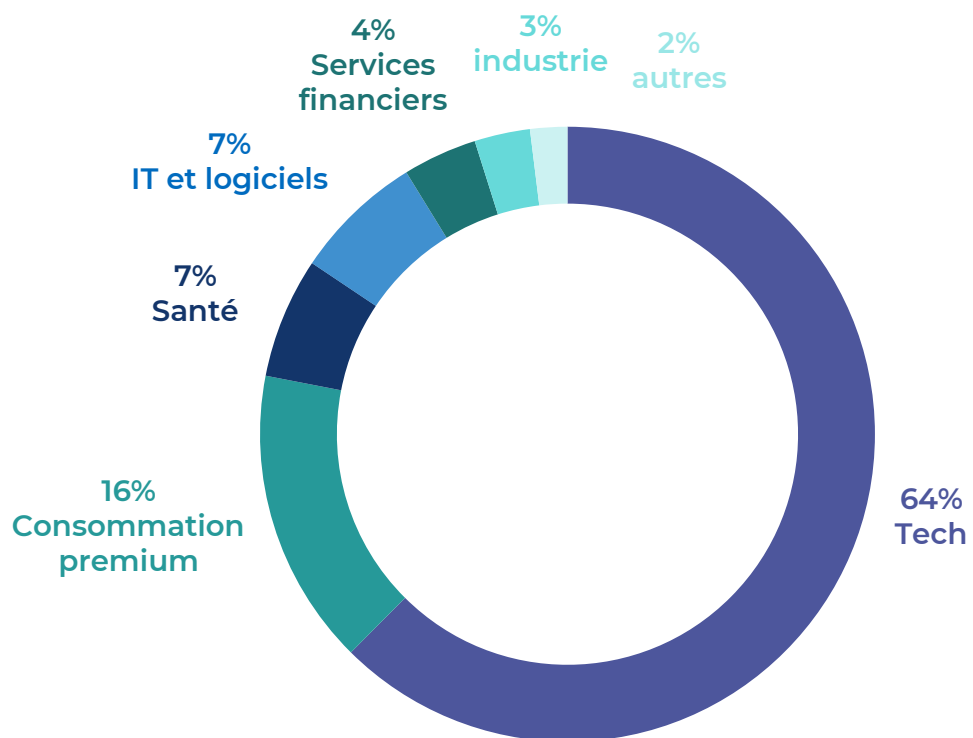
x3
TOTAL GROUPE

x15
TECH

x5
SANTÉ

POURSUITE DES CHOIX D'INVESTISSEMENT PERTINENTS EN 2020 64

2 800 opportunités d'affaires
dans les meilleurs secteurs en 2020¹...



... Qui conduisent à des investissements
TRÈS PROMETTEURS


AXEL 軸 ARIGATO
Mode premium


easyVISTA™
Logiciel


freepik
Media


ACTION
Produits pour la maison


Questel
Logiciel en propriété intellectuelle


tink
Open banking


UTAC CERAM
Certification


Altair
Produits pour la maison


Thought Machine
Logiciel pour les services financiers


withings
Objets connectés


WATERLOO
Boissons


Dewey's BAKERY
Produits alimentaires

PRÊT POUR ANTICIPER ET CONSTRUIRE LES SUCCÈS FUTURS 65

Secteurs porteurs

Crédibilité d'Eurazeo

Prochaines étapes

Économie Verte



Vestiaire Collective

BackMarket

Levée de fonds et premier investissement de l'équipe dédiée aux Infrastructures durables

Insertion du Groupe dans la trajectoire SBT de zéro émission carbone net d'ici 2040

Digitalisation de la santé



Déploiement du fonds Nov Santé de 420 M€ à travers une équipe dédiée

Coopération renforcée entre nos équipes Tech et nos spécialistes santé

Services financiers/ paiement



Poursuite de notre stratégie d'alliance entre l'épargne et les stratégies de Private Equity

Consommation premium



Premières cessions réalisées en 2021 par notre équipe dédiée aux marques

Logiciels



Renforcement de l'effort d'origination sur ce secteur pour nos stratégies VC, Growth, small-mid et mid-large buyout

CONTINUER L'EXPANSION EUROPÉENNE

- Renforcement du bureau à Londres **à l'été 2021**
- Constitution d'une équipe en Italie **à l'hiver 2021**
- Plan de développement en **Allemagne** et dans les **pays nordiques**

ACCÉLÉRER AUX ÉTATS-UNIS

- **Premières cessions aux US** pour les équipes mid-large buyout et brands
- Partenariat avec **Rhône**
- **Poursuite de la diversification métiers** à horizon 2-3 ans : Growth, dette privée, secondaire

CAPITALISER SUR LA TRÈS BONNE DYNAMIQUE ASIATIQUE

- Élargissement du partenariat avec **China Investment Corporation** (déjà 200m€ levés et 3 investissements réalisés)
- Poursuite des partenariats avec des **acteurs coréens et singapouriens de premier plan**

Power Better Growth



EURAZEO

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

DÉVELOPPER chacune de nos divisions

- Plan actif de levées de fonds
- Poursuite de l'internationalisation des équipes

POURSUIVRE LA DYNAMIQUE de création de valeur

- Plus de revenus récurrents
- Plus de rémunération de l'actionnaire

STRATÉGIE de rotation d'actifs

- Plan de cessions ambitieux
- Choix stratégiques d'investissement dans les secteurs porteurs

5

PRÉSENTATION DES TRAVAUX DU CONSEIL DE SURVEILLANCE



M. Nicolas HUET
Secrétaire Général

LA COMPOSITION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

COMPOSITION DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

73

13 MEMBRES

ET

2 CENSEURS

7
HOMMES

6
FEMMES



7
INDÉPENDANTS



2
REPRÉSENTANTS
des salariés



PROPOSITION DE RENOUVELLEMENT DU MEMBRE DU CONSEIL DONT LE MANDAT ARRIVE À ÉCHÉANCE

74



Mme
Stéphane PALLEZ

Aux termes de la
RÉSOLUTION
5
proposée à l'Assemblée Générale 2021

ACTIVITÉS DU CONSEIL DE SURVEILLANCE

EURAZEO

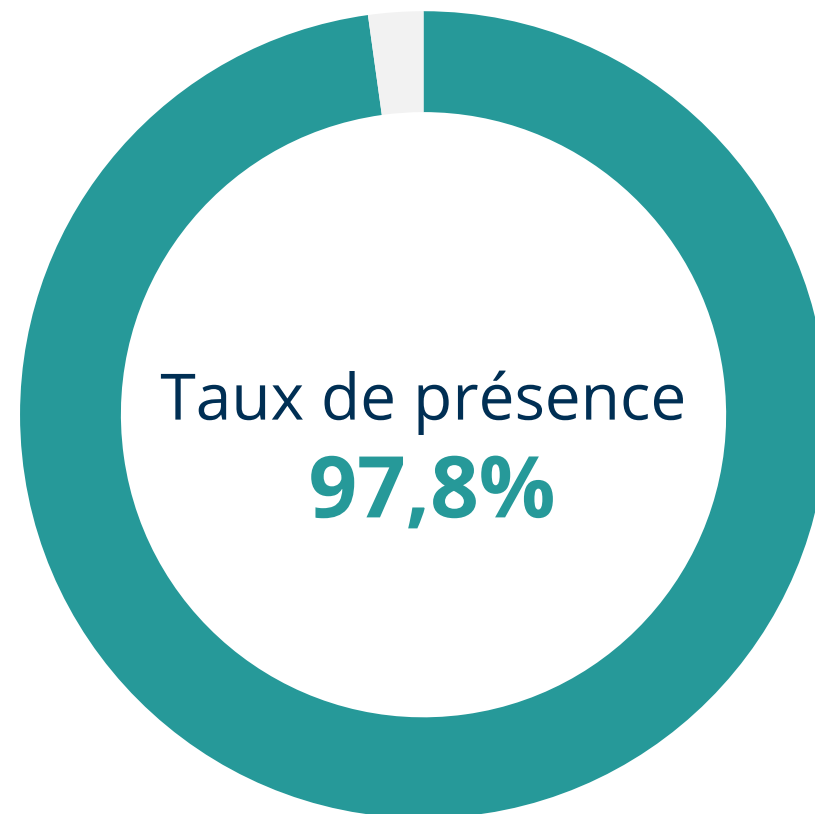


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2021

EN 2020, LE CONSEIL DE SURVEILLANCE A TENU

80

10 RÉUNIONS
(contre 7 réunions en 2019)
DONT 1 CONSULTATION ÉCRITE



(contre **93,33% en 2019**)

CINQ COMITÉS SPÉCIALISÉS PERMANENTS

QUI TOTALISENT 18 RÉUNIONS DURANT L'ANNÉE ÉCOULÉE

81

AVEC UN TAUX
DE PRÉSENCE
MOYEN DE :

90%
COMITÉ
D'AUDIT

91,7%
COMITÉ
DIGITAL

95,8%
COMITÉ
RSG

98%
COMITÉ
FINANCIER

100%
COMITÉ
RSE

LE CONSEIL DE SURVEILLANCE EXERCE LE CONTRÔLE PERMANENT DE LA GESTION DE LA SOCIÉTÉ PAR LE DIRECTOIRE

82

SES MISSIONS :

- _ Détermination des **orientations stratégiques** de la Société
- _ **Revue des comptes et éléments financiers**
- _ **Gouvernance**
- _ **Examen des projets** d'investissement et de désinvestissement **significatifs**

- _ Le suivi des **conséquences du covid-19** sur la Société et son portefeuille
- _ Le **développement stratégique du Groupe**
- _ Le rachat anticipé du solde du capital d'Idinvest
- _ La validation de **nouveaux programmes pluri annuels d'investissement**
- _ La revue de la stratégie O+ à horizon 2040 en matière ESG
- _ La revue du **fonctionnement du conseil**
- _ L'examen de la **politique de diversité et de mixité** et la détermination des **objectifs de mixité au sein des instances dirigeantes**

6

COMPTE RENDU DU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS, DE SÉLECTION ET DE GOUVERNANCE



M. Georges PAUGET
Président du comité RSG

6 MEMBRES DONT 3 INDÉPENDANTS

85



Présidé par
Georges PAUGET



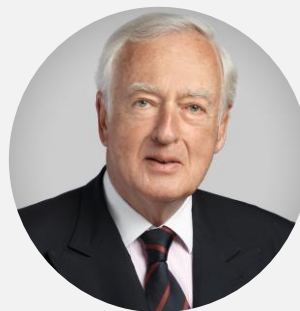
**Anne
DIAS**



**Olivier
MERVEILLEUX
DU VIGNAUX**



**Françoise
MERCADAL-
DELASALLES**



**Roland
DU LUART**



JCDECAUX HOLDING
représentée par
**Emmanuel
RUSSEL**



**Christophe
AUBUT**
Invité permanent

GOUVERNANCE :

- Poursuite des travaux d'amélioration du **fonctionnement du Conseil et des Comités**
- **Redéfinition des missions** du Comité Financier
- **Définition du profil et lancement de recherche** des futurs membres du Conseil
- **Composition** du Directoire

RÉMUNÉRATIONS DU DIRECTOIRE :

- **Observation des impacts Covid**, les critères applicables aux rémunérations variables n'ont pas été modifiés
- Mise en œuvre pour la première fois en 2020 de la **nouvelle grille de performance** applicable aux actions de performance définie fin 2019

RÉMUNÉRATIONS FIXES

DES MEMBRES DU DIRECTOIRE

87

	FIXE 2021	FIXE 2020	Δ 2020/2021
Virginie Morgon	1 070 000	1 070 000	0%
Philippe Audouin	500 000	500 000	0%
Nicolas Huet	450 000	450 000	0%
Olivier Millet	450 000	450 000	0%
Christophe Bavière	500 000	-	-
Marc Frappier	500 000	-	-

RÉMUNÉRATIONS VARIABLES

DES MEMBRES DU DIRECTOIRE AU TITRE DE L'EXERCICE 2020

88

	<u>2020</u>	<u>2019</u>	<u>ATTEINTE 2020 VS CIBLE</u>	<u>Δ ATTEINTE 2019/2020</u>
Virginie Morgon	1 088 135	1 098 183	101,69%	-0,94%
Philippe Audouin	509 074	514 269	101,81%	-1,04%
Nicolas Huet	457 447	461 717	101,65%	-0,95%
Olivier Millet	453 667	458 342	100,81%	-1,04%

RÉMUNÉRATIONS VARIABLES

DES MEMBRES DU DIRECTOIRE AU TITRE DE L'EXERCICE 2020

89

- _ **Aucun amendement** n'a été apporté à la politique de rémunération dans le contexte du Covid
- _ Les parties variables des rémunérations des membres du Directoire atteignent en moyenne au titre de 2020 **101,49%** de leur variable de base contre **102,49%** au titre de 2019 grâce au **rebond réalisé au second semestre 2020**

STOCK-OPTIONS / ACTIONS DE PERFORMANCE

90

LES STOCK-OPTIONS ET ACTIONS DE PERFORMANCE ATTRIBUÉES NE SONT DÉFINITIVEMENT ACQUISES AUX BÉNÉFICIAIRES QUE SOUS RÉSERVE DU RESPECT

D'une condition de présence,

STOCK-OPTIONS

0% entre 0 et 2 ans

50% en N+2

75% en N+3

100% en N+4

ACTIONS DE PERFORMANCE

0% entre 0 et 3 ans

100% en N+3

- ... et de conditions de performance applicables sur **l'intégralité de l'attribution** et observées sur la **période d'acquisition**
- Depuis 2020, ces conditions de performance sont liées à **l'évolution comparée du cours de bourse de l'action Eurazeo** avec celle des indices SBF 120 et LPX-TR, ainsi bien sur qu'à l'évolution de l'ANR

EURAZEO

Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021

7

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES



Mme Isabelle Massa,
Mazars pour le collège des CAC

RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE DU 28 AVRIL 2021

94

POUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Sur les comptes **sociaux** (résolution n°1)
- Sur les comptes **consolidés** (résolution n°3)
- Sur **les conventions et engagements** visés à l'article L.225-86 du code de commerce (résolution n°4)

POUR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Rapport des Commissaires aux comptes sur **la réduction de capital par annulation d'actions achetées** (résolution n°15)
- Rapport des Commissaires aux comptes sur **l'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières** donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (résolution n°16)
- Rapport des Commissaires aux comptes **sur l'autorisation d'attribution d'actions gratuites existantes** (résolution n°17)

RAPPORTS SUR LES COMPTES ANNUELS ET LES COMPTES CONSOLIDÉS

CF. PAGES 374-377 ET 338-343 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTIONS N°1 ET N°3

95

OPINION



NOUS CERTIFIONS QUE :

- **Les comptes annuels** sont, au regard des règles et principes comptables français, **réguliers et sincères et donnent une image fidèle** du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice
- **Les comptes consolidés** sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'union européenne, **réguliers et sincères et donnent une image fidèle** du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, du patrimoine, de la situation financière, ainsi que de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

RAPPORTS SUR LES COMPTES ANNUELS ET LES COMPTES CONSOLIDÉS

CF. PAGES 374-377 ET 338-343 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTIONS N°1 ET N°3

POINTS CLEFS DE L'AUDIT

COMPTES ANNUELS

- **Comptabilisation des opérations d'acquisition** majeures de l'exercice
- Evaluation des **titres de participation**

COMPTES CONSOLIDÉS

- **Comptabilisation des opérations d'acquisition majeures de l'exercice**
et allocation du prix d'acquisition
- Evaluation des **principaux écarts d'acquisition**
et des **immobilisations incorporelles** à durée de vie indéterminée
- **Evaluation des participations**
dans les entreprises associées
- **Classement et évaluation**
des actifs financiers

RAPPORT SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS

CF. PAGES 422-431 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTION N°4

OBJET

- Il nous appartient de vous communiquer, sur la base des informations qui nous ont été données, **les caractéristiques, les modalités essentielles ainsi que les motifs** justifiant de l'intérêt pour la société des conventions et engagements dont nous avons été avisés ou que nous aurions découverts à l'occasion de notre mission, sans avoir à nous prononcer sur leur utilité et leur bien-fondé, ni à rechercher l'existence d'autres conventions et engagements.

RAPPORT SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS

CF. PAGES 422-431 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTION N°4

CONVENTIONS
ET ENGAGEMENTS
SOUMIS
À L'APPROBATION
DE L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE 2021



- Mise en place du programme de co-investissement du **Fonds secondaire Eurazeo Croissance**
(Conseil de Surveillance du 2 décembre 2020)
- Modification du programme de co-investissement **CarryCo Croissance 3** (Conseil de Surveillance du 2 décembre 2020)
- **Rémunération variable des membres du Directoire**
au titre de l'exercice 2020 bénéficiant d'un contrat de travail
(Conseil de Surveillance du 10 mars 2021)
- Autorisation pour la mise en place d'un programme
de co-investissement **Carryco Patrimoine 3**
(Conseil de Surveillance du 10 mars 2021)

RAPPORT SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS

CF. PAGES 422-431 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTION N°4

CONVENTIONS
ET ENGAGEMENTS
DÉJÀ APPROUVÉS
PAR L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

... APPROUVÉS AU COURS
D'EXERCICES ANTÉRIEURS
SANS EXÉCUTION AU COURS
DE L'EXERCICE ÉCOULÉ :



EURAZEO

- Pacte entre **Eurazeo et JCDecaux Holding SAS et son avenant**
- Entre **Eurazeo et certains membres du Concert**
- Adhésion au programme de co-investissement **2015-2018** – CarryCo Croissance 2 – mis en place en 2015
- Mise en place des programmes de co-investissement **2012-2013** et **2014-2018**
- Mise en place des programmes de co-investissement **2015-2018**
- Avenant au protocole d'investissement entre **Carryco Capital 1 et Eurazeo** en date du 14 novembre 2014
- Mise en place du programme de co-investissement **Carryco Capital 2**
- Mise en place du programme de co-investissement **Brands**

RAPPORT SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS

CF. PAGES 422-431 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTION N°4

CONVENTIONS
ET ENGAGEMENTS
DÉJÀ APPROUVÉS
PAR L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE

... APPROUVÉS AU COURS
D'EXERCICES ANTÉRIEURS
SANS EXÉCUTION AU COURS
DE L'EXERCICE ÉCOULÉ :



EURAZEO

- Participation au programme de co-investissement en place chez **Eurazeo PME**
- Mise en place du programme de co-investissement **Croissance 3**
- Mise en place d'un programme de co-investissement **Carryco Patrimoine 2** pour un montant maximum de 600 millions d'euros
- Autres éléments de rémunérations et avantage consentis aux membres du Directoire bénéficiant d'un contrat de travail
- Rémunération fixe de **Madame Virginie Morgon, Présidente du Directoire**, bénéficiant d'un contrat de travail
- Rémunération fixe de **Monsieur Philippe Audouin, Directeur Général Finances** et membre du Directoire bénéficiant d'un contrat de travail
- Rémunération fixe de **Monsieur Nicolas Huet, membre du Directoire** et bénéficiant d'un contrat de travail

RAPPORT SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS RÉGLEMENTÉS

CF. PAGES 422-431 DU DOCUMENT DE RÉFÉRENCE 2020

RÉSOLUTION N°4

CONVENTIONS
ET ENGAGEMENTS
DÉJÀ APPROUVÉS
PAR L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE



- **Rémunération variable des membres du Directoire**
au titre de l'exercice 2019 bénéficiant d'un contrat de travail

... APPROUVÉS AU COURS
DE **L'EXERCICE ÉCOULÉ**,
LORS DE L'ASSEMBLÉE
GÉNÉRALE DU 30 AVRIL 2020 :



RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

Rapport des Commissaires aux comptes sur la **réduction de capital par annulation d'actions achetées** (résolution n°15) page 432

Rapport des Commissaires aux comptes sur **l'émission d'actions ordinaires et/ou de valeurs mobilières** donnant accès au capital de la société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise (résolution n°16) page 433

Rapport des Commissaires aux comptes sur **l'autorisation d'attribution d'actions gratuites existantes** (résolution n°17) page 434



EURAZEO

Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021

8

QUESTIONS DES ACTIONNAIRES

9

PRÉSENTATION DES RÉOLUTIONS



M. Nicolas HUET
Secrétaire Général

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°1



APPROBATION
des comptes sociaux

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°1



APPROBATION des comptes sociaux

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

99,68%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°2



AFFECTATION du résultat

- _ Résultat net de l'exercice de **-193 472 265,90 €**
- _ Affectation au report à nouveau porté à **163 451 921,26 €**
- _ Versement d'un dividende de **1,50 €**
- _ Mise en paiement en numéraire le **4 mai 2021**.

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°2



AFFECTATION du résultat

- _ Résultat net de l'exercice de **-193 472 265,90 €**
- _ Affectation au report à nouveau porté à **163 451 921,26 €**
- _ Versement d'un dividende de **1,50 €**
- _ Mise en paiement en numéraire le **4 mai 2021**.

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

99,01%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°3



APPROBATION
des comptes consolidés

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°4



APPROBATION
des conventions réglementées

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°3



APPROBATION
des comptes consolidés

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

99,68%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°4



APPROBATION
des conventions réglementées

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

84,88%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°5



RENOUVELLEMENT de Mme Stéphane PALLEZ aux fonctions de membre du Conseil de Surveillance pour une durée de 4 ans

- _ Présidente directrice générale du groupe FDJ – La Française des Jeux
- _ Administratrice de CNP Assurances
- _ Membre indépendant du Conseil de Surveillance
- _ Membre du Comité d'Audit et du Comité RSE
- _ Expérience du monde financier, des assurances, de la banque ainsi que de la transformation digitale et des nouvelles technologies

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°5



RENOUVELLEMENT de Mme Stéphane PALLEZ aux fonctions de membre du Conseil de Surveillance pour une durée de 4 ans

- _ Présidente directrice générale du groupe FDJ – La Française des Jeux
- _ Administratrice de CNP Assurances
- _ Membre indépendant du Conseil de Surveillance
- _ Membre du Comité d'Audit et du Comité RSE
- _ Expérience du monde financier, des assurances, de la banque ainsi que de la transformation digitale et des nouvelles technologies

CETTE RÉSOLUTION EST ADOPTÉE :

87,36%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°6



SAY ON PAY EX-ANTE

- _ Approbation de la politique de rémunération 2021 des membres du Conseil de Surveillance

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°7



SAY ON PAY EX-ANTE

- _ Approbation de la politique de rémunération 2021 des membres du Directoire

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°6



SAY ON PAY EX-ANTE

- _ Approbation de la politique de rémunération 2021 des membres du Conseil de Surveillance

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

99,93%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°7



SAY ON PAY EX-ANTE

- _ Approbation de la politique de rémunération 2021 des membres du Directoire

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

80,21%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°8



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation du rapport sur les rémunérations de l'ensemble des mandataires sociaux

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°9



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Michel David-Weill**, Président du Conseil de Surveillance

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°8



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation du rapport sur les rémunérations de l'ensemble des mandataires sociaux

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

99,01%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°9



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Michel David-Weill**, Président du Conseil de Surveillance

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

99,91%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°10



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Madame Virginie Morgon**, Présidente du Directoire

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°11



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Philippe Audouin**, Membre du Directoire

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°10



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Madame Virginie Morgon**, Présidente du Directoire

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

84,48%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°11



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Philippe Audouin**, Membre du Directoire

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

84,42%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°12



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Nicolas Huet**,
Membre du Directoire

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°13



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Olivier Millet**,
Membre du Directoire

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°12



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Nicolas Huet**, Membre du Directoire

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

84,61%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°13



SAY ON PAY EX-POST

- _ Approbation des éléments de rémunération versés ou attribués au titre de l'exercice 2020 à **Monsieur Olivier Millet**, Membre du Directoire

CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :

84,42%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°14



AUTORISATION d'un programme de rachat par la Société de ses propres actions

- _ Dans la limite de **10% du capital**
- _ Prix maximum d'achat : **100 € par action**
- _ Valable pendant **18 mois**
- _ Exclusion en période d'offre publique à l'exception du respect des engagements pris antérieurement

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°14



AUTORISATION d'un programme de rachat par la Société de ses propres actions

- _ Dans la limite de **10% du capital**
- _ Prix maximum d'achat : **100 € par action**
- _ Valable pendant **18 mois**
- _ Exclusion en période d'offre publique à l'exception du respect des engagements pris antérieurement

CETTE RÉSOLUTION EST ADOPTÉE :

84,91%

RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES N°15 ET 16



RENOUVELLEMENT des autorisations du Directoire

Résolutions	Autorisations du directoire	Montant autorisé en nominal ou en % du capital	Durée de l'autorisation
Résolution n° 15	Réduction de capital par annulation d'actions	10% du capital par période de 24 mois	26 mois
Résolution n° 16	Augmentation de capital par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, réservée aux adhérents d'un PEE	2 millions €	26 mois

RÉSOLUTIONS EXTRAORDINAIRES N°15 ET 16



RENOUVELLEMENT des autorisations du Directoire

Résolutions	Autorisations du directoire	Montant autorisé en nominal ou en % du capital	Durée de l'autorisation
Résolution n° 15	Réduction de capital par annulation d'actions	10% du capital par période de 24 mois	26 mois
CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :			98,71%
Résolution n° 16	Augmentation de capital par émission d'actions et/ou de valeurs mobilières donnant accès au capital, réservée aux adhérents d'un PEE	2 millions €	26 mois
CETTE RÉOLUTION EST ADOPTÉE :			99,48%

RÉSOLUTION EXTRAORDINAIRE N°17



RENOUVELLEMENT des autorisations du Directoire

Résolutions	Autorisations du directoire	Montant autorisé en nominal ou en % du capital	Durée de l'autorisation
Résolution n° 17	Attributions gratuites d'actions au profit des salariés et mandataires sociaux – renouvellement par anticipation	1% du capital (sous-plafond de 0,5%) – imputation sur l'autorisation relative aux options (AG 2019 – résolution n°17)	12 mois

RÉSOLUTION EXTRAORDINAIRE N°17



RENOUVELLEMENT des autorisations du Directoire

Résolutions	Autorisations du directoire	Montant autorisé en nominal ou en % du capital	Durée de l'autorisation
Résolution n° 17	Attributions gratuites d'actions au profit des salariés et mandataires sociaux – renouvellement par anticipation	1% du capital (sous-plafond de 0,5%) – imputation sur l'autorisation relative aux options (AG 2019 – résolution n°17)	12 mois

CETTE RÉSOLUTION EST ADOPTÉE :

96,63%

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°18



POUVOIRS
pour l'accomplissement des formalités

RÉSOLUTION ORDINAIRE N°18



POUVOIRS
pour l'accomplissement des formalités

CETTE RÉSOLUTION EST ADOPTÉE :

99,99%

MERCI





EURAZEO

Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021



EURAZEO

Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021



EURAZEO

Assemblée Générale 2021

28 AVRIL 2021