

03. 

# Responsabilité sociétale d'Eurazeo

01

02

03

04

05

06

07

08

09

<b>3.1 Stratégie ESG</b>	<b>58</b>
3.1.1 Avec O+, Eurazeo intensifie son engagement ESG	58
3.1.2 Climat : atteindre la neutralité nette carbone en 2040	59
3.1.3 Inclusion : favoriser une économie plus inclusive	61
3.1.4 L'ESG intégrée dans tout le cycle d'investissement	63
3.1.5 Un engagement reconnu	70
<b>3.2 Déclaration de Performance Extra-Financière</b>	<b>74</b>
3.2.1 Tableau de synthèse des risques et opportunités	74
3.2.2 Conséquences sociales	75
3.2.3 Conséquences environnementales	88
3.2.4 Éthique	99
3.2.5 Respect des droits de l'Homme	101
<b>3.3 Tableau des indicateurs</b>	<b>103</b>
<b>3.4 Notes méthodologiques</b>	<b>106</b>
3.4.1 Périmètres	106
3.4.2 Impacts environnementaux et sociaux	106
3.4.3 Evaluation des ODD	107
3.4.4 Risques climatiques	109
3.4.5 Déclaration de Performance Extra-Financière	110
3.4.6 Réglementation européenne sur la finance durable	112
<b>3.5 Rapports des Commissaires aux comptes</b>	<b>113</b>
3.5.1 Rapport de l'un des Commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière figurant dans le rapport de gestion du groupe	113
3.5.2 Rapport d'assurance raisonnable de l'un des commissaires aux comptes sur une sélection d'informations sociales et environnementales publiées dans le rapport de gestion	117
<b>3.6 Plan de vigilance</b>	<b>118</b>
3.6.1 Introduction	118
3.6.2 Principes fondamentaux et référentiels	118
3.6.3 Cartographie, identification, analyse et hiérarchisation des risques	119
3.6.4 Procédures d'évaluation régulière	119
3.6.5 Actions adaptées d'atténuation des risques ou de prévention des atteintes graves	120
3.6.6 Mécanisme d'alerte et de recueil des signalements	120
3.6.7 Dispositif de suivi des mesures	120

# 3.1 Stratégie ESG

## 3.1.1 AVEC O+, EURAZEO INTENSIFIE SON ENGAGEMENT ESG

Eurazeo est un des premiers groupes d'investissement à avoir intégré le développement durable au cœur de son activité avec une stratégie ESG (Environnement, Social, Gouvernance) volontariste dès 2008. L'ESG est gage de durabilité et de performance pour Eurazeo et ses participations. Tout au long du cycle d'investissement, elle participe pleinement à la sélection, transformation et croissance pérenne des entreprises.

L'ambition du groupe Eurazeo est de conjuguer développement économique, progrès social, réduction des impacts environnementaux, gouvernance équilibrée et création de valeur. Afin d'atteindre cet objectif, Eurazeo apporte l'expertise, le temps et les moyens nécessaires à ses participations.

Eurazeo intensifie son engagement ESG avec sa stratégie O+, une nouvelle étape pour être vecteur de changement positif dans la société en favorisant une prospérité partagée et durable.

O+ comporte deux engagements phares : atteindre la neutralité nette carbone au plus tard en 2040 et contribuer à une économie plus inclusive. Il est renforcé par la prise en compte des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) comme principe d'action pour progresser sur l'ensemble des dimensions de l'ESG.



### UN PRINCIPE D'ACTION POUR PROGRESSER SUR L'ENSEMBLE DES DIMENSIONS DE L'ESG



## 3.1.2 CLIMAT : ATTEINDRE LA NEUTRALITÉ NETTE CARBONE EN 2040

Le lien entre les émissions de gaz à effet de serre (GES), les activités humaines et le réchauffement climatique fait aujourd'hui consensus. Le réchauffement climatique génère des risques accrus pour la santé, la sécurité alimentaire, l'approvisionnement en eau, la sécurité des personnes et pour le développement économique. L'activité des entreprises et toute leur chaîne de valeur sont directement affectées : dégradation des écosystèmes, raréfaction des ressources, multiplication des catastrophes naturelles, entre autres. Le changement climatique et ses conséquences ne peuvent donc plus être ignorés.

### 3.1.2.1 SAISIR LE POTENTIEL DE L'ÉCONOMIE BAS CARBONE

L'exigence de sobriété carbone va créer de nouvelles opportunités d'investissement fortement créatrices de valeur. De nouveaux marchés vont se créer, de nouvelles offres se dessiner, pour répondre à une demande de plus en plus soucieuse de l'impératif climatique. Conscient des enjeux et opportunités associés à l'économie bas carbone, Eurazéo renforce ses investissements dans les actifs à fort potentiel de réduction des émissions de GES.

A titre d'exemple, le fonds Eurazéo Sustainable Maritime Infrastructure (ESMI) a pour objectif de soutenir et accélérer la décarbonation et la transition énergétique du secteur maritime en finançant des technologies innovantes et durables appliquées aux actifs, équipements et infrastructures maritimes. Dans le cadre de sa branche d'activité Real Assets, Eurazéo a également recruté une équipe dédiée à l'investissement dans des infrastructures au service de la transition écologique. Cette équipe a pour objectif

### 3.1.2.2 RÉDUIRE LE RISQUE ET L'EXPOSITION AU COÛT DU CARBONE

Eurazéo vise l'alignement de ses activités avec un scénario limitant le réchauffement climatique bien en dessous du seuil des 2°C et affiche pour objectif ambitieux d'atteindre la neutralité nette carbone au plus tard en 2040. Cet engagement est matérialisé par le dépôt de cibles de réduction calculées avec la méthodologie scientifique de référence au niveau mondial, SBTi (Science-Based Targets Initiative).

#### Mesurer et réduire l'empreinte d'Eurazéo

Pour atteindre la neutralité nette carbone d'ici 2040, Eurazéo a défini ses objectifs de décarbonation sur son scope 1, 2 et 3 avec l'initiative Science Based Targets. Eurazéo s'engage à réduire ses émissions de scope 1 et 2 de 80% par employé d'ici 2030.

Par leur capacité d'investissement et d'accompagnement des entreprises, les sociétés du capital-investissement ont un rôle clé à jouer et donc un effet démultiplicateur dans la lutte contre le changement climatique. En tant que Groupe international de premier plan, Eurazéo veut, plus que jamais, être un accélérateur de la transition vers une économie bas-carbone.

d'accompagner les mutations en cours en Europe. Ces mutations qui rendent nécessaire une énergie renouvelable, décarbonée, compétitive et numérique où les données alimenteront l'économie et amélioreront l'utilisation efficace des biens réels. De plus, Eurazéo finance, à travers toutes ses branches d'activités, des sociétés dont les produits et services contribuent à décarboner l'économie.

Outre le financement d'entreprises positionnées sur la transition bas-carbone, Eurazéo déploie des stratégies d'investissement innovantes permettant de financer des « solutions positives ». Eurazéo a notamment été sélectionné par la Fédération Française de l'Assurance et de la Caisse des Dépôts pour gérer le fonds Nov Santé Actions Non Cotées dédié au développement de la filière d'excellence « French Care ».

Les engagements climat SBTi d'Eurazéo comportent trois étapes clés : mesurer et réduire l'empreinte carbone d'Eurazéo, celle du portefeuille et équilibrer les émissions résiduelles.

Cette réduction sera notamment permise grâce à un approvisionnement en énergie renouvelable pour l'ensemble des sites du Groupe.

## Résultats d'Eurazéo<sup>(1)</sup>



# 56 %

de l'énergie consommée  
issue de sources  
renouvelables



# 7 521

tonnes équivalent  
CO<sub>2</sub> émises en 2020  
(scope 1, 2, 3)



# -27 %

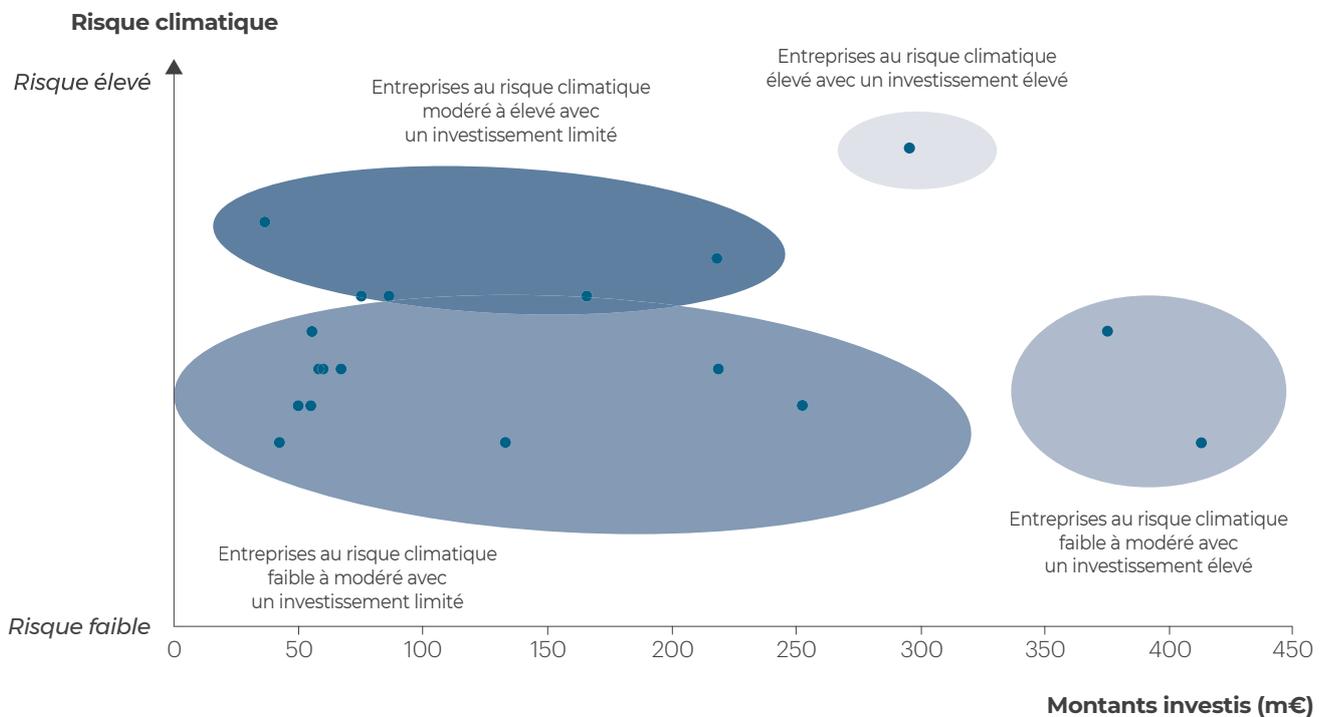
de tonnes équivalent  
CO<sub>2</sub> émises par rapport à 2019

03

### Mesurer et réduire l'empreinte du portefeuille

Afin de démultiplier son impact pour lutter contre la crise climatique, Eurazéo mobilise et incite les sociétés qu'il finance à décarboner leurs activités. Prérequis indispensable à toute action efficace, Eurazéo met à la disposition de l'ensemble de ses sociétés des outils permettant la mesure et le suivi de leurs émissions de gaz à effet de serre (GES) de scope 1, 2 et 3.

Eurazéo procède également à une analyse approfondie de l'exposition aux risques climatiques – physiques et de transition – de ses investissements. Ces travaux s'appuient sur les recommandations de la TCFD (Task Force on Climate-Related Disclosure), qui appelle le secteur financier à plus de prise en compte et de transparence sur les enjeux climatiques. Le périmètre<sup>(2)</sup> et la méthodologie sont détaillés en annexe (voir section 3.4.4).



(1) Les données afférentes à Eurazéo recouvrent les activités d'Eurazéo en France, en Chine, aux Etats-Unis et au Luxembourg, ainsi que les activités d'Eurazéo PME et d'Invest Partners en France, tel que présenté dans la note méthodologique 3.4.

(2) Les données afférentes au portefeuille recouvrent les sociétés en intégration globale dans les bilans et comptes de résultat d'Eurazéo, tel que présenté dans la note méthodologique 3.4.

### Equilibrer les émissions résiduelles

L'objectif prioritaire d'Eurazeo est de réduire ses émissions de GES. Cependant, pour atteindre l'objectif de neutralité nette carbone, Eurazeo équilibre ses émissions résiduelles via le financement de projets de séquestration, l'objectif étant d'avoir des émissions résiduelles toujours plus faibles.

En outre, Eurazeo a renouvelé, le 20 décembre 2019, la ligne de crédit syndiqué. Cette ligne de crédit est également adossée à des critères ESG. Selon le respect ou non de ces critères, Eurazeo s'est engagé à verser chaque année un montant dans des projets liés à la réduction d'émission carbone labellisés par des organismes reconnus (voir section 5.15).

#### 3.1.2.3 INTÉGRER LA VARIABLE CARBONE DANS L'ENSEMBLE DU CYCLE D'INVESTISSEMENT

Dans le cadre de sa Politique d'exclusion, Eurazeo a décidé d'exclure de son périmètre d'investissement les sociétés qui contribuent le plus au dérèglement climatique. Ont notamment été exclues les sociétés ayant pour activité principale la production ou commercialisation de charbon, pétrole, gaz ou encore d'huile de palme (plus d'informations dans la Politique d'exclusion sur le site internet du Groupe).

En phase de due diligence, Eurazeo s'engage à intégrer la variable carbone dans tous les *business plans* d'investissement. Toutes les due diligences de l'activité Private Equity intègrent également une analyse du risque climatique. Cette pratique sera progressivement étendue à l'ensemble des branches d'investissement.

En matière de financement, Eurazeo a négocié en 2020 le premier financement unitranche adossé à cinq critères ESG parmi lesquels la mesure annuelle de l'empreinte carbone.

### 3.1.3 INCLUSION : FAVORISER UNE ÉCONOMIE PLUS INCLUSIVE

Eurazeo a la conviction que les entreprises peuvent être un vecteur déterminant de progrès sociétal. Dans la poursuite de cet objectif, Eurazeo incite les entreprises qu'il finance à atteindre la

parité, à améliorer la protection et le bien-être des salariés, à partager la création de valeur et à lutter contre les inégalités.

#### 3.1.3.1 COMBATTRE LES ÉCARTS ENTRE LES SEXES

L'engagement d'Eurazeo en matière de mixité et de parité s'exerce dès le processus de recrutement. L'équipe RH demande systématiquement aux cabinets de recrutement de proposer autant de femmes que d'hommes pour les postes ouverts. Par la suite, une attention particulière est donnée aux femmes aux moments clés de leur carrière. Eurazeo encourage également les programmes de *cross-mentoring* spécifiques aux femmes au sein de l'industrie du Private Equity. A ce titre, Eurazeo fait partie des membres fondateurs du comité France de LEVEL 20 lancé en 2019.

Depuis mars 2020, Eurazeo fait partie des signataires de la charte pour la diversité de France Invest. Les acteurs du capital-investissement s'engagent à favoriser la parité dans les

sociétés de gestion et dans les entreprises dans lesquelles ils investissent. En complément de ses réalisations, Eurazeo dresse ses objectifs à horizon 2030 :

- Taux de 40% du genre le moins représenté dans les équipes dirigeantes.
- Ecart de moins de 20% entre les deux genres dans l'ensemble des effectifs.
- Index de l'égalité femmes-hommes (Pénicaud-Schiappa) supérieur ou égal à 85 / 100.
- Conserver une représentation supérieure ou égale à 40% du genre le moins représenté dans le Conseil de Surveillance.

### Résultats d'Eurazeo<sup>(1)</sup>

**44 %**

Part des femmes  
dans l'effectif  
cadre

**25**

Nombre de  
nationalités

**30 %**

Part des femmes  
dans les équipes  
d'investissement

**30 %**

Part des femmes  
dans les équipes  
dirigeantes

**86/100**

à l'index de l'égalité  
Femmes-Hommes

(1) Les données afférentes à Eurazeo recouvrent les activités d'Eurazeo en France, en Chine, en États-Unis et au Luxembourg, ainsi que les activités d'Eurazeo PME et d'Idinvest Partners en France, tel que présenté dans la note méthodologique 3.4. La mention équipe dirigeante comprend les Managing Partners, Partners, Managing Directors et directeurs de départements Corporate. La note de 86/100 correspond au résultat d'Eurazeo SE à l'Index de l'égalité femmes-hommes.

### 3.1.3.2 GÉNÉRALISER LA COUVERTURE SOCIALE ET LE PARTAGE DE LA CRÉATION DE VALEUR

Eurazeo a pour objectif de généraliser les assurances santé, vie et invalidité dans l'ensemble des sociétés dont il est actionnaire. Eurazeo attache une attention particulière à l'association des collaborateurs aux résultats de l'entreprise et vise à ce que 75% des collaborateurs des participations bénéficient d'un mécanisme de partage de la création de valeur. Par ailleurs, des critères ESG sont pris en compte depuis 2017 pour le calcul de la rémunération annuelle variable des membres du Directoire, et plus particulièrement depuis 2020 où des objectifs découlant de la

stratégie ESG ont été intégrés à l'appréciation individuelle représentant 15% de cette rémunération variable. Depuis 2019, des critères ESG font également partie des éléments pris en compte pour le calcul de la rémunération variable de l'ensemble des membres du Partners Committee avec des objectifs spécifiques tenant du périmètre de responsabilité de chacun. Plus de détails sont consultables en section 5.8.2.2.1.

### 3.1.3.3 S'ENGAGER POUR L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LA PHILANTHROPIE

Le groupe Eurazeo est engagé depuis 2004 dans une Politique de mécénat volontariste. Depuis cette date, Eurazeo a consacré plus de 9 millions d'euros à ses programmes de philanthropie et soutenu 37 organisations. En 2015, Eurazeo a recentré son action autour de l'éducation et de la protection de la jeunesse. Depuis, plus de 260000 enfants et jeunes ont bénéficié des programmes financés par Eurazeo.

Afin d'intensifier l'impact de sa Politique de mécénat et démultiplier les moyens financiers alloués, Eurazeo a créé un fonds de dotation en novembre 2020. Ce dernier poursuit un objet non lucratif à caractère philanthropique, social et éducatif. Il

a pour premier objectif la protection de la jeunesse, l'accès à l'éducation et à une formation scolaire et professionnalisante des jeunes, quels que soient leur nationalité, âge, parcours ou origines en France ainsi que dans les pays où le Groupe opère ses activités.

Au-delà de l'impact sociétal, le Fonds de dotation Eurazeo vise aussi à permettre l'engagement des collaborateurs d'Eurazeo au service de projets sociétaux. Depuis 2015, le programme de mécénat permet aux salariés de s'engager auprès d'étudiants et jeunes entrepreneurs et de participer à des actions phares développées par les associations soutenues.

#### Covid-19 : actions de solidarité

En avril 2020, Eurazeo a annoncé, avec le soutien de ses actionnaires de référence, la création d'un fonds de solidarité de 10 millions d'euros consacré à l'achat de produits et services de ses participations à visée caritative, à des structures venant en aide aux publics les plus fragiles particulièrement frappés par la crise Covid et au bénéfice des salariés d'Eurazeo et de ses filiales

qui connaîtraient des situations d'urgence. Les membres du Directoire d'Eurazeo ont participé à l'effort global en contribuant à hauteur de 10% de leur rémunération variable annuelle 2019 perçue en avril 2020 au plan de solidarité.

### 3.1.4 L'ESG INTÉGRÉE DANS TOUT LE CYCLE D'INVESTISSEMENT

L'ESG est intégrée à chaque étape du cycle d'investissement :

- Lors de la phase de détection, Eurazeo réalise des due diligences ESG sur 100 % des dossiers d'investissement en phase d'étude avancée afin d'enrichir l'analyse du secteur et de l'entreprise cible et d'avoir une compréhension renforcée des différents risques et opportunités ;
- Lors de la phase d'accélération, Eurazeo demande aux sociétés dont il est actionnaire de déployer des incontournables ESG et de réaliser un reporting ESG permettant de mesurer le déploiement, les progrès et résultats des programmes ESG ;
- Lors de la phase de cession, Eurazeo communique les éléments de performance ESG aux potentiels acquéreurs via l'intégration de données ESG dans les *datarooms* ou via des vendor due diligences.

Objectifs <sup>(1)</sup>	2020	2019
100% des due diligences en phase d'étude avancée intègrent une section ESG lors des acquisitions	100%	100%
100% des participations réalisent un reporting ESG	100%	100%
100% des cessions font l'objet d'une information ESG	100%	100%

#### Déploiement de la stratégie ESG à chaque étapes du cycle d'investissement



(1) Les données afférentes au portefeuille recouvrent les sociétés en intégration globale dans les bilans et comptes de résultat d'Eurazeo, tel que présenté dans la note méthodologique 3.4.

### 3.1.4.1 PRÉ-INVESTISSEMENT

#### Exclusions sectorielles et normatives

La démarche adoptée par Eurazeo se veut ambitieuse et équilibrée pour accélérer la transition vers une économie bas carbone et au service des "solutions positives". Dans le cadre de sa Politique d'exclusion, Eurazeo a distingué deux catégories de secteurs :

- La première catégorie regroupe certains secteurs dont les impacts négatifs directs ou indirects sont incompatibles avec sa démarche d'investisseur responsable ou ne peuvent être jugulés par une transformation des activités. Eurazeo n'investira pas dans ces secteurs. Par exemple, le secteur de la pornographie.
- La seconde catégorie comprend des secteurs pour lesquels un seuil de matérialité est prévu. Cette approche permet d'éviter l'exclusion d'entreprises dont le chiffre d'affaires est inférieur à 20% sur les secteurs concernés. Lorsqu'une entreprise est concernée par les critères d'exclusion précités, Eurazeo est disposé à accompagner l'entreprise dans la transformation de ses activités sous réserve que des objectifs de transformation soient formalisés pour permettre la mise en conformité à brève échéance.

La liste des secteurs inclus dans la Politique d'exclusion est revue de manière périodique pour tenir compte de toute évolution socio-environnementale.

Par ailleurs, certaines pratiques identifiées entraînent également une exclusion : corruption, blanchiment d'argent, atteintes aux droits de l'homme, activités en zone de conflit et atteinte aux principes de l'Organisation Internationale du Travail, à savoir :

- La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
- L'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire
- L'abolition effective du travail des enfants
- L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

#### Critères étudiés et informations utilisées en phase de due diligence

Lors des phases de due diligence, Eurazeo a pour objectif d'identifier et d'analyser les principaux enjeux, risques et opportunités ESG de la cible d'investissement. L'approche couvre les dimensions suivantes : social, environnement, sociétal, chaîne d'approvisionnement, éthique et gouvernance. Pour conduire ces analyses, Eurazeo se fonde sur les données mises à disposition par l'entreprise, les avis et études produits par les experts consultés et les données publiques disponibles.

La liste des critères étudiés découle d'une analyse croisée de plusieurs référentiels français et internationaux de référence :

- La Déclaration de Performance Extra-Financière ;
- La loi sur le Devoir de Vigilance ;
- Les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies ;
- Les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies ;
- Les Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) ;
- La *Materiality Map du Sustainability Accounting Standards Boards* (SASB) ;
- La *Task Force on Climate-related financial Disclosure* (TCFD) ;
- La *Global Reporting Initiative* ;
- Le questionnaire climat du CDP ;
- Les travaux de la Commission ESG de France Invest ;
- Les indicateurs d'incidences négatives inclus dans le projet des normes techniques de réglementation associées au règlement (UE) 2019/2088 (règlement « *Disclosure* »).

Thématiques étudiées

SOCIAL	ENVIRONNEMENT	SOCIÉTAL	ÉTHIQUE et GOUVERNANCE
<p><b>Emploi</b> (effectifs, évolutions, turnover et rémunérations)</p> 	<p><b>Politique générale</b> (démarches, sensibilisation/formation, prévention des risques, provisions et garanties)</p>	<p><b>Impact territorial, économique et social</b> (emploi, développement local)</p> 	<p><b>Loyauté des pratiques</b> (éthique, corruption, fiscalité)</p> 
<p><b>Organisation du travail</b> (temps de travail et absentéisme)</p> 	<p><b>Pollution</b> (prévention/réduction/réparation des rejets - air, eau, sol, nuisances)</p> 	<p><b>Relation avec les parties prenantes</b> (dialogue, partenariat)</p> 	<p><b>Santé et sécurité des consommateurs</b> et utilisateurs (qualité, communication, transparence)</p> 
<p><b>Relations sociales</b> (organisation du dialogue social et accords collectifs)</p> 	<p><b>Economie circulaire</b> (gestion des déchets, gaspillage alimentaire, utilisation des ressources : eau, énergie, matières premières)</p> 	<p><b>Mécénat d'entreprise</b> (dons à des associations)</p> 	<p><b>Droits de l'Homme</b> (actions engagées)</p> 
<p><b>Santé et sécurité</b> (conditions de travail, couverture santé, accidents du travail)</p> 	<p><b>Protection de la biodiversité</b> (mesures pour développer, protéger)</p> 	<p><b>CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT</b></p>	
<p><b>Formation</b> (politiques, heures dispensées)</p> 	<p><b>CLIMAT</b></p>		<p><b>Mixité et indépendance</b> du Conseil de Surveillance (CS)</p> 
<p><b>Egalité de traitement</b> (égalité hommes-femmes, lutte contre les discriminations)</p> 	<p><b>Émissions</b> (postes significatifs d'émissions de GES)</p> 	<p><b>Fournisseurs et sous-traitance</b> (politique achats et sous-traitance)</p> 	<p><b>Comités du Conseil de Surveillance</b></p> 
<p><b>Conventions de l'OIT</b> (liberté d'association, discriminations, travail forcé et travail des enfants)</p> 	<p><b>Adaptation au changement climatique</b> (risques physiques et de transition)</p> 	<p><b>Impacts sociaux et environnementaux</b> relatifs à la chaîne d'approvisionnement</p> 	<p><b>Gestion des risques</b> et outil de contrôle interne</p>
		<p><b>Matières premières</b> et raréfaction des ressources</p> 	<p><b>Gestion de crise</b>, réputation</p>

Les pictogrammes présentés ci-dessus correspondent aux 17 objectifs de Développement Durable des Nations Unies, le cadre de référence adopté par Eurazeo pour aborder l'ensemble des dimensions de l'ESG.

## Méthodologie, intégration et résultats de l'analyse

### Collecte des informations

La première phase de recherche et de collecte d'informations est effectuée lors de la phase de détection. Cette phase inclut des recherches documentaires à partir d'études, référentiels sectoriels et thématiques, articles de presse sur le secteur d'activité ainsi que sur les concurrents. Elle s'appuie aussi sur les documents mis

à disposition via la data room, le cas échéant. Selon les enjeux identifiés, des recherches plus approfondies peuvent être réalisées via des entretiens d'experts, des due diligences réalisées par des cabinets externes et des audits de sites.

### Analyse et mise en perspective

L'examen fin d'une cible d'acquisition à l'aune des enjeux ESG alimente la capacité à se forger de solides convictions dans la sélection des investissements. L'objectif est d'étudier l'entreprise cible sous trois angles :

- La performance ESG de l'entreprise cible en elle-même ;
- Le positionnement de l'entreprise par rapport à son secteur d'activité et ses concurrents ;
- Les attentes des parties prenantes.

Cette analyse permet d'identifier les enjeux et opportunités ESG les plus matériels, le niveau de performance de l'entreprise et de son secteur, notamment en matière climatique (voir section 3.1.2.3).

### Restitution aux parties prenantes

Les analyses ESG sont restituées à trois des parties prenantes principales :

- L'équipe d'investissement en charge de l'acquisition afin de déterminer conjointement les points à approfondir ;

- Le Comité d'Investissement, afin d'éclairer sa prise de décision ;
- Le management de l'entreprise – si l'acquisition est réalisée – afin d'élaborer le plan d'actions ESG.

### Financement

Après avoir indexé sa ligne de crédit syndiqué à des critères ESG en 2020, Eurazeo a négocié le premier unistranche ESG pour l'un de ses investissements. Adossée à cinq critères ESG la marge de ce financement sera ajustée annuellement en fonction de l'atteinte

de ces objectifs. Un second financement adossé à des clauses ESG a été signé en 2020. Eurazeo vise à développer cette pratique pour son activité d'investissement direct et pour son activité de dette.

## 3.1.4.2 PÉRIODE DE DÉTENTION

### Feuille de route ESG

Pour permettre aux entreprises financées d'intégrer l'ESG dans leur modèle d'affaires et progresser, Eurazeo a développé une feuille de route qui s'adapte aux entreprises, quelles que soient leurs taille et maturité ESG. Elaboré en 4 niveaux – bronze, argent, or et platine – ce plan intègre 20 « incontournables ESG » qui permettent de construire une approche ESG progressive,

complète et performante. Ce dispositif permet également de définir le niveau cible requis pour les entreprises dont Eurazeo est actionnaire majoritaire, soit le niveau or, en conformité avec les ambitions du Groupe et les exigences réglementaires.

## Les "incontournables ESG" : 4 niveaux pour construire une approche ESG performante

### 2 NIVEAU ARGENT

- Coordinateur ESG
- 40 % de femmes/hommes dans le Conseil de surveillance
- Atteindre 85/100 à l'index d'égalité Femmes/Hommes
- Couverture sociale pour tous
- Partage de la création de valeur pour tous<sup>(1)</sup>
- Énergie verte pour toutes les activités de bureaux

### 1 NIVEAU BRONZE

- Signature du Manifeste ESG d'Eurazéo
- Reporting ESG
- Empreinte carbone
- Évaluation ODD
- ESG discutée en Conseil

### 3 NIVEAU OR

(requis pour les investissements majoritaires)

- 30 % d'administrateurs indépendants
- Comité d'audit et comité des rémunérations
- Objectifs ESG, dont carbone et ODD
- Plan de Vigilance
- Programme d'éthique et de lutte contre la corruption/Loi Sapin II

### 4 NIVEAU PLATINE

- Critères ESG dans la rémunération variable du management
- Trajectoire de neutralité carbone
- 40 % (2030) - 50 % (2040) de femmes/hommes dans la première instance de direction
- 75 % (2030) - 100 % (2040) des sites industriels utilisent de l'énergie verte

(1) Au moins 75 % des collaborateurs bénéficient d'un mécanisme de partage de la création de valeur.

Pour accompagner le développement de compétences ESG au sein des entreprises qu'il finance, Eurazéo organise mensuellement des webinaires. Des experts interviennent régulièrement sur des sujets tels que le changement climatique, le numérique responsable ou les nouvelles attentes des consommateurs. Neuf webinaires ont été organisés en 2020, rassemblant plus de 150 participants. Pour décupler la diffusion de ces webinaires, Eurazéo a développé en 2020 EurazéoConnect,

une plateforme numérique ouverte à toutes les sociétés dont il est actionnaire. Une communauté dédiée à la responsabilité et à l'impact permet aux responsables ESG des sociétés d'accéder à l'ensemble de la documentation, des outils et des formations proposés par Eurazéo. A titre d'exemple, la plateforme intègre un outil de reporting ESG, un calculateur carbone ou encore un outil de notation ESG des fournisseurs.

## Les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)

Outre son engagement en faveur de la neutralité nette carbone et de l'inclusion, le Groupe souhaite adresser les enjeux ESG de manière holistique. Dans cet objectif, Eurazeo s'appuie sur le cadre de référence international que sont les Objectifs de Développement Durable de des Nations Unies (ODD).

Les ODD constituent la feuille de route globale pour faire face aux défis mondiaux en matière de développement sociétal, environnemental et économique. Adoptés en 2015 par les Etats membres des Nations-Unies, les ODD sont composés de 17 objectifs.

### Impact ODD des opérations

Une entreprise peut avoir un impact négatif ou positif dans la manière dont elle conduit ses activités. Eurazeo a sélectionné sept ODD principaux sur lesquels sont évaluées les opérations des entreprises :

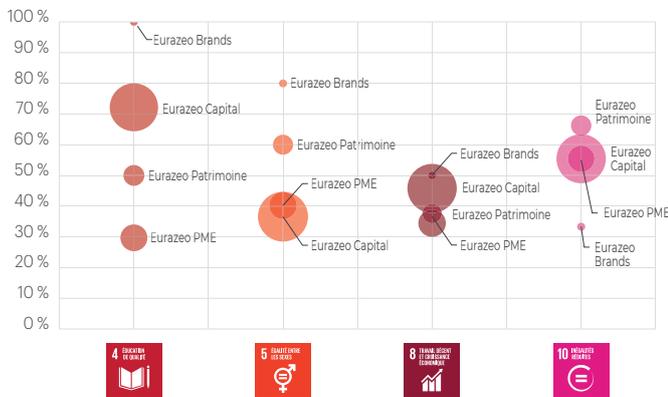
- Education de qualité (ODD 4)
- Egalité entre les sexes (ODD 5)
- Travail décent (ODD 8)
- Inégalités réduites (ODD 10)
- Consommation et production responsables (ODD 12)

L'analyse d'une entreprise selon le prisme des ODD vise à identifier les contributions positives et les impacts négatifs (ou obstruction) des activités de l'entreprise. Eurazeo conduit cette évaluation au niveau des opérations des entreprises d'une part et au niveau des produits et services d'autre part. Cette mesure est systématiquement réalisée pour chacun des dossiers d'investissement afin d'éclairer la prise de décision puis pour définir les plans de progrès ESG pendant la phase de détention.

- Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques (ODD 13)
- Paix, justice et institutions efficaces (ODD 16)

La contribution aux ODD des sociétés dont Eurazeo est actionnaire est cartographiée ci-dessous. Il est précisé qu'un impact positif ne vient pas compenser un impact négatif, chaque nature d'impact étant évaluée indépendamment. La taille des bulles représente les montants investis ; les périmètre<sup>(1)</sup> et méthodologie détaillés sont présentés en section 3.4.

### Impact positif via les opérations



### Atténuation des impacts négatifs des opérations



Clés de lecture des graphiques :

- Impact positif via les opérations : le score présenté dans le graphique est le score relatif par rapport au score de contribution maximum atteignable dans le cadre de la méthodologie d'évaluation (i.e. 100%). Par exemple, un score relatif de 50% indique que 50% de l'objectif maximum de contribution est atteint, l'objectif étant de tendre vers 100%.

- Atténuation des impacts négatifs des opérations : le score présenté est le score relatif par rapport au score d'obstruction maximal atteignable dans le cadre de la méthodologie d'évaluation (-100 %). Par exemple, un score de -20% indique que 80% des impacts négatifs ont été atténués, l'objectif étant de tendre vers 0%.

(1) Les données afférentes au portefeuille recouvrent les sociétés en intégration globale dans les bilans et comptes de résultat d'Eurazeo tel que présenté dans la note méthodologique 3.4.

### Impact ODD des produits et services

Une entreprise a aussi des impacts positifs et négatifs via les produits et services qu'elle produit ou commercialise. L'évaluation est spécifique à chaque entreprise, les produits et services ayant des natures d'impact spécifiques selon leur nature et leurs modalités de production. A titre d'exemple, l'offre de services logistiques, comme le transport de marchandises, a un impact négatif sur le réchauffement climatique via les émissions CO<sub>2</sub> induites par l'utilisation du service. Le poids de cet impact négatif varie selon le type de véhicules utilisés, les distances parcourues, le poids des chargements, etc.

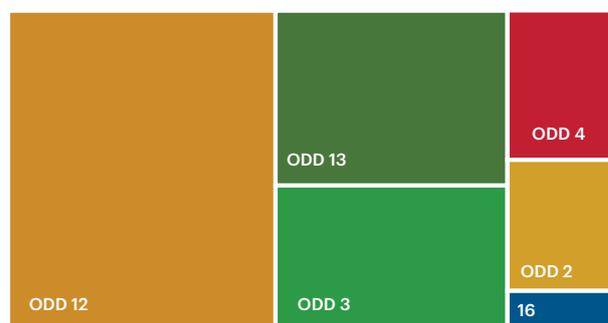
Voici une évaluation des contributions des produits et services du portefeuille, pondérée des montants investis. Les investissements du portefeuille démontrent un impact positif important sur la santé (ODD 3) via les investissements dans les entreprises Groupe C2S, Intech, Peters Surgical et Seqens, et l'éducation (ODD 4) avec Sommet Education et Worldstrides.

Les impacts négatifs sont plus marqués sur l'ODD 12 afférent à la consommation et production responsables qui vise notamment à mettre en place une gestion durable des ressources, un recours raisonné aux produits chimiques, à réduire les déchets. Les périmètre et méthodologie détaillés sont présentés en section 3.4<sup>(1)</sup>.

#### POSITIF



#### NÉGATIF



### Mesure d'impact

En 2015, Eurazeo a été le premier Groupe d'investissement à lancer une méthodologie de mesure de l'amélioration de ses impacts sociaux et environnementaux afin de démontrer le lien entre création de valeur financière et programmes ESG. Afin de garantir la qualité de l'évaluation, cette méthodologie a été développée avec un cabinet spécialisé.

Sur ces dix dernières années, les programmes ESG ont permis d'économiser près de 263 millions d'euros. Ils ont aussi permis de réduire les émissions de 1,5 millions de tonnes équivalent CO<sub>2</sub>, près de 12 millions de mètres cubes d'eau, plus de 3 100 GWh d'énergie et près de 480 000 heures d'absence. Le détail de cette méthodologie est consultable à la section 3.4.2.

### Politique d'engagement

Le groupe Eurazeo est un investisseur de long terme. Véritable partenaire, le Groupe entretient un dialogue régulier avec la direction des entreprises dont il est actionnaire. Cela se manifeste en particulier lors des Conseils de Surveillance ou d'Administration. Le Groupe a notamment adapté sa démarche de dialogue et d'engagement auprès des sociétés qu'il finance à travers des instruments de dette afin de tenir compte de sa

position plus limitée dans la gouvernance de l'entreprise en tant que prêteur. Le Groupe gère majoritairement des actifs non cotés ; néanmoins s'agissant des titres négociés sur un marché réglementé, la Politique d'engagement du Groupe s'exprime à travers la Politique de vote, dont les rapports d'exercice sont publiés annuellement.

(1) Les données afférentes au portefeuille recouvrent les sociétés en intégration globale dans les bilans et comptes de résultat d'Eurazeo tel que présenté dans la note méthodologique 3.4.

### 3.1.4.3 VALORISATION

Lors de la phase de cession, selon la matérialité de l'enjeu, un état des lieux ESG est réalisé et transmis à l'acquéreur afin de rendre compte des progrès accomplis depuis l'acquisition et de la performance extra-financière de l'entreprise cédée.

#### Exemple des progrès réalisés par la société Vignal Lighting Group acquise par Eurazeo PME en 2014 et cédée fin 2018

		2014 après l'acquisition	2015	2016	2017	2018	
<b>Gouvernance</b>	<b>2014 : Acquisition du Groupe par Eurazeo PME</b>	- Nomination d'un Responsable RSE  - 1 <sup>er</sup> Reporting RSE	- Signature du Pacte Mondial des Nations Unies  - Création d'un comité RSE opérationnel	- Création du Comité d'Audit du Conseil de Surveillance - Formalisation d'un Code d'Éthique	- Définition d'objectifs RSE à 2020 - Mesure de l'empreinte socio-économique par Eurazeo		<b>Fin 2018 : cession du Groupe</b>
<b>Capital Humain</b>			- Extension de la part des salariés actionnaires - Conduite d'un baromètre social pour la 1 <sup>ère</sup> fois sur l'une des entités			- Conduite du baromètre social sur l'ensemble du Groupe	
<b>Environnement</b>			- Mesure de l'empreinte carbone (Scope 1 + 2 + 3)	Déménagement de l'usine vers un nouveau site ayant de meilleures performances énergétiques	- Renouvellement de la certification ISO 14001	- Diminution de l'empreinte carbone de 22 % par rapport à 2014	
<b>Achats</b>			- Réalisation d'une cartographie des fournisseurs	- Formalisation d'un Code de Conduite des relations commerciales	Analyse RSE du portefeuille de fournisseurs - Signature du Code de conduite par près de 90 % des fournisseurs	- Déploiement d'un questionnaire RSE à plus de 70 % des fournisseurs	

## 3.1.5 UN ENGAGEMENT RECONNU

### 3.1.5.1 HISTORIQUE DE L'ENGAGEMENT

- 2004 : Programme de mécénat
- 2008 : Diagnostic ESG du portefeuille (1<sup>ère</sup> édition)
- 2008 : Création de la Direction ESG
- 2009 : Cartographie des parties prenantes (1<sup>ère</sup> édition)
- 2009 : Signature des PRI de l'ONU
- 2009 : Publication de la charte ESG
- 2010 : Intégration de critères ESG dans processus d'investissement
- 2010 : Reporting ESG Groupe et participations (1<sup>ère</sup> édition)
- 2011 : ESG directement rattachée à un membre du Directoire
- 2011 : Politique d'investissement responsable (1<sup>ère</sup> édition)
- 2012 : Première distinction par un indice extra-financier
- 2013 : Programme de partage des méthodologies en open source
- 2014 : Programme Eurazeo Pluriels en faveur de la mixité
- 2014 : Publication de la stratégie ESG 2014-2020
- 2014 : Création du Comité ESG du Conseil de Surveillance
- 2014 : Signature du Pacte Mondial de l'ONU
- 2015 : Publication du rapport intégré (1<sup>ère</sup> édition)
- 2015 : Publication du Code de Conduite
- 2015 : Lancement du programme Achats Responsables
- 2015 : Focalisation du programme de mécénat sur l'éducation
- 2015 : Mesure de réduction des impacts (1<sup>ère</sup> édition)
- 2015 : Co-fondation de l'« Initiative Climat International » (anciennement iC20) à l'occasion de la COP 21
- 2016 : Réponse au questionnaire climat du CDP (1<sup>ère</sup> édition)
- 2017 : Critères ESG dans la rémunération variable du Directoire
- 2017 : Campagne de consultation des parties prenantes
- 2017 : Mesure de l'empreinte socio-économique (1<sup>ère</sup> édition)
- 2017 : Signature du Shift Project
- 2017 : Rapports climat par fonds (1<sup>ère</sup> édition)
- 2018 : Reporting TCFD (1<sup>ère</sup> édition)
- 2018 : Evaluation ODD du portefeuille (1<sup>ère</sup> édition)
- 2019 : Signature du French Business Climate Pledge
- 2019 : Participation à l'initiative Investor Agenda
- 2019 : Critères ESG dans la rémunération variable du Partners Committee
- 2019 : Mesure de l'intensité carbone des fonds (1<sup>ère</sup> édition)
- 2020 : Publication de la nouvelle stratégie ESG O<sup>+</sup>
- 2020 : Publication de la Politique d'exclusion
- 2020 : Création du fonds de dotation Eurazeo
- 2020 : Création du fonds de solidarité Covid
- 2020 : Engagement auprès de l'Initiative Science Based Targets
- 2020 : Directrice ESG nommée au Partners Committee
- 2020 : Lancement de Connect, plateforme de partage de connaissances ESG pour les participations.

### 3.1.5.2 AGENCES DE NOTATION

L'engagement et les progrès constants d'Eurazeo en ESG sont reconnus par les plus grandes agences de notation extra-financières internationales.

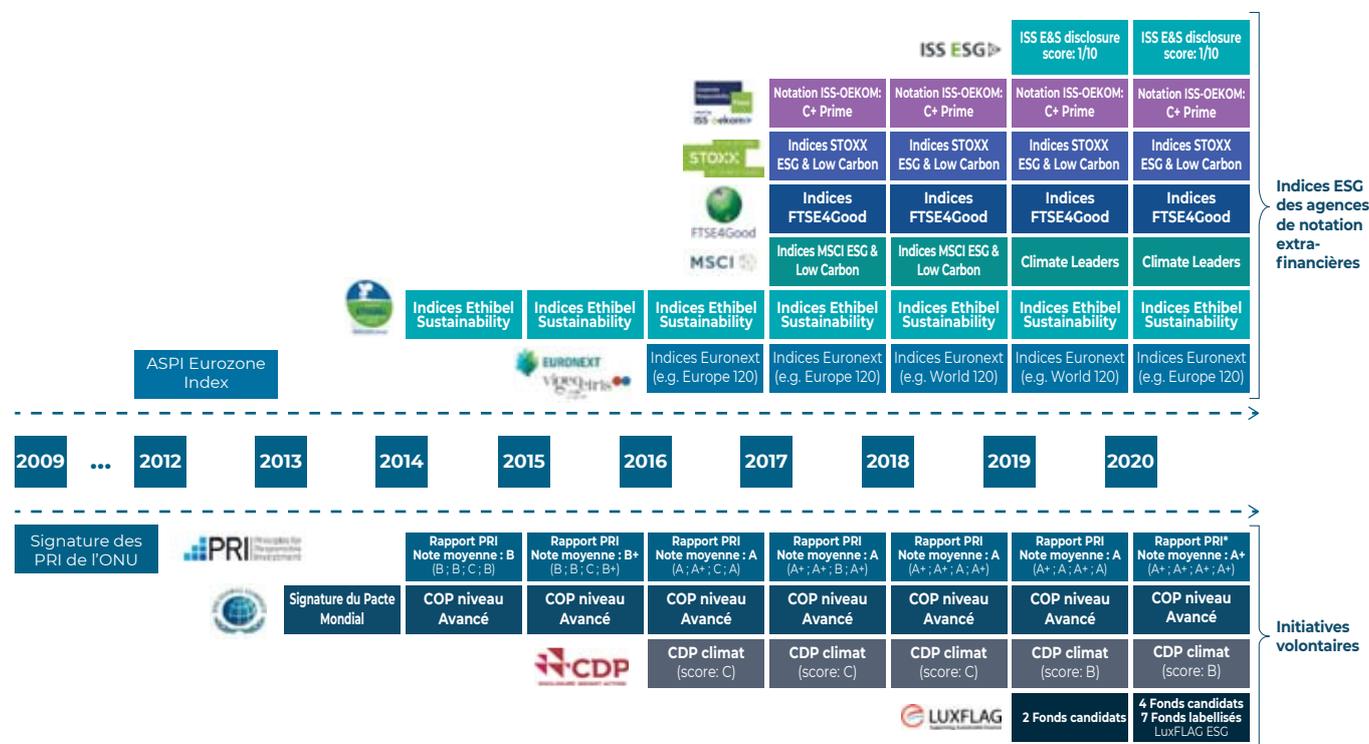
Être intégré à ces indices revêt une importance croissante alors que la demande des investisseurs institutionnels et individuels pour des titres et produits d'investissement responsable se développe sensiblement.

À date, Eurazeo est la seule société d'investissement cotée à être intégrée dans cinq familles d'indices extra-financiers de référence aux côtés des grandes sociétés les plus performantes en ESG au niveau mondial : Ethibel Sustainability Index (ESI), Euronext Vigeo, FTSE4Good, MSCI ESG et Climate Change Leaders et STOXX , Low Carbon et ESG Leaders.

Eurazeo, noté C+, est considéré comme le leader de son secteur en ESG par ISS, ce qui lui a valu le statut Prime au sein de sa notation ESG et la note de 1 sur 10 (1 étant la meilleure note) sur les thématiques sociales et environnementales au sein du QualityScore pour la complétude et la qualité des informations transmises.

Eurazeo obtient la note la plus élevée A+ aux PRI, – Principes pour l'Investissement Responsable – dans les quatre catégories d'évaluation afférentes à ses métiers : Strategy & Governance, Private Equity (indirect), Fixed Income (direct), Private Equity (direct). Eurazeo devance ainsi les scores médians du secteur dans chacune d'entre-elles.

En 2020, Eurazeo a également obtenu la note de B au classement du CDP sur le changement climatique, dépassant la moyenne européenne.



\* Premier rapport consolidant Eurazeo et Idinvest

### 3.1.5.3 PRIX, INITIATIVES ET RECONNAISSANCES

- 2020 : Lauréat du **prix Swen Plateforme d'Investissement Multi-stratégies**
- 2020 : Eurazeo présent dans le guide **Science-Based Targets "Financial sector Science-Based Targets guidance"**.
- 2019 : Signature de deux initiatives :
  - **French Business Climate Pledge**, soutenue par le MEDEF et signée par 99 entreprises françaises,
  - **"Déclaration des investisseurs mondiaux aux gouvernements sur le changement climatique"**, initiative lancée par The Investor Agenda en amont de la COP 25. La lettre commune a été signée par 631 investisseurs représentant 37 000 milliards de dollars d'actifs.
- 2018 : Considérée par **HSBC Global Research** comme l'une des sociétés cotées les plus avancées en matière d'ESG.
- 2018 : Classement par l'agence de notation Vigeo-Eiris parmi le **top 5 mondial du secteur Financial Services General** et dans les 1 % *top performers* en matière de Droits Humains dans le cadre d'études thématiques.
- 2017 et 2018 : **Finaliste** dans la catégorie PME/ETI, aux **Integrated Thinkings Awards**.
- 2017 : Signature des initiatives :
  - **"Manifeste pour décarboner l'Europe"**, appel lancé par le **Shift Project** afin de mettre en œuvre une stratégie de décarbonation,
  - **"Lettre des investisseurs institutionnels aux dirigeants du G7 et du G20"**, initiative soutenue par les PRI (Principes pour l'Investissement Responsable des Nations Unies), signée par plus de 200 grands investisseurs internationaux.
- 2017 : Lauréat du **Swen ESG Best practices Honours** pour l'activité Venture Capital.
- 2016 et 2018 : Lauréat du **Swen ESG Best practices Honours** pour l'activité Private Debt.
- 2016 et 2018 : Lauréat du prix ESG Développement durable de **Private Equity Magazine**.
- 2014 : Signature du **Pacte mondial des Nations Unies** et atteinte du **niveau "Avancé"**.
- 2009 : Signature des **Principes pour l'Investissement Responsable (PRI)** des Nations Unies.

### Engagements externes

#### Associations professionnelles

- En 2020, Sophie Flak, Managing Partner Directrice de l'ESG et du Digital, a rejoint le groupe de travail sur les standards du reporting extra-financier de l'**EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group)**.
- En 2019, Noëlla de Bermingham, Directrice ESG Adjointe d'Eurazeo, a été nommée par les **PRI (Principes de l'Investissement Responsable)** au Comité Consultatif dédié au Capital-Investissement (PRI PEAC, *Private Equity Advisory Committee*).
- Depuis 2019, Benoist Grossmann, Senior Managing Partner Directeur général d'Idinvest Partners, en charge du venture et du growth, est co-Président de **France Digitale**, qui œuvre notamment sur les sujets liés à l'impact et la diversité au sein de la communauté Tech en Europe.
- Depuis 2019, Caroline Hadrbolec, Managing Partner Directrice des Ressources Humaines, est membre du Comité France de l'initiative **LEVEL 20**, qui a pour objectif d'améliorer la représentation des femmes au sein du Capital-Investissement.
- Depuis 2018, Sophie Flak, Managing Partner Directrice de l'ESG et du Digital, est membre du **CNUM (Conseil National du Numérique)** de 2018 à janvier 2021, contribuant tout particulièrement aux travaux en lien avec l'écologie et le numérique.
- Au niveau européen, Eurazeo est un membre actif d'**Invest Europe**, association européenne du capital investissement. Erwann Le Ligné, membre du Directoire d'Eurazeo PME, est Vice-Président du groupe de travail sur l'investissement responsable et est en charge du groupe de travail sur le climat depuis 2018.
- Aux côtés de quatre autres sociétés du capital investissement, Eurazeo a lancé l'**Initiative Climat 2020** (renommée **Initiative Climat International**), première initiative du capital investissement en faveur de la gestion et de la réduction des émissions de gaz à effet de serre des sociétés de leurs portefeuilles. Depuis 2017, Noëlla de Bermingham, Directrice ESG Adjointe d'Eurazeo, est en charge de la coordination et de l'animation de l'initiative. Les PRI apportent leur soutien à cette initiative depuis 2018.
- Engagé de longue date en faveur de l'ESG, Olivier Millet, membre du Directoire d'Eurazeo, structure en 2009 à **France Invest le Club Développement Durable** devenu la Commission ESG (Environnement/Social/Gouvernance), qu'il préside pendant 6 ans jusqu'en 2015. Il contribue au travers de ces instances à la réflexion et aux actions d'engagements sociétaux du capital-investissement français. A ce titre il participe à la signature des PRI (Principes pour l'investissement Responsable/ONU) par France Invest en 2013, et à la rédaction de la nouvelle charte professionnelle de l'association mise en place en 2014. Olivier est également Président du comité de nomination de l'association France Invest, après avoir été Président de l'Association de juin 2016 à juin 2018. Il a également été membre du Conseil Exécutif du **MEDEF** de 2018 à 2020, ainsi que des Commissions des Nouvelles Responsabilités Entrepreneuriales et Transition écologique et économique. Au sein de cette dernière Commission, il a présidé le groupe de travail Finance Durable et Performance extra-financière.

## Autres engagements

- En 2020, signature de la **charte Parité de France Invest** sur les engagements pour favoriser la parité femmes-hommes chez les acteurs du capital-investissement et dans leurs participations.
- En 2019, signature de la **charte SISTA**, une charte d'engagement pour favoriser la mixité dans le numérique.
- Depuis 2015, Eurazeo est partenaire de l'événement **"Printemps de la mixité"** qui réunit chaque année des collaborateurs issus de grandes entreprises françaises.
- Eurazeo soutient depuis 2012 le **Women's Forum for the Economy and Society** et **Human Rights Watch** dans lesquels Virginie Morgon, Présidente du Directoire d'Eurazeo, exerce depuis 2017 les responsabilités respectives de Vice-Présidente (*Paris Committee*) et Co-Présidente.
- Depuis 2015, des roadshows spécifiquement dédiés à l'ISR (Investissement Socialement Responsable) sont organisés afin de rencontrer des investisseurs spécialisés sur cette thématique. Deux roadshows ISR ont été organisés en 2020.
- En 2004, Eurazeo a mis en place un **programme de mécénat** et a depuis soutenu 38 associations avec un budget de 11M€. **Dédié à l'éducation** depuis 2015, ce programme a permis de soutenir plus de 260 000 jeunes. L'année 2020 marque une nouvelle étape avec la création du Fonds de dotation Eurazeo.

## 3.2 Déclaration de Performance Extra-Financière

### → Précisions afférentes à cette section

Cette section répond à l'exigence de la Déclaration de Performance Extra-Financière avec pour périmètre les sociétés consolidées par intégration globale par Eurazeo. Une note méthodologique complète est consultable à la section 3.4.

La liste des participations prises en compte pour l'exercice 2020 et intégrée au périmètre de reporting de la Déclaration de Performance Extra-Financière est la suivante : **2Ride Group, Groupe C2S, CPK, Dessange International, EFESO Consulting, Elemica, Eurazeo, Eurazeo PME, Grape**

**Hospitality, Iinvest Partners, Intech, MK Direct, Nest New York, Orolia, Péters Surgical, Planet, Redspher, Seqens, Sommet Education, Vitaprotech et WorldStrides.** Par rapport à 2019, le périmètre de reporting 2020 comporte les variations suivantes : CIFA et Iberchem du fait de leur cession en 2020 ne sont plus dans le périmètre de reporting. Elemica y est nouvellement intégrée. Ces variations de périmètre ne permettent pas d'analyse tendancielle entre 2019 et 2020.

03

### 3.2.1 TABLEAU DE SYNTHÈSE DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS

Eurazeo peut être concerné par des risques susceptibles d'impacter son activité d'investissement. Un dispositif de contrôle interne et de gestion des risques est mis en place sous la supervision du Directoire et animé par une Direction dédiée afin d'identifier, prévenir et limiter l'impact de ces principaux risques. L'ESG fait partie intégrante des évaluations des risques qui sont conduites.

Pour mener à bien cette mission, Eurazeo veille au déploiement d'actions :

- au niveau d'Eurazeo, en tant que société ;
- au niveau du portefeuille ;
- au niveau de la chaîne d'approvisionnement d'Eurazeo et de ses participations.

Depuis 2018, Eurazeo conduit annuellement une analyse des enjeux ESG porteurs de risques et d'opportunités.

La méthodologie d'analyse est précisée dans la section 3.4.

	PRINCIPAUX ENJEUX PORTEURS DE RISQUES ET D'OPPORTUNITÉS POUR EURAZEO	OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU
Conséquences sociales	• Conditions de travail et liberté d'association	 
	• Égalité de traitement	 
	• Santé et sécurité	 
	• Attractivité et employabilité	
	• Impact sociétal	 
Conséquences environnementales	• Changement climatique	 
	• Sécurité des sites et prévention des accidents industriels	
	• Substances dans l'air, l'eau et les sols	  
	• Utilisation et consommation responsable des ressources	 
	• Biodiversité	  
Éthique	• Lutte contre la corruption • Fiscalité	
Respect des droits de l'Homme	• Achats Responsables	 

## 3.2.2 CONSÉQUENCES SOCIALES

### 3.2.2.1 INTRODUCTION

#### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

Eurazeo a identifié cinq grands enjeux liés aux conséquences sociales au niveau de son activité et au sein de ses participations :

- conditions de travail et liberté d'association ;
- égalité de traitement ;
- santé et sécurité ;
- attractivité et employabilité ;
- impact sociétal.

La matérialité de ces enjeux varie principalement selon le secteur d'activité et la localisation des effectifs à travers le monde. Les risques et opportunités ainsi que les politiques et procédures associés à ces enjeux sont décrits au sein de sections dédiées de ce document.

#### Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Le groupe s'est attaché à mettre en place un dialogue constructif et un cadre de travail qui permettent de promouvoir le respect et le bien-être de chacun de ses collaborateurs. Le Groupe Eurazeo propose donc un panel de dispositifs suivants :

##### ■ Conditions de travail et liberté d'association

Eurazeo s'engage à construire un dialogue social et à assurer le respect de la liberté d'association et leur représentation, via la mise en place d'un Comité Social et Economique (CSE) et la représentation des collaborateurs au Conseil de Surveillance. Depuis 2019, Eurazeo a signé la charte sur le télétravail qui a été généralisé en 2020 du fait de la situation sanitaire. En ce sens, Eurazeo promeut la flexibilité du travail, responsabilisant chaque collaborateur dans l'organisation de son travail.

Désirant offrir un cadre de travail de premier choix, Eurazeo a pensé ses infrastructures et aménagement de locaux afin de répondre aux attentes de ses collaborateurs.

##### ■ Egalité de traitement

Eurazeo s'attache à prohiber toute forme de discrimination, et promouvoir l'égalité des chances, que ce soit lors des recrutements, du développement des collaborateurs, ou lors de leurs activités quotidiennes.

Dans le cadre de sa stratégie ESG O<sup>+</sup>, dont l'inclusion est l'un des piliers, Eurazeo s'engage en matière de mixité, afin de répondre à l'enjeu de l'égalité professionnelle. Cette dernière se traduit également par un partage de la création de valeur, via la mise en place du dispositif de participation et intéressement pour tous les collaborateurs. Fort de ses engagements, Eurazeo souhaite construire une économie plus inclusive.

##### ■ Santé et sécurité

Afin d'assurer la santé et la sécurité de ses collaborateurs, Eurazeo va au-delà des dispositions légales et se mobilise afin de mettre à disposition un espace de travail sécurisé. Ainsi, afin de veiller à la santé physique de ses collaborateurs, le groupe a construit des espaces de bien-être adaptés. Afin de favoriser le bien être bien-être de ses collaborateurs, Eurazeo identifie et prend des mesures pour maîtriser les risques psychosociaux associés à son activité.

En 2020, en réponse à la situation sanitaire, le groupe a adopté une démarche proactive permettant d'anticiper, de s'adapter, et de prévenir, au mieux, les risques associés.

##### ■ Attractivité et employabilité

Le groupe se mobilise afin de développer l'employabilité de l'ensemble de ses collaborateurs au travers d'un programme de formation, de développement des compétences, d'identification de hauts potentiels, et de plans de successions. Eurazeo accompagne l'évolution de ses collaborateurs via son programme d'évaluation, comprenant des revues annuelles, semi-annuelles et 360°, permettant de fixer les objectifs annuels et d'identifier leurs besoins en développement.

Le groupe propose ensuite des formations individuelles et collectives sur des sujets *hard skills* et *soft skills* pour l'ensemble de ses collaborateurs, afin de répondre à leurs besoins et anticiper les évolutions de son activité.

### Procédure de diligence vis-à-vis des participations

Lors des due diligences d'acquisition, Eurazeo intègre l'ensemble des aspects sociaux présentés dans cette section tel que décrit dans la section 3.1.4.1. Post-acquisition, les plans d'actions font l'objet d'un suivi pluriannuel, tel que présenté dans la section 3.1.4.2 du schéma de déploiement de la stratégie ESG.

Les participations sont incitées à mettre en œuvre une gestion responsable des ressources humaines, plus particulièrement dans les domaines suivants :

- Qualité de vie au travail qui englobe les conditions de travail, le dialogue social, la gestion des parcours professionnels, la protection sociale avec l'accès aux services de santé, aux dispositifs de prévoyance et de préparation à la retraite et la mise en place de mécanismes de partage de la création de valeur ;
- Employabilité tout au long de la vie professionnelle à travers la formation et le développement des compétences.

Eurazeo est attentif à ce que les conditions soient réunies pour permettre la croissance de la valeur actionnariale dans le respect des meilleures pratiques en matière de gestion des ressources humaines, quels que soient le secteur et le pays d'activité de l'entreprise. Dans le cadre de sa stratégie O\*, Eurazeo a réitéré son objectif de promouvoir la mixité, généraliser les assurances santé, vie et invalidité et le partage de la création de valeur dans l'ensemble des sociétés dont il est actionnaire.

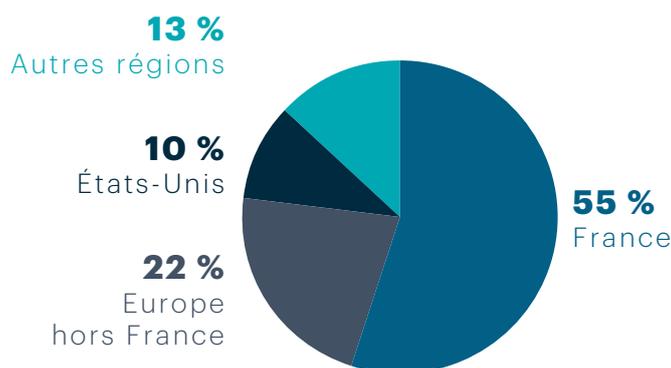
### Eurazeo et ses participations

	2020	
	Eurazeo	Eurazeo et ses participations
<b>Effectif total et répartition</b>		
Effectif salarié permanent	272	11 258
Part des femmes dans l'effectif permanent	45%	51%
Part des cadres dans l'effectif permanent	89%	20%
Part de l'effectif non permanent sur l'effectif total <sup>(1)</sup>	2%	7%

Le taux de couverture pour Eurazeo et pour Eurazeo et ses participations est de 100 % en 2020.

(1) L'effectif total rassemble l'effectif permanent (salariés en CDI) et l'effectif non permanent (salariés en CDD).

### Répartition géographique de l'effectif permanent (Eurazeo et ses participations)



## 3.2.2.2 CONDITIONS DE TRAVAIL ET LIBERTÉ D'ASSOCIATION



## Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
<b>Promouvoir le respect des droits fondamentaux et la fourniture d'emplois décents</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Méconnaissance des lois et des réglementations locales et internationales</li> <li>■ Recours à des sous-traitants dans des pays à risques</li> <li>■ Secteur d'activité à forte intensité de main-d'œuvre peu qualifiée</li> <li>■ Activité industrielle dans des pays à risques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Évaluation des mesures prises pour assurer le respect de la réglementation (ex. : heures travaillées) et des conditions de travail décentes pour l'ensemble des collaborateurs (ex. : signatures d'accords)</li> <li>■ Étude de la précarité (ex. : employés non permanents, temps partiel...)</li> <li>■ Mesure de l'engagement (ex : baromètre social)</li> </ul>
<b>GESTION DU RISQUE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Formalisation et déploiement d'un Code de conduite</li> <li>■ Due diligences d'acquisition : intégration des aspects sociaux</li> <li>■ Réalisation d'un baromètre social tous les trois ans</li> <li>■ Mise en place d'une ligne d'alerte éthique</li> </ul>		

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
<b>Offrir aux collaborateurs des conditions de travail de nature à favoriser leur engagement et leur performance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Être attentif aux conditions de travail des salariés, par-delà les contraintes légales, génère du bien-être, un engagement plus fort et renforce l'attractivité en tant qu'employeur</li> </ul>

## EXEMPLE D'INITIATIVE

- Les cliniques du **Groupe C2S** sont certifiées par la Haute Autorité de Santé, qui s'assure de la sécurité du patient et de la gestion des risques au sein des établissements, tout en évaluant la qualité de vie au travail des professionnels. Six cliniques ont reçu la meilleure distinction (A). À titre d'exemple, afin de renforcer la qualité de vie au travail, la clinique Belledonne a collaboré avec un groupe d'étudiants en Master RH, réalisant notamment un baromètre social.
- **DESSANGE** a lancé en 2020 un baromètre social visant à identifier les bonnes pratiques à déployer en termes de qualité de vie au travail pour sa division Produits, ses salons détenus en propre et ses centres de formation. Un focus a été fait sur le télétravail, sur la gestion de la crise Covid par l'entreprise et sur l'identification de recommandations permettant d'améliorer la qualité de vie au travail. Le taux de participation et les nombreuses suggestions ont démontré l'adhésion des collaborateurs à la démarche.

## Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Eurazeo, en tant qu'employeur, est le garant d'un environnement de travail sain et stimulant pour l'ensemble de ses collaborateurs, dans le respect de la dignité de l'individu. Eurazeo est particulièrement attentif aux conditions de travail de ses collaborateurs et s'engage à assurer le respect de la liberté d'association et leur représentation, et ce, en conformité avec le droit du travail applicable. Les politiques sur ces thématiques sont mises en place par la Direction des Ressources Humaines ainsi que la Direction des Risques.

Chez Eurazeo, le dialogue repose sur la proximité entre la Direction et les employés et sur la capacité à mener des discussions dans un climat de confiance et de transparence. Les dispositions existantes sont les suivantes :

- deux salariés sont membres du Conseil de Surveillance d'Eurazeo
- 100% des employés en France sont représentés par un Comité Social et Economique (CSE)

Eurazeo est attentif à la mise en place de politiques et d'actions favorisant le dialogue social. Ainsi le Comité Social et Economique (CSE) tient des réunions mensuelles permettant un dialogue continu, et une expression collective des collaborateurs permettant la prise en compte de leurs intérêts. Le CSE aborde notamment les sujets suivants : Plan d'Épargne Entreprise,

intéressement, index Femme/Homme, nouvelles organisations du travail, préparation d'évènements festifs, etc.

Eurazeo est particulièrement attentif aux conditions de travail. Le Groupe construit un environnement de travail stimulant, collaboratif et inclusif, vecteur de performance et de développement des talents. Ainsi, sensible à l'équilibre de ses collaborateurs, Eurazeo propose des dispositifs qui favorisent leur épanouissement personnel et professionnel :

- Charte de télétravail créé en 2019 et généralisation du recours au télétravail en réponse à la situation sanitaire en 2020
- Flexibilité d'organisation du travail, permettant une responsabilisation et une organisation du travail adaptée à chacun
- Nouveaux modes de travail collaboratifs : bureaux partagés privilégiant le partage de connaissances entre jeunes talents et collaborateurs expérimentés
- Aide aux jeunes parents, mise à disposition de chèques CESU afin de faciliter le quotidien des collaborateurs
- Equipements adaptés aux besoins de chacun :
  - Espaces dédiés aux échanges, à la créativité, à la détente, au bien-être
  - Bureaux ergonomiques et adaptables, mise à disposition d'outils informatiques
  - Locaux spacieux, modernes et éco-responsables

- Activités sportives : salle de sport, cours collectifs, participation à des événements inter-entreprises
- Petit déjeuner et cafés

Le Groupe cultive une relation d'écoute des collaborateurs. En leur donnant la parole, des idées d'aménagement des espaces et d'organisation du travail émergent, permettant de co-construire un environnement de travail sain. Preuve de cette volonté, Eurazeo réalise régulièrement des enquêtes internes. En 2019, 90% des collaborateurs ont participé à l'enquête, soit un taux d'engagement global de 8.3/10.

En 2019, un accord relatif à l'aménagement du temps de travail a été signé. Il a pour but d'organiser et encadrer les différents modes d'aménagement du temps de travail applicables. Il encadre également la mise en place d'un compte épargne temps (CET) permettant aux salariés de gérer différemment leurs droits à repos, en leur permettant, notamment, d'accumuler les jours de repos non pris en vue du financement d'un congé ou d'une épargne retraite.

## Résultats et indicateurs de performance

### Eurazeo

La société Eurazeo SE a conclu son premier accord d'intéressement en 1998 et n'a cessé depuis de le renouveler tous les trois ans. L'accord d'intéressement d'Eurazeo SE en vigueur s'applique aux exercices 2019 à 2021.

Le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est revu au début de chaque année, il est également accompagné par le suivi des indicateurs clés au niveau groupe.

## Eurazeo et ses participations

	2020	
	Eurazeo	Eurazeo et ses participations
<b>Temps de travail (en % de l'effectif permanent)</b>		
Part des salariés à temps plein	98%	89%
Part des salariés à temps partiel	2%	11%
<b>Accords collectifs impactant la performance économique de l'entreprise et les conditions de travail des salariés</b>		
<b>Accords relatifs à l'augmentation de la masse salariale et au renforcement du partage de la création de valeur</b>		
Intéressement et/ou Participation		26
Salaires effectifs, durée et organisation du temps de travail		25
Négociation Annuelle Obligatoire (NAO)		17
Prime exceptionnelle de pouvoir d'achat		6
Performance collective		2
Substitution et adaptation		1
Fonds commun de placement d'entreprise		1
<b>Accords relatifs aux instances internes à l'entreprise</b>		
Mise en place et fonctionnement des instances représentatives du personnel		4
<b>Accords relatifs à la protection et aux conditions de travail des salariés</b>		
Régime complémentaire collectif et obligatoire de frais de santé et/ou de prévoyance		9
Télétravail		6
Plan d'épargne entreprise		6
Egalité professionnelle Hommes/Femmes		4
Mobilité durable		2
Réorganisation		1
<b>NOMBRE TOTAL D'ACCORDS SIGNÉS DANS L'ANNÉE</b>		<b>110</b>

Le taux de couverture pour Eurazeo est de 100% ; pour Eurazeo et ses participations, il est de 97-100 % en 2020.

### 3.2.2.3 ÉGALITÉ DE TRAITEMENT



#### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
Éviter toute discrimination	<ul style="list-style-type: none"> <li>Processus de recrutement manquant de transparence et d'égalité</li> <li>Manque de diversité au sein des équipes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Étude des politiques de lutte contre les discriminations et de promotion des diversités</li> <li>Analyse et suivi de la diversité dans les instances de gouvernance et parmi les collaborateurs</li> </ul>

#### GESTION DU RISQUE

- Formalisation et déploiement d'un Code de conduite
- Due diligences d'acquisition : intégration des critères de mixité
- Suivi annuel des indicateurs de mixité
- Mise en place d'une ligne d'alerte éthique
- Promotion de la mixité au sein des organes de gouvernance et de direction

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
Garantir une diversité des talents	La diversité des talents est un facteur clé pour une croissance innovante et durable

#### EXEMPLES D'INITIATIVES

- Intech** intervient au sein de plusieurs établissements scolaires (lycée, IUT, etc) pour promouvoir son entreprise et favoriser l'accès au premier emploi de jeunes issus de milieux défavorisés. Au cours des 3 dernières années, plus de 15 stagiaires ont été embauchés par la société. De plus, les managers RH sont formés régulièrement contre les pratiques discriminatoires en matière de recrutement.
- Nest New York** offre à tous ses salariés des formations dédiées sur la diversité, l'inclusion et la lutte contre le harcèlement sexuel. En 2020, la société a mis en place un groupe de travail sur la diversité et l'inclusion. Au sein de ce groupe de travail, Nest se concentre sur des initiatives spécifiques visant à accroître la diversité au sein de l'entreprise et à sensibiliser les employés.
- Planet** promeut l'égalité des chances. Les responsables de recrutement reçoivent une formation sur la discrimination, en particulier la manière dont elle s'applique en matière de recrutement. Les spécifications de postes sont fondées sur les exigences nécessaires à l'exécution efficace du travail. Dans la mesure du possible, les candidats sont interrogés par deux ou plusieurs responsables de recrutement pour aider à éliminer tout biais inconscient lors des entretiens. Les candidats à un emploi ou à une promotion sont évalués par rapport aux exigences du poste, en tenant compte de tout ajustement raisonnable qui peut être nécessaire pour les candidats et les employés en situation de handicap.
- En 2020, **WorldStrides** a mis en place un Conseil pour l'équité et l'inclusion de la diversité composé d'employés de toute l'entreprise ayant des niveaux d'expérience, des rôles et des parcours variés. Ce conseil a élaboré une feuille de route complète pour lutter contre les inégalités sur le marché de travail, pour favoriser une culture d'inclusion et d'appartenance sur le lieu de travail et pour renforcer les bonnes pratiques du Groupe en matière de diversité pendant le recrutement, la rétention et la promotion des talents.

#### Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Depuis 2015 un Code de conduite doit systématiquement être signé par l'ensemble des collaborateurs. Ce Code prohibe toute forme de discrimination fondée sur le genre, l'âge, l'appartenance ethnique, la nationalité, l'origine sociale, la situation de famille, la religion, l'orientation sexuelle, l'apparence physique, l'état de santé, la situation de handicap, l'état de grossesse, l'appartenance syndicale ou les opinions politiques. Ainsi, Eurazeo entend appliquer une politique de ressources humaines équitable et conforme aux lois et règlements en vigueur, en s'attachant à promouvoir la diversité et prohiber toutes les formes de discrimination et harcèlement. Eurazeo favorise l'égalité des chances pour ses collaborateurs ou candidats en matière de recrutement, d'accès à la formation, de rémunération, de protection sociale et d'évolution professionnelle. Eurazeo a mis en place une ligne d'alerte éthique pour signaler les comportements contraires aux principes du Code de Conduite et aux lois en vigueur. Elle permet à tous les collaborateurs, de façon confidentielle, d'exercer leur droit d'alerte pour signaler les situations avérées ou potentielles de violation du code de conduite, notamment en relation avec des faits de discrimination.

Pour répondre aux nouvelles recommandations du code AFEP-MEDEF, Eurazeo s'engage à mettre en place sa Politique de mixité appliquée aux instances dirigeantes. De plus, dans le cadre de la stratégie ESG O+ lancée en 2020 et des défis pour une économie plus inclusive, un certain nombre d'objectifs et d'actions ont été annoncés afin de répondre à l'enjeu de l'égalité professionnelle. Des outils de mesure spécifiques (KPIs) ont été proposés, afin de mesurer et suivre son engagement.

Parce qu'elle représente un enjeu sociétal mais aussi un levier d'amélioration de la performance, Eurazeo s'attache à créer les conditions d'une représentation toujours plus importante des femmes au sein de ses équipes notamment équipes dirigeantes.

La promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes chez Eurazeo se traduit par le déploiement :

- D'une Politique globale de mixité
- D'objectifs chiffrés fixés par la Direction Générale
- De processus Ressources Humaines prenant en compte la dimension femmes/hommes
- D'accords favorisant un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- D'actions de sensibilisation et de formation

Eurazeo poursuit son engagement en matière de mixité et de parité au travers de diverses actions :

- Eurazeo plébiscite les candidatures féminines dans le processus de recrutement. Ainsi, l'équipe RH demande systématiquement aux cabinets de recrutement de proposer autant de femmes que d'hommes pour les postes ouverts, en particulier pour les niveaux « sorties d'école » où les femmes sont autant représentées que les hommes. Eurazeo est d'ailleurs impliqué dans des événements *Outreach* qui ont pour but de promouvoir le métier du Private Equity auprès des étudiant(e)s de différentes écoles.
- Eurazeo s'engage à donner plus de flexibilité d'organisation, que ce soit via la pratique du télétravail, (charte mise en place avant la crise sanitaire Covid-19 et élargie depuis), du financement à hauteur de 100% de la réservation de berceau en crèche, ou bien de la distribution de chèques CESU afin de faciliter le quotidien de la famille.
- La mise en place en 2021 d'un programme d'identification et de suivi de hauts potentiels et de plans de succession afin d'accompagner le développement des collaboratrices (et collaborateurs).
- Une campagne de sensibilisation aux biais cognitifs notamment de "sexisme ordinaire". Le groupe propose également chaque année à ses collaboratrices et collaborateurs de participer au "Printemps de la mixité", ainsi qu'aux "Assises de la Parité".
- Le renforcement des programmes de formation. Eurazeo veut offrir à ses collaboratrices la possibilité de réaliser tout leur potentiel, et répondre à leurs besoins et attentes en termes de développement. En ce sens, le groupe déploiera des programmes de formations portant sur les compétences techniques et comportementales.
- L'élargissement des accompagnements personnalisés avec des coaches externes, ainsi que des programmes de cross-mentoring spécifiques aux femmes au sein de l'industrie du Private Equity (via le sponsorship de Level 20). Une attention particulière est donnée aux femmes aux moments clés de leur carrière : par exemple lors du retour de congés maternité ou bien lors des fenêtres de promotions.

Outre les actions internes à l'entreprise et face au constat quotidien du manque de parité dans le secteur du capital-investissement, Eurazeo se mobilise depuis de nombreuses années pour encourager la mixité et le leadership au féminin, avec l'objectif de faire évoluer les pratiques dans l'ensemble de son écosystème et de montrer l'exemple. A ce titre, Eurazeo souhaite renforcer son implication dans le réseau LEVEL 20. Lancé en 2019, ce programme de mentoring réunit un groupe de 40 mentors et mentees. En 2020, 2 mentees et 2 mentors ont participé à ce programme, qui se poursuivra également en 2021. Enfin, Eurazeo a manifesté son engagement au travers des signatures de la charte SISTA en 2019, ainsi que de la Charte pour la Diversité, initiée par l'association France Invest en 2020.

Afin d'assurer une égalité de traitement et partage de la valeur au sein d'Eurazeo, le Groupe a choisi d'associer ses collaborateurs à la réussite et la bonne marche de la société par la mise en place d'un accord d'intéressement en 1998, et n'a cessé depuis de le renouveler tous les trois ans. L'accord d'intéressement d'Eurazeo SE en vigueur s'applique aux exercices 2019 à 2021. Ce dispositif est facultatif pour les entreprises, et Eurazeo a par ailleurs choisi d'utiliser l'ensemble des possibilités offertes par la loi PACTE au bénéfice des collaborateurs. L'abondement associé à cet intéressement atteint le maximum prévu par la loi.

## Résultats et indicateurs de performance

### Eurazeo

Le plan d'action relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes est présenté au début de chaque année, il est accompagné par un suivi des indicateurs clés au niveau Groupe, et l'identification de nouvelles mesures visant à réduire les inégalités professionnelles.

#### Constat sur l'égalité professionnelle à fin 2020 :

- Le Directoire, formé de 4 membres, est dirigé par une femme, Présidente du Directoire de la société, Madame Virginie Morgon.
- Les femmes représentent 30% des équipes dirigeantes<sup>(1)</sup>, elles sont notamment à la tête d'un grand nombre de départements (RH, ESG, Affaires Financières, Consolidation, Comptabilité, Communication, Droit Boursier et Compliance, Juridique M&A)
- Les femmes sont représentées à hauteur de 30 % au sein des équipes d'investissement (au-dessus de la moyenne de l'industrie PE qui se situe à 14% selon l'étude BVCA/LEVEL 20).
- Les femmes représentent 45 % de l'effectif (contre 29 % dans l'industrie du Private Equity selon l'Etude 2018 de BVCA / LEVEL 20 portant sur 179 entreprises du Private Equity en Europe).
- Eurazeo répond à la loi Copé-Zimmermann (40 % de genre le moins représenté dans les conseils d'administration), comme en témoigne les 46 % de représentation du genre le moins représenté dans son Conseil de Surveillance.
- L'index de l'égalité femmes-hommes (Pénicaud-Schiappa) d'Eurazeo SE est de 86/100, soit 11 points au-delà des 75/100 réglementaires.

#### En complément de ses réalisations, Eurazeo dresse ses objectifs à horizon 2030 :

- Taux de 40 % du genre le moins représenté dans les équipes dirigeantes, d'ici 2030
- Ecart de moins de moins de 20 % entre les deux genres dans l'ensemble des effectifs d'ici 2030
- Index de l'égalité femmes-hommes (Pénicaud-Schiappa) supérieur ou égal à 85/100, d'ici 2030
- Conserver une représentation supérieure ou égale à 40 % du genre le moins représenté dans le Conseil de Surveillance.

(1) La mention équipe dirigeante comprend les Managing Partners, Partners, Managing Directors et directeurs de départements Corporate.

**Eurazeo et ses participations**

	2020	
	Eurazeo	Eurazeo et ses participations
<b>Mixité (effectif permanent)</b>		
Part des femmes	45%	51%
Part des femmes dans l'effectif permanent cadre	44%	43%
Part des femmes dans le CS ou le CA <sup>(1)</sup>	46%	32%
Part des femmes dans les équipes dirigeantes <sup>(2)</sup>	25%	25%

Le taux de couverture pour Eurazeo et pour Eurazeo et ses participations est de 100 % en 2020.

(1) Conseils de Surveillance (CS) ou d'Administration (CA).

(2) Les entreprises peuvent comporter plusieurs organes de décision dont les intitulés peuvent varier selon les participations. Chez Eurazeo, le premier organe de décision est le Directoire, composé de quatre membres.

	2020	
	Eurazeo et ses participations	
Part des sociétés ayant mis en place des actions afin de favoriser l'emploi et l'insertion des employés en situation de handicap	67%	

Le taux de couverture pour Eurazeo et pour Eurazeo et ses participations est de 100 % en 2020.

### 3.2.2.4 SANTÉ ET SÉCURITÉ



#### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
<b>S'assurer que l'ensemble des employés bénéficie de conditions de travail dans lesquelles les risques sur leur santé et leur sécurité sont minimisés</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Exposition des postes de travail à des activités à risque</li> <li>▲ Formation et sensibilisation insuffisantes des collaborateurs exposés</li> <li>▲ Mauvaise appréciation du risque et manque d'équipements de protections individuels ou collectifs adaptés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Étude de la politique santé &amp; sécurité</li> <li>▲ Suivi et analyse des indicateurs relatifs à la santé et à la sécurité (ex. : absentéisme, accidentologie)</li> <li>▲ Suivi des taux de participation des collaborateurs aux formations dédiées</li> <li>▲ Dépense en matière de protection/équipements de sécurité</li> </ul>

#### GESTION DU RISQUE

- ▲ Due diligences d'acquisition : analyse des conditions de travail
- ▲ Suivi annuel des indicateurs d'absentéisme et d'accidentologie
- ▲ Formation et sensibilisation
- ▲ Fourniture d'équipements adaptés
- ▲ Incitation des entreprises à renforcer la protection et le bien-être de leurs salariés

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
<b>S'assurer que les collaborateurs bénéficient d'une couverture santé et prévoyance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Garantir une couverture santé de l'ensemble des salariés dans le monde est un facteur de différenciation et de rétention des collaborateurs</li> </ul>
<b>Promouvoir le bien-être au service de la performance</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Une politique de Santé et Sécurité performante permet de réduire l'absentéisme et l'accidentologie</li> </ul>

#### EXEMPLES D'INITIATIVES

- ▲ TIL TECHNOLOGIES, société du groupe **Vitaprotech**, a renouvelé sa certification à la norme ISO 45 001 en 2020 et défini une politique de SST (salarié Sauveteur Secouriste du Travail). Une formation pour devenir Sauveteur Secouriste a été proposée à l'ensemble des collaborateurs, sur la base d'une participation volontaire. Par ailleurs, les collaborateurs itinérants ont bénéficié d'une formation à la prévention routière afin de renforcer leur sécurité lors de leurs déplacements.
- ▲ Dans le cadre de la crise sanitaire, **Seqens** a massivement augmenté sa production de solutions hydroalcooliques et les livre en priorité aux hôpitaux ainsi qu'aux centres de restauration. Avec une capacité de production allant jusqu'à 70 000 litres par jour, la société représente une part importante des solutions hydroalcooliques fabriquées en France. Elle fournit également des médicaments et contribue à la mise au point d'un traitement contre le Covid-19.

#### Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Eurazeo a la volonté d'assurer la sécurité, la santé et le bien-être de ses collaborateurs en respectant les dispositions légales en vigueur, la prévention des risques sanitaires et professionnels. Chaque collaborateur doit intégrer la dimension santé et sécurité dans son comportement en respectant les consignes et en alertant sur tout risque éventuel qu'il aurait repéré.

Étant donné la nature de l'activité d'Eurazeo, la probabilité d'occurrence d'accidents graves sur le lieu de travail est limitée. Le risque santé-sécurité au travail est évalué chaque année dans le Document unique d'évaluation des risques où aucun risque de niveau "élevé" n'a été identifié.

L'activité physique et sportive régulière est encouragée par Eurazeo qui met à disposition de ses collaborateurs une salle de sport et des cours dispensés par des entraîneurs sportifs diplômés.

Eurazeo a mené en 2018 une étude sur les risques psychosociaux (RPS) dans ses locaux à Paris. Pour cela, un diagnostic a été réalisé

en 2018 à l'aide d'un outil d'autoévaluation développé à partir des travaux d'organismes de référence tels que l'INRS. L'impact des RPS sur l'entreprise et les salariés a été évalué à un niveau faible. Deux composantes sont à un niveau de risque modéré : l'intensité et le temps de travail. Des sensibilisations sont régulièrement menées sur ces sujets. Les membres du CSE ont été formés sur les risques psychosociaux au travail. Ainsi, ils sont aptes à identifier les signes d'alerte en cas de stress chronique ou d'épuisement professionnel chez un collaborateur et à les faire remonter à la Direction qui pourra prendre les mesures appropriées.

Eurazeo veille à la construction d'un échange sur la charge de travail, lors de l'évaluation de fin d'année entre le collaborateur et son manager. Le groupe mène également des actions de sensibilisation et de prévention sur la santé physique et mentale au travail, notamment lors de communication incitant les collaborateurs à prendre congé y compris en ces périodes compliquées de télétravail généralisé et de confinement.

En 2020, en réponse à la situation sanitaire, Eurazéo a pris un certain nombre de dispositions afin d'assurer la santé et l'intégrité de chacun :

- Mise en place d'un protocole sanitaire précis et en adéquation avec les recommandations gouvernementales
- Mise à disposition rapide de masques et gels hydroalcooliques
- Organisation de sessions de dépistage Covid-19
- Partenariats privilégiés avec des laboratoires
- Création d'une cellule de suivi des cas contact et positifs
- Discussion et relation étroite avec le médecin du travail
- Mise en place de newsletters et communication continue entre le département des Ressources Humaines et les collaborateurs
- Attribution d'une prime afin d'aménager l'espace de télétravail
- Organisation de cours de sport et de cuisine en ligne afin de prévenir le risques d'isolement.

## Résultats et indicateurs de performance

### Eurazéo

L'ensemble des salariés d'Eurazéo (France, Europe, Chine, Amérique du Nord) souscrivent à une mutuelle santé obligatoire prise en charge à 100% par Eurazéo et sont également couverts par une assistance étrangère pour les déplacements professionnels ou privés.

Eurazéo n'a enregistré aucun accident du travail pour l'année 2020.

### Eurazéo et ses participations

	2020	
	Eurazéo	Eurazéo et ses participations
<b>Conditions de santé et sécurité (effectif permanent et non permanent)</b>		
Accidents mortels	0	0
Accidents avec arrêt	0	223
Taux de fréquence <sup>(1)</sup>	0	13,8
Jours d'arrêt de travail dus aux accidents	0	12 708
Taux de gravité <sup>(2)</sup>	0	0,79
Taux d'absentéisme <sup>(3)</sup>	0,7%	7,6%
<b>Couverture santé (effectif permanent)</b>		
Part de l'effectif bénéficiant d'un dispositif d'assurance santé	100%	99%
Part de l'effectif bénéficiant d'un dispositif d'assurance accidents de la vie	100%	97%

Le taux de couverture pour Eurazéo est de 88-100%, et le taux de couverture pour Eurazéo et ses participations est de 93-100 % en 2020. Les accidents liés aux trajets sont exclus des indicateurs liés aux accidents du travail.

(1) Taux de fréquence = accidents du travail avec arrêt/nombre d'heures réelles travaillées x 1 000 000.

(2) Taux de gravité = jours d'arrêt de travail dus aux accidents/nombre d'heures réelles travaillées x 1 000.

(3) Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence rémunérés ou non/nombre de jours théoriques travaillés. Le taux d'absentéisme est calculé sur l'effectif total (effectifs permanent et non permanent).

## 3.2.2.5 ATTRACTIVITÉ ET EMPLOYABILITÉ



## Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
Disposer des talents nécessaires à la croissance	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Non-identification des besoins de compétences et des talents</li> <li>▲ Incapacité de rétention et d'attraction des talents</li> <li>▲ Politiques de recrutement et de formation inadaptées ou insuffisantes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Étude du nombre de postes ouverts et non pourvus</li> <li>▲ Analyse des dispositifs d'évaluation des performances, de formation et de partage de création de valeur</li> </ul>

## GESTION DU RISQUE

- ▲ Due diligences sociales avant acquisition : analyse des postes vacants et des dispositifs de fidélisation
- ▲ Suivi annuel des indicateurs spécifiques
- ▲ Incitation des entreprises à l'association des collaborateurs à la création de valeur ou aux résultats de l'entreprise

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
S'assurer que les compétences des collaborateurs contribuent dans la durée à la performance de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ La mise en place d'une politique de recrutement et d'intégration évoluant vers des dispositifs de formation et d'évolution de carrière est essentielle pour fidéliser les collaborateurs</li> </ul>

## EXEMPLE D'INITIATIVE

- ▲ Le groupe **Seqens** est engagé dans une politique volontariste en faveur de l'insertion professionnelle et de l'emploi durable des jeunes étudiants, stagiaires ou alternants. Le Groupe a engagé 96 alternants et 40 stagiaires à la rentrée universitaire 2020, un nombre total d'étudiants multiplié par 3 par rapport à la rentrée 2017.
- ▲ **Sommet Education** a lancé le programme #MentoringDev, sa nouvelle initiative de mentorat qui favorise l'inclusion et donne aux employés la possibilité de recevoir un soutien personnalisé à des étapes importantes de leur carrière au sein de l'entreprise. En même temps, ce programme permet au Groupe de renforcer la solidarité interne et de soutenir davantage son engagement RSE.

## Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Le développement individuel de chaque collaborateur est une condition nécessaire au succès collectif. Eurazeo associe ses collaborateurs à son développement et encourage la participation de chacun à des formations professionnelles. Eurazeo s'assure que ses employés reçoivent une rémunération juste et bénéficient du partage de la création de valeur et de jours de congé conformes aux dispositions législatives.

La Politique de rémunération des membres du Directoire d'Eurazeo est en conformité avec les recommandations AFEP/MEDEF (voir section 5.8). Les rémunérations fixes et variables de l'ensemble des collaborateurs sont revues annuellement et analysées par rapport aux études de rémunération des marchés dans lesquels Eurazeo opère. À cela s'ajoute, une rémunération collective sous forme d'intéressement. Eurazeo attache une attention particulière à l'association des collaborateurs aux résultats de l'entreprise, elle encourage ainsi le partage de la création de valeur et notamment l'allocation d'actions gratuites et/ou de stock-options. Par ailleurs, des critères ESG sont pris en compte depuis 2017 pour le calcul de la rémunération annuelle variable des membres du Directoire et plus particulièrement depuis 2020 où des objectifs découlant de la stratégie ESG ont été intégrés à l'appréciation individuelle représentant 15% de cette rémunération variable. Depuis 2019, des critères ESG font également partie des éléments pris en compte pour le calcul de la rémunération variable de l'ensemble des membres du Partners Committee avec des objectifs spécifiques tenant compte du périmètre de responsabilité de chacun. Plus de détails sont consultables en section 5.8.2.2.1.

La Direction des Ressources Humaines a choisi d'organiser sa politique de développement autour de 6 axes :

#### ▲ Suivi de besoin en recrutement

Le département RH encadre et accompagne le développement du groupe en collectant annuellement les besoins en recrutement des différents départements. Il détermine ensuite une stratégie et le canal de recrutement le plus adapté puis coordonne ce processus et s'assure que les postes sont bien pourvus.

#### ▲ Processus d'évaluation

Afin de mesurer l'atteinte des objectifs de chacun et d'identifier les axes de développement, Eurazeo déploie un programme d'évaluations qui comprend : des revues de performance annuelles et semi-annuelles (en auto-évaluation puis en discussion avec son Manager), ainsi que des évaluations 360° consolidant les feedbacks des N+1, N-1, ainsi que des pairs. Grâce à ce processus, des actions concrètes de développement et de formation sont définies et proposés à chaque collaborateur.

#### ▲ Programme de formations individuelles et collectives

Eurazeo veut offrir à ses collaborateurs la possibilité de réaliser tout leur potentiel. C'est dans cette perspective que chaque année, Eurazeo développe un plan de formation global et ouvert à tous les collaborateurs. Ce dernier est structuré autour du *Career Track*, permettant un développement des équipes par type de population. Ce plan de formation englobe les sujets *hard skills* (compétences techniques liées au métier d'investissement) et *soft skills* (compétences comportementales).

Quelques exemples de formations mises en place :

- *Hard skills* : Excellence opérationnelle, *Data Analytics*, Développement de la *topline* via la stratégie prix, *Management Package*, *Quality of Earnings and Quality of Debt*, *Locked Box*, Optimisation des échanges avec des experts, etc.
- *Soft skills* : « Comment agir en tant que nouveau membre d'un Conseil de Surveillance d'une société de portefeuille »
- Cycle de formations sur les basiques de l'ESG à destination de l'ensemble des collaborateurs d'Eurazeo

Au-delà du programme de formation, Eurazeo met en place des formations individuelles afin de répondre aux besoins de montée en compétences, identifiés lors du processus d'évaluation. De ce fait, en 2020, certains collaborateurs ont suivi des formations d'anglais, d'espagnol, ou encore des formations de maîtrise réglementaire ou d'informatique.

Outre les programmes de formation, Eurazeo veille à la bonne intégration de nouveaux arrivants et a mis en place un programme d'induction qui est proposé à chaque nouvel arrivant durant son premier mois chez Eurazeo. Il s'agit de présentations des équipes et des spécificités du métier de l'investissement chez Eurazeo.

#### ■ Identification et suivi de hauts potentiels

Soucieux du développement et de la rétention de ses talents, Eurazeo met en place un programme d'identification et de suivi de hauts potentiels permettant d'accompagner au mieux le développement de ces derniers et assurer un plan de succession pour les postes clés.

## Résultats et indicateurs de performance

### Eurazeo

Plusieurs types de formation ont été proposés aux collaborateurs d'Eurazeo en 2020 :

- Formations sur les compétences comportementales, notamment pour les nouveaux membres des Conseils de Surveillance des participations.
- Formations sur les compétences techniques liées au métier de l'investissement : excellence opérationnelle, data analytics, développement de la *topline*, etc.).
- Cycle de formations aux enjeux ESG et la nouvelle stratégie O<sup>+</sup> à destination de l'ensemble des collaborateurs d'Eurazeo.

79 % des collaborateurs ont été formés.

### Eurazeo et ses participations

	2020	
	Eurazeo	Eurazeo et ses participations
<b>Embauches et départs</b> (effectif permanent, en nombre de salariés)		
Embauches	32	1 238
Départs	18	1 985
<b>Rémunération et avantages</b> (effectif permanent, en millions d'euros)		
Masse salariale <sup>(1)</sup>	53	542
Montant des dispositifs obligatoires de bonus collectif et participation	2	7
Montant des dispositifs d'intéressement et de bonus collectif volontaires	2	11
Part des salariés bénéficiant d'un dispositif de partage de la création de valeur	90 %	58%
Part des salariés actionnaires	64%	3%
<b>Formations (effectif permanent et non permanent)</b>		
Nombre total d'heures de formation	3 543	166 454
Part des salariés ayant suivi au moins une formation dans l'année <sup>(3)</sup>	79%	72%

Le taux de couverture pour Eurazeo est de 88-100 % en 2020 ; pour Eurazeo et ses participations, il est de 90-100 % en 2020.

(1) Sur l'effectif total (effectifs permanent et non permanent).

(2) Les dépenses de formation n'intègrent pas les coûts salariaux.

(3) Au sein de l'effectif permanent.

## 3.2.2.6 IMPACT SOCIÉTAL



## Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
S'assurer que l'ensemble des produits et services ne génèrent pas d'impact négatif sur les clients, salariés et communautés locales	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Secteur d'activité utilisant des produits ou services faisant l'objet d'une attention réglementaire ou d'une attention du consommateur final</li> <li>▲ Méconnaissance des fournisseurs et matières premières utilisés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Analyse des substances et produits sous vigilance</li> <li>▲ Étude des mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs</li> </ul>

## GESTION DU RISQUE

- ▲ Dialogue avec les parties prenantes
- ▲ Cartographie des risques et identification de substituts
- ▲ Conduite d'analyse produit, reformulation produit

## OBJECTIFS

Anticiper les évolutions réglementaires et de comportement consommateur

## FACTEURS D'OPPORTUNITÉS

- ▲ L'intégration de l'ESG doit conduire au développement de produits et services innovants plus respectueux de l'environnement mais aussi plus en phase avec les attentes des consommateurs et les nouveaux modes de consommation

## EXEMPLES D'INITIATIVES

- ▲ En 2020, l'Hôpital Privé d'Ambérieu du **Groupe C2S** a signé un contrat avec un fournisseur local de couches écologiques. Ces produits ont des composants plus naturels et sont sans perturbateurs endocriniens.
- ▲ Afin de répondre aux attentes croissantes des consommateurs en termes de transparence et de qualité, **CPK** a lancé un programme d'innovation produits intitulé "bons et bons". 19 produits ont été lancés entre septembre 2019 et avril 2020 ; ils comportent des ingrédients bio et/ou végétaux, plus de cacao et moins de sucre. CPK a également mis en place un programme visant à supprimer les substances controversées de ses produits. Ainsi, CPK avait choisi de retirer le dioxyde de titane de ses recettes dès 2018, avant la mise en place de la réglementation. La société a également remplacé l'huile de palme par l'huile de tournesol dans sa nouvelle pâte à tartiner Poulain – primée n°1 sur 14 pâtes à tartiner testées par 60 Millions de Consommateurs en janvier 2021 -, supprimé l'aspartame des pastilles Vichy sans sucre et retravaillé l'offre historique Krema avec 100 % de colorants et d'arômes naturels en 2020.

## OBJECTIFS

Être vecteur d'impact sociétal positif

## FACTEURS D'OPPORTUNITÉS

- ▲ Mener des actions de mécénat permet à une entreprise de générer une empreinte positive au-delà de son activité directe

## EXEMPLE D'INITIATIVE

- ▲ **Orolia** aux Etats-Unis s'est associé à la Chambre de Commerce locale pour permettre à ses collaborateurs de faire des dons (temps, nourriture, monétaire) pour la distribution de repas de *Thanksgiving* aux personnes nécessiteuses dont le nombre a augmenté avec la crise du Covid-19.
- ▲ Solidaire et engagé au service de la reprise durable de l'industrie hôtelière durement touchée par la crise du Covid, **Sommet Education** s'est associé avec l'OMT (Organisation Mondiale du Tourisme), pour lancer le "*Hospitality Challenge*" et permettre aux gagnants d'accéder gratuitement à des programmes d'études dans les domaines de l'hospitalité et des arts culinaires. Sommet Education sponsorisera un total de 30 programmes d'enseignement de premier et deuxième cycle au sein des établissements Glion, Les Roches et École Ducasse.

## Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Le dialogue avec les parties prenantes est un des éléments constitutifs d'une bonne gouvernance et d'une meilleure prise en compte des attentes internes et externes. Dès 2013, Eurazeo a réalisé une première évaluation du dialogue mené avec ses parties prenantes à travers une cartographie et un recensement des modalités et outils de dialogue. Eurazeo possède aujourd'hui un dialogue structuré avec la majorité de ses parties prenantes, notamment avec ses actionnaires et investisseurs institutionnels.

## Politique de mécénat

Mécène engagé depuis 2004, Eurazeo a souhaité focaliser son champ d'action et d'impact sociétal sur les enjeux d'éducation et de protection de la jeunesse qui sont des vecteurs essentiels de développement et de compétitivité de l'économie. Depuis septembre 2015, Eurazeo soutient des projets éducatifs innovants, des projets de protection des droits humains et de la santé et d'aide aux enfants et adolescents les plus démunis.

## Education

En 2020, Eurazeo a poursuivi son soutien à un programme spécifique permettant l'apprentissage de la lecture via l'utilisation d'une application numérique avec l'association Agir pour l'école. Eurazeo a également poursuivi son engagement auprès du Choix de l'École qui propose à de jeunes diplômés volontaires d'occuper pendant deux ans des postes vacants, au sein d'établissements situés en réseaux d'éducation prioritaire.

Depuis la rentrée 2018, Eurazeo soutient le programme des Conventions Éducation Prioritaire de Sciences Po et participe au financement de bourses d'étude à destination d'étudiants suivis par la Fondation DFCG et la Fondation Martine Aublet.

## Protection des droits humains et de la santé

Eurazeo poursuit son engagement historique auprès de Human Rights Watch, ONG internationale dont la mission est de promouvoir et d'agir en faveur de la défense des droits humains.

Depuis 2019, le soutien est fléché vers la Division Droits des Enfants et la conduite de rapports d'études sur les conditions de vie et les traitements réservés aux jeunes migrants non accompagnés en France.

Eurazeo soutient également l'Institut Gustave Roussy à travers les actions éducatives menées en collaboration avec l'association Les Amis de Mikhy. Eurazeo soutient financièrement une étude évaluant le bénéfice d'un accompagnement personnalisé des enfants en rémission de tumeur cérébrale et de leurs familles.

#### Lutte contre l'exclusion et la pauvreté

Depuis 2015, Eurazeo soutient l'Agence du Don en Nature (ADN) à travers le programme Rentrée Solidaire qui consiste à fournir aux enfants et aux jeunes le matériel scolaire dont ils ont besoin pour appréhender sereinement la rentrée.

En 2020, Eurazeo s'est attaché à promouvoir l'égalité des chances et à améliorer l'employabilité des jeunes en soutenant le programme "Entrepreneurs dans la Ville" en Ile-de-France, porté par l'Association Sport dans la ville. Eurazeo soutient ainsi l'accompagnement des promotions constituées d'une vingtaine de jeunes entrepreneurs issus des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville afin de les aider à développer leur projet de création d'entreprise.

#### Un fonds de dotation pour la jeunesse

Dans le cadre du lancement d'O<sup>+</sup>, Eurazeo a renforcé son engagement en faveur de l'éducation en créant un fonds de dotation. Ce nouveau véhicule philanthropique bénéficiera d'une dotation initiale dédiée à l'accompagnement et au soutien de projets engagés dans la protection de la jeunesse, l'accès à l'éducation et à une formation scolaire et professionnalisante des jeunes.

#### Fonds de solidarité

Au titre du fonds de solidarité, Eurazeo a apporté son soutien à des structures qui viennent en aide à des publics fragiles à la fois au cœur de la crise sanitaire, mais aussi sur le plus long terme pour faire face aux conséquences de la crise économique :

- Le Samu Social qui, au plus fort de la crise sanitaire, a intensifié sa mission au service des plus fragiles et qui a fait face à un besoin d'équipements de protection et de matériel pour les familles confinées à l'hôtel.
- L'association new yorkaise The Bowery Mission pour lui permettre de mettre à l'abri les plus fragiles exposés au Covid-19 et de continuer à assurer sa mission dans un contexte de crise économique.
- L'APHP pour la rénovation de ses services d'accueil des urgences ainsi qu'à des actions en faveur de ses personnels.

#### Produits et services

Faire face à sa responsabilité sociétale constitue désormais une nécessité pour l'entreprise, en particulier lorsqu'il s'agit d'une entreprise produisant des produits et services à destination de consommateurs de plus en plus vigilants de leur santé et de la protection de l'environnement.

Dans un contexte de questionnement grandissant de la part des consommateurs vis-à-vis des produits, de leur composition et de leur impact, Eurazeo est attentif à la démarche mise en place par les entreprises dont elle est actionnaire pour y faire face et anticiper ces évolutions.

Pour cela, Eurazeo incite et accompagne les entreprises dans leurs veilles réglementaires et dans leurs analyses des attentes de leurs parties prenantes après avoir analysé en amont, lors de l'acquisition, les substances, produits et services sous vigilance.

### Résultats et indicateurs de performance

#### Eurazeo



## 3.2.3 CONSÉQUENCES ENVIRONNEMENTALES

### 3.2.3.1 INTRODUCTION

#### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

Eurazeo a identifié cinq grands enjeux liés aux conséquences environnementales au niveau de son activité et au sein de ses participations :

- Changement climatique
- Sécurité des sites et prévention des accidents industriels
- Substances dans l'air, l'eau et les sols
- Utilisation et consommation responsable des ressources
- Biodiversité

La matérialité de ces enjeux varie principalement selon le secteur d'activité. Les risques et les opportunités ainsi que les politiques et procédures sont décrits à travers ce document dans des parties dédiées.

#### Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Eurazeo est convaincu qu'une entreprise peut créer de la valeur durablement en minimisant ses impacts environnementaux et a pour objectif d'atteindre les meilleurs standards en matière de protection de l'environnement. La politique et les engagements d'Eurazeo en matière d'environnement sont formalisés dans le

Code de conduite et dans sa stratégie O<sup>+</sup> avec l'ambition d'atteindre la neutralité nette carbone au plus tard en 2040 tel que décrit dans la section 3.1.2.

#### Procédure de diligence vis-à-vis des participations

Eurazeo intègre l'ensemble des aspects environnementaux listés dans cette section lors des due diligences d'acquisition tel que décrit dans la section 3.1.4.1. À titre d'exemple sur le changement climatique :

- Modélisation de l'impact financier de l'évolution du système d'échange de quotas européens à horizon 2030 ;
- Etudes d'exposition aux risques physiques et de transition climatiques des sites de production.

Dans le secteur de l'industrie, les due diligences comportent des volets Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE) incluant une analyse des passifs environnementaux, des rapports d'assurance et des procédures en place. En cas de pollution avérée, Eurazeo identifie en amont de l'investissement les coûts liés à la dépollution du site et/ou à l'installation d'équipements permettant de réduire ou arrêter les rejets.

Post-acquisition, les plans d'actions font l'objet d'un suivi pluriannuel, décrit dans la section 3.1.4.2. Ces plans peuvent intégrer notamment les dépenses d'investissement liées aux mises en conformité et à l'amélioration des conditions de sécurité des sites.

De plus, Eurazeo réalise annuellement la mesure des impacts environnementaux générés et réduits par ses participations tels que décrite dans la section 3.1.4.2. Eurazeo veut s'assurer que les conséquences potentielles du changement climatique ainsi que les autres risques environnementaux ne mettent pas en péril les activités opérationnelles, la performance économique et les possibilités de développement des entreprises dont elle est actionnaire. Enfin, Eurazeo encourage le déploiement de certifications permettant de renforcer et d'évaluer les démarches environnementales des sociétés pour lesquelles cet enjeu est matériel.

### 3.2.3.2 CHANGEMENT CLIMATIQUE



#### Description des principaux facteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS		FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
Risques physiques	Maîtriser et réduire l'exposition des sites aux risques naturels	<ul style="list-style-type: none"> <li>Présence dans des géographies exposées aux risques physiques directs à court et à moyen termes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluation du degré d'exposition, de la capacité à mettre en place des mesures d'atténuation du risque et de l'existence d'une couverture assurantielle</li> </ul>
Risques de transition	Assurer la résilience de l'activité de l'entreprise	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisation de ressources naturelles exposées à des enjeux de pérennité d'approvisionnement</li> <li>Incapacité de substitution pour les ressources potentiellement pénuriques</li> <li>Méconnaissance de la réglementation : interdiction totale ou partielle de l'activité ou de l'utilisation de matières premières.</li> <li>Mauvaise anticipation des changements de comportement des clients</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluation des filières d'approvisionnement critiques et des substitutions existantes</li> <li>Étude des risques réglementaires</li> <li>Analyse des tendances consommateurs et des campagnes des ONG</li> </ul>
	Assurer la résilience du modèle industriel	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incapacité d'adaptation de l'outil de production et de distribution face aux contraintes réglementaires, énergétiques, ou chaîne d'approvisionnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Évaluation de la faisabilité technique, technologique et financière</li> </ul>
	Assurer la résilience du modèle économique	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incapacité de l'entreprise à maintenir un niveau de performance économique si elle fait face à tout ou partie des risques évoqués ci-dessus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modélisation de scénarii test</li> </ul>

#### GESTION DU RISQUE

- Due diligence d'acquisition sur l'exposition au changement climatique
- Suivi annuel des indicateurs environnementaux associés
- Incitation des entreprises à réduire leur empreinte environnementale, notamment leurs émissions carbone
- Identification de filières d'approvisionnement alternatives
- Veille des évolutions réglementaires

#### OBJECTIFS

Améliorer la performance énergétique et s'approvisionner en énergies issues de sources renouvelables ou peu émettrices

#### FACTEURS D'OPPORTUNITÉS

- Mise en place de projets de performance énergétique sources de gains financiers potentiels
- Promotion des énergies renouvelables pour réduire l'exposition à la possible augmentation des prix des énergies fossiles et des coûts liés aux émissions de gaz à effet de serre

#### EXEMPLES D'INITIATIVES

L'entité Spectratime du groupe **Orolia**, basée à Neuchâtel (Suisse), participe au programme de protection volontaire du climat et d'efficacité énergétique de l'Agence de l'Énergie pour l'Économie (AEnEC). Dans ce cadre, la société agit pour réduire ses émissions de CO<sub>2</sub> et pour améliorer sa performance énergétique.

Concevoir des produits ou services ayant une empreinte carbone réduite

- Gain de compétitivité
- Diversification de l'offre
- Développement d'innovations contribuant à la transition énergétique
- Réponse à une demande croissante du consommateur

## EXEMPLES D'INITIATIVES

- Depuis 2019, le groupe **CPK** s'est rapproché de plusieurs fournisseurs afin de regrouper leurs transports de marchandises et limiter le nombre de camions en circulation. Cette initiative permet de réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de 3 000 tonnes et génère près de 500 000 euros d'économies par an.
- **Elemica** a remporté le Food Logistics Green Supply Chain Award en 2020. Ce prix prestigieux récompense les entreprises dont les produits et services ou le leadership exemplaire améliorent la durabilité de l'industrie agro-alimentaire. Grâce à ses solutions Saas, les clients d'Elemica peuvent optimiser leurs échanges commerciaux et flux logistiques, permettant ainsi de minimiser les coûts, la consommation de carburant et les émissions carbone.
- Dans le cadre de son plan stratégique 2019-2023, **Péters Surgical** a initié une feuille de route climat avec l'objectif ambitieux de réduire de 30% les émissions totales de GES du groupe d'ici 2023. Cet objectif sera notamment atteint grâce à un programme d'éco-conception mené sur les produits et leur packaging.
- **Redspher** a développé une politique environnementale volontariste afin de réduire ses émissions de GES tout en améliorant son efficacité opérationnelle. Le groupe s'est engagé dans le programme Lean & Green pour réduire sa plus importante source d'émissions : les émissions générées par les transports organisés pour le compte de ses clients. Les efforts de l'entreprise ont été récompensés par l'obtention de la 3ème étoile Lean & Green en 2020.

### OBJECTIFS

**Assurer la pérennité de l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement**

### FACTEURS D'OPPORTUNITÉS

- Maintien de la pérennité de la chaîne d'approvisionnement, anticipation des risques de pénurie et/ou de hausses de prix

### EXEMPLE D'INITIATIVE

- **Eurazeo** anime un cycle de sensibilisation "Achats Responsables" pour ses sociétés du portefeuille afin de les sensibiliser aux enjeux ESG associés à leurs chaînes d'approvisionnement, identifier les risques potentiels et mettre en place des plans d'atténuation grâce aux outils mis à leur disposition.

### OBJECTIFS

**Investir dans de nouveaux secteurs à fort potentiel**

### FACTEURS D'OPPORTUNITÉS

- Création de valeur en investissant dans des secteurs à fort potentiel

### EXEMPLE D'INITIATIVE

- **Reden Solar** est un acteur majeur de l'énergie solaire photovoltaïque en France et à l'international. L'entreprise est présente dans sept pays et a construit plus de 600 sites représentant une puissance installée cumulée de 780 MW dont 650 MW sont opérés directement.

## Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

En 2015, Eurazeo a concrétisé son engagement en matière de lutte contre le changement climatique en fondant l'"Initiative Climat 2020", renommée en 2019 Initiative Climat International, avec quatre autres sociétés du capital investissement. Cette initiative regroupe aujourd'hui près de 40 sociétés d'investissement. Depuis 2017, la Directrice ESG Adjointe d'Eurazeo est en charge de la coordination et de l'animation de l'initiative et de son expansion à l'international avec le soutien des PRI (Principes pour l'Investissement Responsable) de l'ONU.

À l'occasion de la COP 25, Eurazeo a signé une déclaration commune avec 630 investisseurs (représentant plus de 37 000 milliards d'actifs) à destination des chefs d'Etat et organisée notamment par l'Investor Agenda. De plus, à l'occasion de La Rencontre des Entrepreneurs de France (LaREF) du MEDEF, Eurazeo a signé le French Business Climate Pledge, engagement des entreprises françaises pour le climat (voir section 3.1.5.3).

Eurazeo répond au questionnaire Climat du CDP depuis 2016 afin de participer à la démarche de transparence des entreprises dans leur reporting Climat.

Eurazeo actualise chaque année la mesure de son empreinte carbone. Deux postes à fort impact sont les bâtiments et les déplacements professionnels des collaborateurs. Concernant le bâtiment, Eurazeo a emménagé en 2016 dans un immeuble certifié Haute Qualité Environnementale (HQE) au niveau Exceptionnel, Building Research Establishment Environmental Assessment Method (BREEAM) au niveau Excellent et Bâtiment Basse Consommation (BBC). De plus, un audit énergétique a été réalisé en 2017 suivi d'un plan d'action pour réduire les consommations. En 2018, Eurazeo a souscrit à un contrat d'énergie 100 % renouvelable pour son siège parisien. Depuis 2016, Eurazeo a déployé massivement des outils de visioconférence et de travail à distance afin de réduire les déplacements de ses collaborateurs tout en améliorant leur qualité de vie au travail.

2020 marque une nouvelle étape dans la volonté du Groupe d'agir en matière de lutte contre le dérèglement climatique et d'accélérer l'émergence d'une économie bas carbone avec le lancement de sa nouvelle stratégie O<sup>+</sup> (voir section 3.1.2). Dans le cadre de ce programme, Eurazeo vise l'alignement de ses activités avec un scénario limitant le réchauffement climatique bien en dessous du seuil des 2°C et affiche pour objectif ambitieux d'atteindre zéro émission nette carbone en 2040. Cet engagement est matérialisé par le dépôt de cibles de réduction avec la méthodologie scientifique de référence au niveau mondial, SBTi (Science-Based Targets Initiative) (voir section 3.1.2.2).

## Résultats et indicateurs de performance

### Eurazeo

En 2020, 100 % de l'électricité consommée au siège d'Eurazeo à Paris est issue de sources renouvelables grâce à la souscription d'un contrat d'énergie verte.

Eurazeo a obtenu en 2020 la note de B au classement du CDP sur le changement climatique, dépassant la moyenne des entreprises en Europe.

### Eurazeo et ses participations

	2020	
	Eurazeo	Eurazeo et ses participations
<b>Consommation d'énergie hors carburant (en MWh)</b>		
Électricité <sup>(1)</sup>	396	280 251
Vapeur <sup>(1)</sup>	0	580 945
Énergies renouvelables	504	237 490
Gaz naturel	3	855 122
Fioul lourd et fioul domestique	0	2 756
Charbon	0	833 203
Autres énergies <sup>(2)</sup>	0	5 430
<b>CONSOMMATION TOTALE D'ÉNERGIE</b>	<b>903</b>	<b>2 795 197</b>
Montant dépensé en énergie (en millions d'euros)	0,1	69
Part des énergies renouvelables	56%	9%
<b>Consommation de carburant (en litres)</b>		
Essence	5 705	183 527
Gasoil	3 971	1 329 856
<b>CONSOMMATION TOTALE DE CARBURANT</b>	<b>9 676</b>	<b>1 513 383</b>
Montant dépensé en carburant (en milliers d'euros)	18	1 969
<b>Rejets de GES <sup>(3)</sup> (en tonnes équivalent CO<sub>2</sub>)</b>		
Nombre de sociétés ayant un plan d'actions de réduction des émissions et/ou ayant réalisé un bilan de gaz à effet de serre au cours des 3 dernières années	Oui	21
Scope 1 <sup>(4)</sup>	24	577 998
Scope 2 <sup>(5)</sup>	111	212 078
<b>TOTAL (SCOPE 1 + 2)</b>	<b>135</b>	<b>790 076</b>
Scope 3 <sup>(6)</sup>	7 386	2 587 370
<b>TOTAL (SCOPE 1 + 2 + 3)</b>	<b>7 521</b>	<b>3 377 446</b>

Le taux de couverture pour Eurazeo est de 88-100 % en 2020 ; pour Eurazeo et ses participations, il est de 96-100 % en 2020.

(1) Hors énergies renouvelables.

(2) Autres gaz.

(3) Les facteurs d'émission proviennent de l'*Intergovernmental Panel on Climate Change* (IPCC) 2006 (combustibles et carburants) et de l'Agence Internationale de l'Énergie (AIE) (consommation d'électricité) suivant la méthodologie du *Greenhouse Gas* (GHG) Protocol.

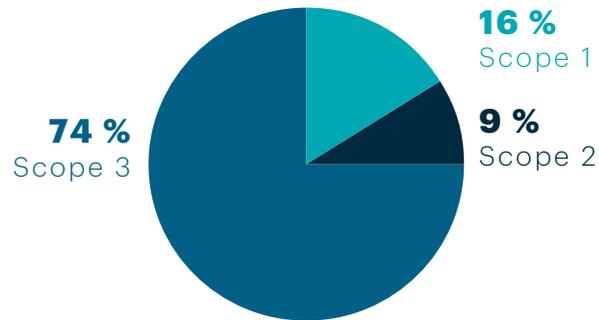
(4) Les émissions du scope 1 sont liées à la consommation de combustibles sur site (gaz, fioul, etc.), à la consommation de carburant dans les véhicules et aux fuites de substances réfrigérantes.

(5) Les émissions du scope 2 sont liées à la génération de l'électricité, la vapeur, la chaleur ou le froid achetés et consommés.

(6) Les émissions du scope 3 sont liées aux émissions indirectes, en amont ou en aval de l'activité. Le Scope 3 des participations est évalué depuis 2017.

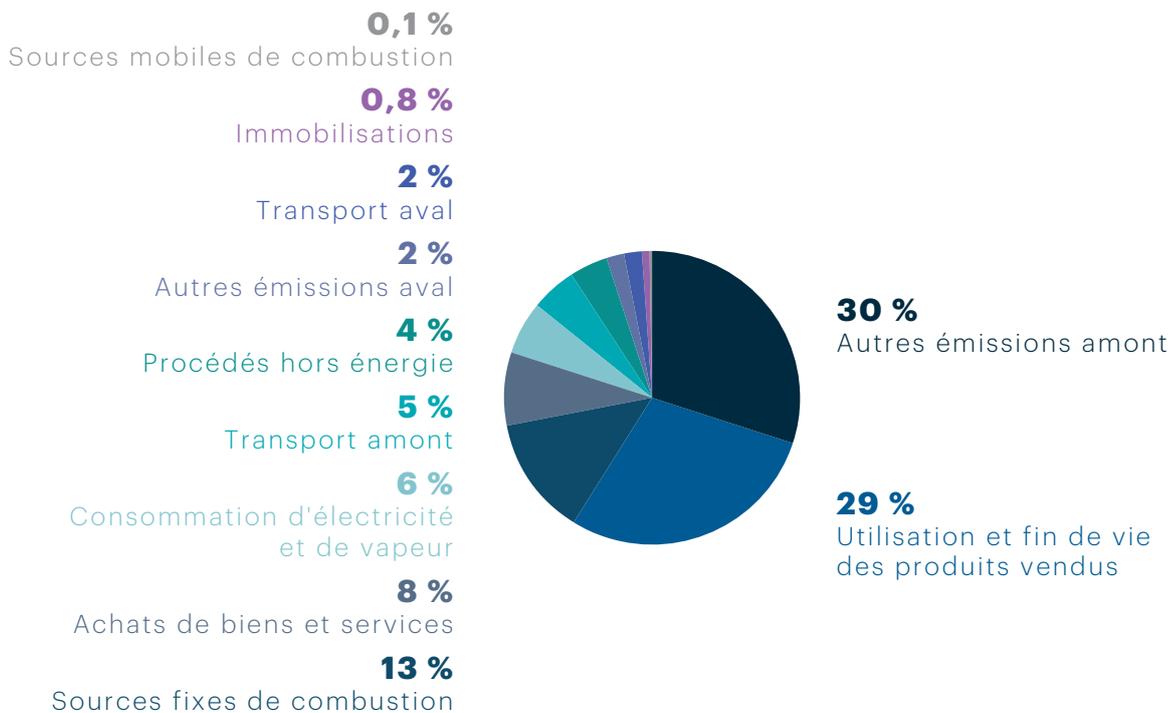
## Répartition des émissions par scope en 2020

(Eurazeo et ses participations)



## Répartition des émissions par poste en 2020

(Eurazeo et ses participations)



### 3.2.3.3 SÉCURITÉ DES SITES ET PRÉVENTION DES ACCIDENTS INDUSTRIELS



#### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
S'assurer de la sécurité des sites, des collaborateurs et des communautés locales	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Activité pouvant générer une pollution liée aux procédés, aux matières premières utilisées et aux produits fabriqués</li> <li>▲ Manque de formation ou méconnaissance des procédures, inefficacité des procédés ou de défauts de maintenance</li> <li>▲ Secteur pouvant faire l'objet d'intrusion ou d'atteinte volontaire externe</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Évaluation du degré d'exposition</li> <li>▲ Analyse des procédures et politiques en place</li> </ul>

#### GESTION DU RISQUE

- ▲ Due diligence avant acquisition sur les enjeux HSE (Hygiène, Santé/Sécurité et Environnement) pour toutes les sociétés ayant des sites industriels
- ▲ Suivi annuel lors du Reporting ESG

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
Assurer la continuité des activités	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Une politique robuste, des processus, formations et tests opérationnels permettent d'anticiper et réduire les risques portant sur la continuité des activités</li> </ul>

#### EXEMPLE D'INITIATIVE

- ▲ Le groupe **Seqens** est déterminé à prévenir les incidents et accidents susceptibles de porter atteinte aux employés, installations et à la réputation du groupe. L'approche est structurée autour de trois piliers :
  - le partage de valeurs communes et le renforcement de la culture de sécurité ;
  - le développement d'un système de management Hygiène, Sécurité, Environnement (HSE) efficace qui intègre la sécurité des procédés ;
  - le renforcement et le développement des compétences nécessaires à la mise en œuvre des programmes d'amélioration.
 Tous les sites de production font l'objet d'audits, d'inspections et de visites régulières qui servent de base à l'élaboration des plans d'actions HSE annuels.

#### Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Suite à l'arrivée d'un Directeur de la Sûreté en 2016, Eurazeo a renforcé la sécurité physique de ses sites, le déploiement de procédures de gestion de crise et la formation de ses collaborateurs.

#### Résultats et indicateurs de performance

##### Eurazeo et ses participations

	2020
Eurazeo et ses participations	
<b>Mise en conformité environnementale et litiges</b> (en milliers d'euros)	
Dépenses de mise en conformité au cours de l'année	3 833
Provisions et garanties environnementales	4 522
Amendes et indemnités versées pour litiges environnementaux	0

Le taux de couverture pour Eurazeo et ses participations est de 98-100 % en 2020.

## 3.2.3.4 SUBSTANCES DANS L'AIR, L'EAU ET LES SOLS



## Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
<p><b>Limiter les rejets et assurer leur traitement optimal</b></p> <p><b>Éviter toute pollution de nature à porter atteinte aux collaborateurs, aux habitants et à la biodiversité à court, moyen et long terme</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Méconnaissance de la réglementation : amende, interdiction totale ou partielle de l'activité en cas de non-respect des seuils</li> <li>■ Mauvaise formation ou méconnaissance des procédures, sur leur inefficacité ou sur des défauts de maintenance</li> <li>■ Activité pouvant porter atteinte à la santé et sécurité et pouvant exposer l'entreprise au risque de réputation en cas de pollution affectant l'environnement et les communautés locales</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Évaluation du degré d'exposition (passif, secteur...)</li> <li>■ Analyse des procédures et politiques en place</li> <li>■ Analyse des audits de conformité sur le respect des seuils</li> </ul>
GESTION DU RISQUE		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Due diligence avant acquisition sur les enjeux HSE (Hygiène, Santé/Sécurité et Environnement) systématiquement pour les cibles industrielles</li> <li>■ Suivi annuel lors du Reporting ESG</li> </ul>		
OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉ	
<p><b>Anticiper les réglementations et leurs évolutions</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Le suivi attentif des évolutions réglementaires notamment là où les contraintes sont déjà fortes comme en Europe mais aussi l'anticipation de nouvelles réglementations en particulier dans les pays émergents, peut permettre un gain de compétitivité en cas de bonne maîtrise.</li> </ul>	

## Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Il n'existe pas de risque significatif identifié en lien avec le rejet de substances polluantes en relation directe avec l'activité d'investisseur d'Eurazeo.

Concernant les sociétés dont Eurazeo est actionnaire, le reporting ESG permet de faire un suivi du respect des seuils d'émissions dans l'air, dans l'eau ou dans les sols et les résultats des audits de conformité des sociétés assujetties. Enfin, Eurazeo encourage le déploiement de certifications permettant de renforcer et d'évaluer les démarches environnementales des sociétés pour lesquelles cet enjeu est matériel.

## Résultats et indicateurs de performance

## Eurazeo

Les locaux d'Eurazeo, à Paris, ont la double certification environnementale HQE Exceptionnel et BREEAM Excellent, ainsi qu'une performance énergétique BBC. Ces certifications garantissent des performances environnementales et énergétiques aux meilleurs niveaux.

## Eurazéo et ses participations

### 2020 Eurazéo et ses participations

#### Rejets dans l'air (en tonnes)

Émissions d'oxyde de soufre (SO <sub>x</sub> )	1 842
Émissions d'oxyde d'azote (NO <sub>x</sub> )	1 132

Le taux de couverture pour Eurazéo et ses participations, il est de 96-99 % en 2020

Source des facteurs d'émissions : Organisation et Méthodes des Inventaires Nationaux des Émissions Atmosphériques en France (OMINEA), Centre Interprofessionnel Technique d'Études de la Pollution Atmosphérique (CITEPA), 2014.

### 2020 Eurazéo et ses participations

Certifications	Type de certification	Sociétés concernées	Nombre de sites certifiés
HQE	Haute Qualité Environnementale	Eurazéo	1
BREEAM	<i>Building Research Establishment Environmental Assessment Method</i>	Eurazéo	1
ISO 50 001	Système de management de l'énergie	CPK, Seqens	6
ISO 14 001	Système de management environnemental	CPK, Redspher, Seqens, Sommet Éducation	16
OHSAS 18001 / ISO 45 001	Système de management de la santé et de la sécurité au travail	CPK, Seqens, Vitaprotech	8
COSMOS	Certification internationale sur les cosmétiques bios et/ou naturels	Seqens	1
Responsible Care	Système de managements de de l'environnement, l'hygiène et la sécurité (EHS)	Seqens	1
Médaille EcoVadis	Système de gestion de la RSE de l'entreprise	MK Direct, Redspher, Seqens, Vitaprotech	26
SGE 21	Système de management éthique et socialement responsable	Sommet Éducation	1
Lean&Green Star Award	Programme de réduction des émissions de CO <sub>2</sub> dans les transports et la logistique	Redspher	1
Label Emplitude	Label territorial qui valorise les actions et les bonnes pratiques sociales et sociétales	Vitaprotech	1
Oeko-TEX	Système international de contrôle et de certification sur les substances nocives dans les textiles	MK Direct	2
<b>TOTAL</b>			<b>65</b>

## 3.2.3.5 UTILISATION ET CONSOMMATION RESPONSABLE DES RESSOURCES



## Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODE D'ÉVALUATION DU RISQUE
<b>Limiter l'exposition à des matières premières à risque</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Utilisation de ressources pouvant faire l'objet de problématiques de pérennité de l'approvisionnement, de rupture, d'interdiction ou de hausse des coûts</li> <li>■ Incapacité de substitution pour les ressources à risque</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Évaluation du risque de pénurie : utilisation de matières premières potentiellement pénuriques, durabilité des approvisionnements, évolution des coûts</li> </ul>

## GESTION DU RISQUE

- Due diligences lors de l'acquisition sur la pérennité des matières premières
- Identification de substitution

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
<b>Assurer la résilience de l'activité sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Une anticipation des risques liés à la pérennité des matières premières permet de réduire tout risque de rupture de la chaîne d'approvisionnement et peut constituer un axe différenciant</li> </ul>

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
<b>Lutter contre le gaspillage alimentaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Inciter les entreprises à déployer des démarches volontaires visant à lutter contre le gaspillage alimentaire</li> </ul>

## EXEMPLES D'INITIATIVES

- La lutte contre le gaspillage est un axe prioritaire de la démarche RSE du **Groupe C2S**, en lien avec l'utilisation durable des ressources. Dans ce cadre, les professionnels revisitent et améliorent continuellement leurs pratiques afin de garantir le bon produit, le bon médicament, le bon soin, au bon patient au bon moment. La recherche de pertinence se déploie à tous les processus de soins des cliniques. La lutte contre le gaspillage alimentaire trouve également tout son sens dans les établissements de santé. Les cliniques ont par exemple adapté les portions aux besoins des patients. Par ailleurs, les tables de tri des restaurants d'entreprise sensibilisent les professionnels au gaspillage, tout en valorisant les déchets produits.

OBJECTIFS	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
<b>Promouvoir une utilisation raisonnée des ressources en encourageant notamment l'économie circulaire</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Accompagnement des sociétés vers des modèles plus vertueux permettant de limiter les consommations de ressources et de réduire les coûts</li> </ul>

## EXEMPLES D'INITIATIVES

- Le **2Ride Group** vise à réduire l'empreinte environnementale de ses produits et emballages tout au long de leur cycle de vie. Afin d'atteindre cet objectif, le groupe déploie un programme d'éco-conception. A titre d'exemple, en 2020, 25% des casques de la marque SHARK ont été fabriqués avec des intérieurs textiles en tissu recyclé et 86% des cartons d'emballage sont en matériaux recyclés.
- **Grape Hospitality** expérimente une approche zéro papier, zéro plastique au sein de deux hôtels pilotes situés en France et en Allemagne. Le parcours client a été repensé dans sa globalité et l'offre de service revue : l'arrivée du client à l'hôtel, son séjour en chambre, son petit-déjeuner, puis son départ. Tous les éléments contenant du plastique ont été retirés et remplacés par des alternatives durables. Ces deux expériences pilotes permettront de mesurer l'impact économique de ces changements, l'impact en termes de satisfaction client et l'impact sur l'environnement.
- **Péters Surgical** cible l'Objectif de Développement Durable (ODD) 12 en travaillant activement au déploiement de sa stratégie « no plastic ». Dans un premier temps, la société a pour objectif de réduire le plastique des consommations de bureau, et de renforcer le recyclage et la valorisation des plastiques restants. A plus long terme, cette stratégie a pour ambition de réduire sensiblement l'empreinte plastique de ses emballages produits.

### Politique appliquée au niveau d'Eurazéo

L'activité d'investisseur d'Eurazéo n'implique pas de consommation significative de matières premières ou de ressources naturelles.

Le déchet le plus important pour Eurazéo est le papier. Selon les statistiques de l'ADEME, un salarié du tertiaire en France produit en moyenne chaque année sur son lieu de travail 120 à 140 kg de déchets, dont 75 % de papiers et cartons.

Eurazéo a mis en place la collecte et le recyclage de ses déchets principaux, tels que le papier, les piles et les canettes ainsi que les capsules de café. Par ailleurs, Eurazéo invite ses collaborateurs à préférer l'utilisation de documents numériques et à limiter les impressions. Eurazéo a également mis en place un système de dématérialisation des feuilles de paie et autres documents sociaux pour l'ensemble de ses collaborateurs. L'installation d'un système de microfiltration pour purifier directement l'eau du robinet a permis à Eurazéo d'éliminer l'utilisation de bouteilles en plastique.

### Eurazéo et ses participations

### Résultats et indicateurs de performance

#### Eurazéo

En 2020, plus de 6,3 tonnes de papier ont été récoltées et recyclées par Eurazéo.

L'impact environnemental de cette initiative est équivalent à la préservation de plus de 105 arbres, près de 190 000 litres d'eau, et 3 474 kg équivalent CO<sub>2</sub>.

	2020	
	Eurazéo	Eurazéo et ses participations
<b>Consommation d'eau</b>		
Consommation d'eau (en m <sup>3</sup> )	1 730	37 181 108
Montant dépensé en consommation d'eau (en euros)	6 252	3 341 110
<b>Production de déchets (en tonnes)</b>		
Déchets dangereux générés	-	29 939
Déchets non dangereux générés	19	11 662
Part des déchets revalorisés	40%	61%
<b>TOTAL DÉCHETS</b>	<b>19</b>	<b>41 600</b>

Le taux de couverture pour Eurazéo est de 88-100 % en 2020 ; pour Eurazéo et ses participations, il est de 79-93 % en 2020.

## 3.2.3.6 BIODIVERSITÉ



## Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODE D'ÉVALUATION DU RISQUE
Éviter toute activité de nature à porter atteinte à la biodiversité	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Utilisation d'une matière première, fabrication d'un produit ou d'un service, utilisation ou fin de vie ayant un impact sur la biodiversité</li> <li>■ Utilisation de ressources pouvant faire l'objet de problématiques de pérennité d'approvisionnement, de rupture, d'interdiction ou de hausse des coûts</li> <li>■ Incapacité de substitution pour les ressources à risque</li> <li>■ Mauvaise anticipation de l'enjeu de réputation et de changement du comportement du consommateur/client</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Analyse d'impact vis-à-vis de la biodiversité (approvisionnement, activité...)</li> </ul>

## GESTION DU RISQUE

- Due diligences avant acquisition
- Suivi annuel lors du reporting ESG (politique)

## EXEMPLES D'INITIATIVES

- Depuis 2017, le site du groupe **CPK** à Strasbourg est devenu refuge pour la Ligue de Protection des Oiseaux (LPO), s'engageant ainsi à préserver la nature et à améliorer la biodiversité sur son terrain. Dans le cadre du dernier point d'évaluation de l'Indice Général de Biodiversité, l'ensemble des indicateurs du site ont progressé ce qui a permis de renouveler la convention pour la période 2020-2025.
- Chez **DESSANGE International**, le programme d'approvisionnement responsable de matières premières respectueuses de la biodiversité se poursuit sur la gamme de soins et shampooings Phytodess. Les fournisseurs sont invités à signer la charte Positive Sourcing, s'engageant ainsi à utiliser exclusivement des matières premières produites d'une manière respectueuse des écosystèmes et de la biodiversité locale. À date, le programme Positive Sourcing compte 28 filières d'approvisionnement responsable.
- En 2020, **Grape Hospitality** a produit 500 Kg de miel grâce aux populations d'abeilles et ruches développées au sein de son réseau. Le miel est servi aux clients des hôtels et restaurants du Groupe.
- **Intech** sponsorise l'association "Rescue Ocean" au travers de la course de la "Mini-Transat" d'Axel Trehin. « Rescue Ocean » sensibilise le grand public, la jeunesse en particulier, sur l'état de l'environnement, des mers et des océans, en organisant des actions de dépollution sur les plages et dans les terres.
- Françoise Saget, filiale du groupe **MK Direct**, a lancé une gamme à partir de la fibre ADVANSA "Aérelle® Blue" pour contribuer à la préservation des océans. Trois étapes composent cette initiative : la collecte et le recyclage du plastique avant qu'il n'atteigne les plages et les océans, la production de fibres de haute qualité Aérelle® Blue à partir de plastique recyclé, et enfin la proposition d'une gamme complète de couettes, oreillers et matelas garnis par des fabricants licenciés.

## Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

L'activité d'investisseur d'Eurazeo n'implique pas d'impact direct et matériel envers la biodiversité.

Néanmoins, Eurazeo souhaite contribuer à la restauration et à la préservation des écosystèmes naturels marins et terrestres. En 2018 et 2019, Eurazeo a financé la réhabilitation de près de 1 700 coraux. Menacés de disparition à l'horizon 2 050, les récifs coraliens sont considérés comme les forêts tropicales des océans et servent d'habitat à un million d'espèces animales. En 2019, des

collaborateurs bénévoles ont contribué à la plantation de 2500 arbres en région parisienne avec la Fondation Yves Rocher et financé la plantation de 4 500 arbres supplémentaires.

Par ailleurs, Eurazeo a renouvelé en 2020 la ligne de crédit syndiqué. Cette ligne de crédit est également adossée à des critères ESG. Selon le respect ou non de ces critères, Eurazeo s'est engagé à verser chaque année un montant dans des projets liés à la réduction d'émission carbone labellisés par des organismes reconnus (voir section 5.15).

## Résultats et indicateurs clés de performance

Un indicateur qualitatif est suivi dans le cadre du Reporting ESG afin d'évaluer chaque année les mesures prises pour préserver ou restaurer la biodiversité.

## Eurazeo et ses participations

	2020
	<b>Eurazeo et ses participations</b>
Part des sociétés ayant mis en place des actions en faveur de la préservation et/ou de la restauration de la biodiversité	48%

Le taux de couverture pour Eurazeo et ses participations est de 100 % en 2020.

## 3.2.4 ÉTHIQUE

La prévention des risques et le respect des procédures internes sont l'affaire de tous dans l'organisation. Aussi, le dispositif de contrôle interne se fonde sur un environnement favorisant des comportements intègres et éthiques, notamment à travers la diffusion d'un certain nombre de principes, valeurs et pratiques incontournables.

Eurazéo dispose d'un Code de conduite. Il définit les valeurs et principes qui doivent guider le comportement des collaborateurs et des parties prenantes avec lesquelles Eurazéo est en relation.

Le Code traite notamment du respect de certains usages commerciaux (notamment le montant des cadeaux reçus de l'extérieur), de la gestion des conflits d'intérêts, de la confidentialité des informations, du respect des personnes et de la vie privée, de la protection des données, de l'utilisation des actifs de la Société ou encore de la prévention de la corruption et du trafic d'influence. Chaque collaborateur s'engage formellement à en respecter les termes.

Deux enjeux sont traités dans les parties ci-après de manière plus détaillée : la lutte contre la corruption et contre l'évasion fiscale.

### 3.2.4.1 LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



#### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

OBJECTIFS	FACTEURS DE RISQUE	MODES D'ÉVALUATION DU RISQUE
<p><b>Respecter les lois nationales et internationales applicables en matière d'anti-corruption</b></p> <p><b>Adopter une approche éthique dans la conduite des affaires et dans les relations qu'Eurazéo entretient avec les tiers</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Méconnaissance des lois et des règlements applicables</li> <li>■ Faible sensibilisation des collaborateurs exposés au risque de corruption</li> <li>■ Pays de domiciliation du tiers et pays dans lequel la relation est établie ; typologie du tiers et nature de la relation d'affaires entretenue</li> <li>■ Secteur d'activité/tiers/géographie des cibles visées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Évaluation du risque à travers la documentation d'une cartographie dédiée à la corruption</li> <li>■ Évaluation du risque pays au regard de l'indice de perception de la corruption</li> <li>■ Évaluation de l'intégrité des tiers et de la nature des relations d'affaires entretenues avec eux</li> </ul>
<b>GESTION DU RISQUE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Formalisation et diffusion d'un Code de conduite</li> <li>■ Mise en place d'un dispositif de prévention (cartographie, évaluation des tiers, dispositif d'alerte, formation)</li> </ul>		

OBJECTIF	FACTEURS D'OPPORTUNITÉS
<b>Améliorer le niveau de transparence dans les affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Guider le comportement de chaque partie prenante avec laquelle Eurazéo est en relation</li> <li>■ Accompagner les participations dans le renforcement de leur dispositif anti-corruption</li> </ul>

#### Politique appliquée au niveau d'Eurazéo

Eurazéo adopte une démarche fondée sur le principe de "tolérance zéro" vis-à-vis de la corruption active ou passive et du trafic d'influence. Eurazéo proscrit toute forme de corruption dans la conduite de ses activités et s'engage à respecter les conventions internationales de lutte contre la corruption, notamment les lois anti-corruption des pays dans lesquels il intervient et en particulier la loi française n° 2016-1691 du 9 décembre 2016, dite Sapin II. Cet engagement s'impose à l'ensemble des collaborateurs.

Le Code de conduite d'Eurazéo, est disponible sur le site internet de la société. Il constitue le socle du dispositif de prévention de la corruption basé sur les huit piliers définis par la loi française dite Sapin II. À titre d'illustration, ce dispositif de prévention comprend notamment :

- Une cartographie des risques qui identifie et hiérarchise les risques de corruption au regard de leur occurrence et impact en cas de réalisation. Elle a permis de définir le dispositif de prévention de la corruption de façon proportionnée aux enjeux propres à la Société ;

- Un processus d'évaluation des tiers préalable à l'entrée en relation ou à la poursuite d'une relation d'affaires existante. Ces évaluations sont conduites de manière proportionnée au regard du profil de risque des tiers et de la nature de la relation entretenue. Ce processus vise à qualifier la nature de la relation et à évaluer l'intégrité du tiers à travers l'administration de questionnaires et l'utilisation d'un outil d'analyse de la réputation, et le cas échéant la conduite de *due diligences* approfondies par des experts externes ;
- Un dispositif d'alerte interne qui permet, tout en garantissant au lanceur d'alerte une stricte confidentialité de son identité, de signaler des conduites ou des situations susceptibles notamment de constituer un crime, un délit, une violation grave ou manifeste de la loi ou d'un règlement, un préjudice grave pour l'intérêt général, ou encore des violations du Code de conduite d'Eurazéo ;
- Un programme de formation anti-corruption qui permet aux collaborateurs d'Eurazéo de mieux appréhender l'environnement réglementaire et de s'approprier les procédures et outils clés du dispositif de prévention. En outre, les collaborateurs réaffirment formellement, chaque année, leur engagement individuel à agir conformément aux principes et règles du Code de conduite.

## Procédure de diligence vis-à-vis des participations

Eurazéo intègre les aspects liés à la lutte contre la corruption lors des due diligences d'acquisition tel que décrit dans la section 3.1.4.1 sur les critères étudiés.

Post-acquisition, les plans d'actions en la matière font l'objet d'un suivi pluriannuel, tel que décrit dans la section 3.1.4.2 dans le schéma de déploiement de la stratégie ESG.

Lors de la prise de contrôle, il est exigé de chaque participation qu'elle mette en place les meilleures pratiques en matière de lutte contre la corruption tout en tenant compte de ses particularités sectorielles, organisationnelles et géographiques. Pour faciliter cet exercice, Eurazéo a développé un guide de mise en œuvre et ou de renforcement d'un dispositif anti-corruption (ce guide est conforme aux dispositions de la loi Sapin II).

Par ailleurs, dans le cadre du suivi des participations, un point sur l'avancée des actions entreprises en matière de prévention de la corruption est présenté et discuté en Comité d'Audit des participations. Ce rendez-vous est l'occasion pour Eurazéo de

suivre la feuille de route de chaque participation et les progrès dans le temps (notamment au regard de la loi Sapin II).

## Résultats et indicateurs de performance

### Eurazéo

- 100 % des nouveaux tiers avec lesquels Eurazéo souhaite entrer en relation d'affaires, font l'objet d'une évaluation et d'une autorisation préalable par la fonction Conformité (sous la Direction du Secrétariat Général).
- Une campagne de formation permettant aux collaborateurs de s'approprier le dispositif anti-corruption d'Eurazéo (principes, règles, outils et procédures à respecter) a été menée en 2019 : 98 % des collaborateurs susceptibles d'être exposés au risque de corruption en raison de leurs responsabilités dans l'organisation ont suivi une formation en présentiel et 96 % des autres collaborateurs ont suivi une formation en ligne.

## Eurazéo et ses participations

	2020
	<b>Eurazéo et ses participations</b>
Part des sociétés faisant l'objet d'un suivi de la mise en œuvre/ du renforcement de leur dispositif anti-corruption	<b>100%</b>

## 3.2.4.2 FISCALITÉ

### Politique appliquée au niveau d'Eurazéo

La gestion des risques fiscaux fait partie intégrante du processus global de gestion des risques au sein d'Eurazéo. Dans ce cadre, le Directeur Fiscal – Structuration informe le Directoire et le Comité d'Audit sur la situation fiscale globale, l'état des risques et des litiges et l'impact des principales mesures ou changements anticipés.

Les risques fiscaux peuvent résulter d'incertitudes dans l'interprétation des lois et règlements applicables aux opérations commerciales réalisées par les membres du groupe Eurazéo, ou de changements dans la structure ou les activités du groupe. Eurazéo s'efforce de manière proactive d'identifier et de gérer de manière appropriée les éléments de risques potentiels.

Eurazéo veille à respecter dans tous les pays où il est implanté les règles fiscales applicables à ses activités conformément aux conventions internationales et aux lois nationales. En particulier, cela implique que toutes les déclarations fiscales requises par la loi et les règlements soient déposées en temps utile, et que toutes les taxes et prélèvements soient payés en conséquence.

Eurazéo s'assure que les transactions intragroupe transfrontalières respectent le principe de pleine concurrence conformément aux recommandations OCDE, et que la structuration de ses investissements réponde aux objectifs opérationnels et financiers de ses projets.

Eurazéo reconnaît ses responsabilités vis-à-vis de ses actionnaires, ainsi que des autres parties prenantes (telles que ses salariés ou co-investisseurs) et les autorités fiscales dans les juridictions où Eurazéo et les membres de son groupe exercent leurs activités. La stratégie fiscale d'Eurazéo doit ainsi prendre en compte ces divers intérêts tout en respectant l'ensemble des lois et règlements.

Eurazéo a mis en place la déclaration pays par pays (country-by-country reporting) ainsi que la documentation complète en matière de prix de transfert (Master File et Local File) conformément aux règles françaises et aux recommandations internationales.

Eurazéo adopte une approche responsable dans la gestion et le contrôle de la fiscalité, fondée sur une documentation et un contrôle interne rigoureux des processus fiscaux impliquant les équipes comptables, fiscales et juridiques avec l'appui, le cas échéant, d'experts ou de conseils fiscaux externes. Le groupe Eurazéo soutient les différentes initiatives de l'OCDE et des gouvernements en matière de lutte contre l'évasion fiscale.

Eurazéo, en sa qualité de tête de groupe et conformément à la réglementation locale, publie pour le compte de ses filiales britanniques une déclaration de stratégie fiscale relative à la gestion des risques fiscaux et à l'attitude à adopter en matière de planification fiscale au Royaume-Uni (<https://www.eurazeo.com/assets-eurazeo/uploads/2020/12/Eurazéo-UK-Tax-Strategy-2020.pdf>).

## Résultats et indicateurs de performance

Le taux effectif d'impôt sur les sociétés du groupe Eurazeo est inférieur au taux d'impôt normatif sur les sociétés applicable en France, où le siège de la Société est établi. La différence entre le taux effectif d'impôt et le taux normatif d'impôt sur les sociétés en France (28,92 % pour l'exercice 2020) est explicitée à la Note 11.1 Preuve d'impôt de l'annexe aux comptes consolidés.

Les entités d'Eurazeo sont régulièrement vérifiées par les administrations fiscales dont elles relèvent. S'agissant du groupe fiscal Eurazeo SE, ces vérifications n'ont conduit à aucun redressement significatif.

## 3.2.5 RESPECT DES DROITS DE L'HOMME



### Description des principaux enjeux porteurs de risques et d'opportunités

Les enjeux liés au respect des droits de l'Homme sur les salariés d'Eurazeo ont été traités dans la section 3.2.2 "Conséquences sociales". Les enjeux traités dans cette partie sont exclusivement ceux en lien avec la chaîne d'approvisionnement et la démarche Achats Responsables d'Eurazeo.

OBJECTIF	FACTEURS DE RISQUE	MODE D'ÉVALUATION DU RISQUE
<b>Promouvoir le respect des droits fondamentaux des travailleurs et la fourniture d'emplois décents sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Secteur d'activité exposé à des risques sur la chaîne d'approvisionnement</li> <li>▲ Méconnaissance ou non maîtrise de la chaîne d'approvisionnement</li> <li>▲ Localisation de la chaîne d'approvisionnement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Cartographie et analyse de la matérialité des risques associés aux fournisseurs et matières premières</li> </ul>
<b>GESTION DU RISQUE</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Formalisation et diffusion d'un Code de conduite des relations commerciales</li> <li>▲ Mise en place d'un programme Achats Responsables (cartographie, questionnaires, audits des fournisseurs)</li> </ul>		

### Politique appliquée au niveau d'Eurazeo

Eurazeo a formalisé la prise en compte des enjeux ESG dans sa Politique achat en établissant, en collaboration avec un cabinet d'avocats spécialisé, un Code de conduite des relations commerciales.

Ce Code mobilise ses partenaires commerciaux sur le respect des droits de l'Homme dans la relation de travail. Ils s'engagent à respecter et faire respecter les droits de l'Homme dans le cadre de leurs activités professionnelles. Ils doivent s'assurer que les conditions de travail de leurs employés sont conformes aux législations locales et internationales applicables. En particulier, les partenaires commerciaux doivent s'engager à prohiber le travail des enfants, le travail forcé ou l'esclavage, à verser une rémunération juste, établir des horaires de travail décents, assurer l'absence de discrimination, de harcèlement et de traitement inhumain, ou encore protéger la santé et garantir la sécurité et l'hygiène sur les lieux de travail.

Ce Code, traduit en trois langues, constitue le cadre de référence établi par Eurazeo pour toute relation commerciale. Il comporte 16 engagements sur les droits de l'Homme, la santé et la sécurité des personnes, le respect de l'environnement et l'éthique des affaires.

engagements concernent Eurazeo :

1. Traiter avec loyauté et transparence les partenaires commerciaux,
2. Respecter ses engagements financiers,
3. Refuser toute situation de dépendance économique,
4. Refuser des gratifications et des cadeaux excessifs,
5. Lutter contre la corruption et le blanchiment d'argent,
6. Eviter tout conflit d'intérêts,
7. Respecter la confidentialité des échanges,
8. Respecter les droits de propriété intellectuelle.

Et huit engagements sont attendus de la part des partenaires commerciaux d'Eurazeo :

1. Respecter les lois et règlements nationaux et internationaux,
2. Respecter les droits de l'Homme dans la relation de travail,
3. Réduire la dépendance économique,
4. Assurer la confidentialité des informations,
5. Lutter contre la corruption et le blanchiment d'argent,
6. Eviter tout conflit d'intérêts,
7. Lutter contre les pratiques anticoncurrentielles,
8. Respecter l'environnement.

Eurazeo a également développé un outil de cartographie et d'analyse de la matérialité des risques ESG d'un portefeuille de fournisseurs. Cette analyse permet de hiérarchiser les fournisseurs devant faire l'objet d'une vigilance particulière.

Cette analyse s'effectue en trois étapes :

### Procédure de diligence vis-à-vis des participations

Eurazeo intègre les aspects liés au respect des droits de l'Homme lors des due diligences d'acquisition tel que décrit dans la section 3.1.4.1 sur les critères étudiés.

Eurazeo est particulièrement vigilant aux pratiques en matière de politique achats et de respect des conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement.

Post-acquisition, les plans d'actions en la matière font l'objet d'un suivi pluriannuel, tel que décrit dans la section 3.1.4.2 dans le schéma de déploiement de la stratégie ESG.

Le déploiement d'une démarche Achats Responsables est l'une des thématiques clés qu'Eurazeo a souhaité renforcer au sein de ses participations en proposant un programme d'accélération.

### Résultats et indicateurs de performance

#### Eurazeo et ses participations

2020	
Eurazeo et ses participations	
Suivi des démarches Achats Responsables	
Part des sociétés qui participent au programme Achats Responsables	76 %
Part des sociétés ayant déployé un Code de conduite des Achats Responsables	48 %

Le taux de couverture pour Eurazeo et ses participations est de 100 % en 2020

#### ■ Identification des fournisseurs directs

Cette étape consiste à effectuer un état des lieux des fournisseurs en collectant des données clés telles que le nom du fournisseur, son pays d'origine, sa catégorie d'achat et le volume d'achat qu'il représente.

#### ■ Évaluation de l'importance des fournisseurs

L'évaluation de l'importance des fournisseurs consiste à identifier les fournisseurs les plus critiques pour l'entreprise à partir de critères tels que le chiffre d'affaires et le volume qu'ils représentent, la substituabilité et la criticité du produit ou du service (ex. : actifs rares), la durée et la fréquence des relations commerciales.

#### ■ Évaluation du risque ESG afin d'identifier les fournisseurs potentiellement à risque

Afin d'effectuer une évaluation des risques ESG potentiels, cet outil détermine une notation à partir du pays d'origine grâce à l'utilisation de quatre indices internationaux de référence.

Via ce programme, Eurazeo incite ses participations à déployer une démarche Achats Responsables et à évaluer son portefeuille de fournisseurs. Ce groupe de travail permet aussi de rassembler les Directeurs Achats, les Directeurs Juridiques et les responsables ESG de l'ensemble des participations. Les thématiques abordées sont les suivantes :

- Formalisation d'une charte Achats Responsables (ou Code de conduite des relations commerciales),
- Cartographie et analyse de "matérialité" des risques fournisseurs et matières premières,
- Moyens de contrôle de la mise en place d'une démarche achats responsables (questionnaires et audits).

Enfin Eurazeo incite les participations à diligenter des questionnaires et/ou audits de leurs fournisseurs prioritaires.

### 3.3 Tableau des indicateurs

Enjeux porteurs de risques et d'opportunités	Indicateurs clé de performance & résultats	2019	2020	Évolution	2020
		Eurazeo			Eurazeo et ses participations
Répartition de l'effectif	<b>Effectif total et répartition</b>				
	Effectif salarié permanent	255	272	7 %	11 258
	Part des cadres dans l'effectif permanent	89 %	89 %	-	20 %
	Part de l'effectif non permanent sur l'effectif total	4 %	2 %	-56 %	7 %
	<b>Répartition géographique de l'effectif permanent</b>				
	■ France	89 %	86 %	-4 %	55 %
	■ Europe hors France	3 %	5 %	67 %	22 %
■ USA	7 %	7 %	-3 %	10 %	
■ Autres régions	2 %	3 %	25 %	13 %	
Conditions de travail et liberté d'association	<b>Temps de travail (en % de l'effectif permanent)</b>				
	Part des salariés à temps plein	95 %	98 %	3 %	89 %
	Part des salariés à temps partiel	5 %	2 %	-53 %	11 %
Égalité de traitement	<b>Mixité (effectif permanent)</b>				
	Part des femmes	45 %	45 %	-	51 %
	Part des femmes dans l'effectif permanent cadre	44 %	44 %	-	43 %
	Part des femmes dans le CS ou le CA	47 %	46 %	-	32 %
	Part des femmes dans le premier organe de décision	25 %	25 %	-	25 %
	Part des sociétés ayant mis en place des actions afin de favoriser l'emploi et l'insertion des employés en situation de handicap	Oui	Oui	-	67 %
Santé et sécurité	<b>Conditions de santé et sécurité (effectif permanent et non permanent)</b>				
	Accidents mortels	0	0	-	0
	Accidents avec arrêt	1	0	-100 %	223
	Taux de fréquence	2,77	0	-100 %	13,8
	Jours d'arrêt de travail dus aux accidents	16	0	-100 %	12 708
	Taux de gravité	0,04	0	-100 %	0,79
	Taux d'absentéisme	0,3 %	0,7 %	141 %	7,6 %
	<b>Couverture santé (effectif permanent)</b>				
	Part de l'effectif bénéficiant d'un dispositif d'assurance santé	100 %	100 %	-	99 %
Part de l'effectif bénéficiant d'un dispositif d'assurance accidents de la vie	100 %	100 %	-	97 %	

Enjeux porteurs de risques et d'opportunités	Indicateurs clé de performance & résultats	2019	2020	Évolution	2020
		Eurazeo			Eurazeo et ses participations
Attractivité et employabilité	<b>Embauches et départs</b> (effectif permanent, en nombre de salariés)				
	Embauches	55	32	-42 %	1 238
	Départs	24	18	-25 %	1 985
	<b>Rémunération et avantages</b> (effectif permanent, en millions d'euros)				
	Masse salariale totale	49	53	8 %	542
	Montant des dispositifs de bonus collectif et participation	ND	2	-	7
	Montant des dispositifs d'intéressement et de bonus collectif volontaires	1,3	1,9	46 %	11
	Part des salariés bénéficiant d'un dispositif de partage de la création de valeur	ND	90 %	-	58 %
	Part des salariés actionnaires	43 %	64 %	49 %	3 %
	<b>Formations</b> (effectif permanent et non permanent)				
Nombre total d'heures de formation	2 206	3 543	61 %	166 454	
Part des salariés ayant suivi au moins une formation dans l'année	90 %	79 %	-12 %	72 %	
Changement climatique	<b>Consommation d'énergie hors carburant</b> (en MWh)				
	Electricité	390	396	2 %	280 251
	Vapeur	0	0	-	580 945
	Energies renouvelables	660	504	-24 %	237 490
	Gaz naturel	3	3	-7 %	855 122
	Fioul lourd et fioul domestique	0	0	-	2 756
	Charbon	0	0	-	833 203
	Autres énergies	0	0	-	5 430
	Consommation totale d'énergie	1 054	903	-14 %	2 795 197
	Montant dépensé en énergie (en millions d'euros)	0,1	0,1	4 %	69
	Part des énergies renouvelables	63 %	56 %	-11 %	9 %
	<b>Consommation de carburant</b> (en litres)				
	Essence	5 942	5 705	-4 %	183 527
	Gasoil	5 897	3 971	-33 %	1 329 856
	Consommation totale de carburant	11 839	9 676	-18 %	1 513 383
	Montant dépensé en carburant (en milliers d'euros)	22	18	-18 %	1 969
	<b>Rejets de GES</b> (en tonnes équivalent CO <sub>2</sub> )				
	Scope 1	30	24	-20 %	577 998
	Scope 2	110	111	1 %	212 078
	Scope 3	10 129	7 386	-27 %	2 587 370
	Total (scope 1 + 2 + 3)	10 269	7 521	-27 %	3 377 446

Enjeux porteurs de risques et d'opportunités	Indicateurs clé de performance & résultats	2019	2020	Évolution	2020
		Eurazeo			Eurazeo et ses participations
Sécurité des sites et prévention des accidents industriels	<b>Mise en conformité environnementale et litiges</b> (en milliers d'euros)				
	Dépenses de mise en conformité au cours de l'année	0	0	-	3 833
	Provisions et garanties environnementales	0	0	-	4 522
	Amendes et indemnités versées pour litiges environnementaux	0	0	-	0
Substances dans l'air, l'eau et les sols	<b>Rejets dans l'air</b> (en tonnes)				
	Émissions d'oxyde de soufre (SO <sub>x</sub> )	0	0	-	1 842
	Émissions d'oxyde d'azote (NO <sub>x</sub> )	0,92	0,86	-7 %	1 132
	<b>Certifications RSE</b>				
	Nombre de certifications RSE	2	2	-	65
Utilisation et consommation responsable des ressources	<b>Consommation d'eau</b>				
	Consommation d'eau (en m <sup>3</sup> )	2 261	1 730	-23 %	37 181 108
	Montant dépensé en consommation d'eau (en euros)	7 822	6 252	-20 %	3 341 110
	<b>Production de déchets</b> (en tonnes)				
	Déchets dangereux générés	-	-	-	29 939
	Déchets non dangereux générés	31	19	-39 %	11 662
	Part des déchets revalorisés	25 %	40 %	60 %	61 %
Biodiversité	Part des sociétés ayant mis en place des actions en faveur de la préservation et/ou de la restauration de la biodiversité	Oui	Oui	-	48 %
Lutte contre la corruption/ Fiscalité	Part des sociétés faisant l'objet d'un suivi de la mise en œuvre/du renforcement de leur dispositif anti-corruption	Oui	Oui	-	100 %
Achats Responsables	Part des sociétés qui participent au programme Achats Responsables	-	-	-	76 %

## 3.4 Notes méthodologiques

### 3.4.1 PÉRIMÈTRES

	Sociétés consolidées par intégration globale	Sociétés volontaires	Sociétés cédées
Programmes d'amélioration des impacts environnementaux et sociaux		X	X
Evaluation des ODD	X		
Risques climatiques	X		
Déclaration de Performance Extra-Financière	X		

### 3.4.2 IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX ET SOCIAUX

#### PÉRIMÈTRE ET APPROCHE

19 sociétés sont intégrées dans la mesure de réduction des impacts en 2020 : AccorHotels (cédée en 2018), Asmodee (cédée en 2018), CPK, Elis (cédée en 2019), Foncia (cédée en 2016), Planet, Seqens et Sommet Education pour Eurazeo Capital, Groupe C2S et Grape Hospitality pour Eurazeo Patrimoine, et le groupe Colisée (cédée en 2017), Dessange International, In'Tech Médical, Léon de Bruxelles (cédée en 2019), MK Direct, Orolia, Péters Surgical, Vignal Lighting Group (cédée en 2018) et Vitaprotech pour Eurazeo PME.

Les calculs ont été réalisés sur une période datant de la première année complète de détention de la société par Eurazeo jusqu'à l'année 2020 incluse (excepté pour les sociétés cédées).

Les indicateurs ayant fait l'objet de calculs d'impact ont été sélectionnés à partir des critères suivants : existence de démarches de progrès dans l'entreprise, matérialité de l'enjeu, disponibilité et qualité des données sur les années considérées.

Quatre indicateurs sont mesurés : trois sur les aspects environnementaux (eau, énergie, carburant) et un en matière sociale (absentéisme).

Les impacts réduits sont calculés sur le périmètre de l'entreprise (impacts directs) et aussi au-delà grâce à la valorisation des bénéfices environnementaux et économiques d'initiatives spécifiques ayant un impact hors du périmètre de l'entreprise (impacts indirects).

#### MÉTHODOLOGIES DE CALCULS

Une unité de dimensionnement est choisie pour mesurer le volume d'activité de chaque société. Elle permet de calculer un ratio de consommation. Dans la mesure du possible, cette unité est une donnée opérationnelle (ex. : kg de linge lavé pour Elis, nuitée pour Grape Hospitality, nombre d'élèves pour Sommet Éducation, nombre de couverts servis pour Léon de Bruxelles ou quantités produites pour Seqens). En l'absence d'indicateur opérationnel, les calculs ont été réalisés à partir du chiffre d'affaires.

Le ratio de consommation de l'année de référence définit "l'indicateur de base". La différence entre le ratio pour l'année N et cet "indicateur de base" correspond à l'amélioration ou la dégradation de la performance. En multipliant cette différence par le volume d'activité de la société pour l'année N, on obtient les économies environnementales réalisées pour l'année concernée. Les progrès ont été mesurés et cumulés chaque année par rapport à l'année de référence.

#### PRÉCISIONS SUR LES IMPACTS INDIRECTS

##### AccorHotels (cédée en 2018) : Plant for the Planet

Dans le cadre du programme *Plant for the Planet*, les clients des hôtels du groupe AccorHotels sont invités à réutiliser leurs serviettes lorsqu'ils séjournent plus d'une nuit. La moitié des économies de blanchisserie réalisées sont reversées à des projets de reforestation. En 2014, AccorHotels a mené une évaluation de l'impact du programme *Plant for the Planet* depuis sa mise en place en 2009. Cette étude montre que les projets déjà mis en œuvre permettront, sur une période de référence de cent ans, de capter 450 000 tonnes éq. CO<sub>2</sub>.

##### Foncia (cédée en 2016) : travaux d'efficacité énergétique

La mesure des impacts évités a été mesurée en 2015 grâce à la réalisation par Foncia de travaux d'entretien améliorant la performance énergétique des bâtiments. Ces travaux ont permis à plus de 210 000 foyers des gains annuels globaux de plus de 26 millions d'euros, soit plus de 110 millions d'euros en quatre ans.

##### CPK : optimisation du transport de marchandises

En 2019, le Groupe s'est rapproché de plusieurs fournisseurs pour regrouper leurs transports de marchandises et limiter le nombre de camions en circulation. Cette initiative a permis d'éviter plus de 3 000 tonnes de CO<sub>2</sub>. Les gains liés à cette optimisation du remplissage ont été évalués à près de 500 000 euros.

### 3.4.3 EVALUATION DES ODD

Les ODD constituent la feuille de route globale pour faire face aux défis mondiaux en matière de développement sociétal, environnemental et économique. Adoptés en 2015 par les Etats membres des Nations-Unies, les ODD sont composés de 17 objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles et 232 indicateurs de mesure.

L'analyse selon le prisme des ODD vise à identifier les contributions positives et les impacts négatifs (ou obstruction) des entreprises.

Eurazeo conduit cette évaluation au niveau des opérations des entreprises d'une part et au niveau de leurs produits et services

#### LES RISQUES D'ODD WASHING

Les principes structurants de notre méthodologie visent à éviter les trois risques d'ODD-washing suivants :

- **L'effet de biais de contribution positive** : consiste à mettre en avant les contributions positives d'un produit (par exemple, la mobilité électrique) tout en faisant l'impasse sur les impacts négatifs dans la chaîne de valeur (par exemple, extraction des matières premières, déchets de produits et deuxième vie) ou la façon dont l'entreprise gère ses opérations (conditions de travail décentes, par exemple).

#### EVALUATION DES OPÉRATIONS

Eurazeo a sélectionné 7 ODD et 8 cibles, sur lesquels évaluer les opérations des entreprises :

- ODD 4 - Education de qualité
  - 4.4. Augmenter le nombre de personnes disposant des compétences (techniques et générales) professionnelles
- ODD 5 - Egalité entre les sexes
  - 5.5. Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction
- ODD 8 - Travail décent
  - 8.5. Garantir à tous un travail décent
  - 8.8. Promouvoir la sécurité sur le lieu de travail
- ODD 10 - Inégalités réduites
  - 10.4. Parvenir à une plus grande égalité
- ODD 12 - Consommation et production responsables
  - 12.2. Améliorer l'utilisation efficace des ressources naturelles (par exemple l'électricité, l'eau, etc.)
- ODD 13 - Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
  - 13.1. Contribuer à limiter le réchauffement climatique
- ODD 16 - Paix, justice et institutions efficaces
  - 16.5. Lutter contre la corruption et autres activités illégales

Le score est calculé pour chaque participation sur chacune des 8 cibles. Les cibles sont ensuite agrégées à parité par ODD.

d'autre part. Cette mesure est systématiquement réalisée pour chacun des dossiers d'investissement afin d'éclairer la prise de décision puis pour définir les plans de progrès ESG pendant la phase de détention.

En l'absence de méthodologie de référence pour réaliser les mesures d'impact, Eurazeo a développé une méthodologie qui tient compte des cibles et objectifs associés pour l'évaluation des opérations et qui s'appuie sur le référentiel de l'Impact Management Project (IMP) pour les produits et services.

- **L'effet de loupe** : consiste à se concentrer sur un aspect positif de l'activité, même s'il n'en constitue qu'une petite partie (par exemple, un produit écoconçu qui représente 1 % du chiffre d'affaires global, le reste étant produit de manière conventionnelle).
- **L'effet de neutralisation** : consiste à rendre compte d'un impact neutre en faisant en sorte que le positif compense le négatif (par exemple, la production de médicaments). Les effets positifs (soins de santé) et négatifs (pollution) sont réels et doivent être pris en compte en tant que tels séparément.

Le score d'impact est constitué de deux facteurs :

- **Le niveau d'impact théorique**, déterminé selon l'importance et la criticité de la cible dans le secteur d'activité considéré. Cette évaluation a été réalisée par un cabinet externe afin d'en garantir la qualité et l'objectivité.
- **La probabilité d'occurrence de l'impact**, laquelle dépend des actions mises en place par chaque entreprise pour atténuer un impact négatif ou renforcer un impact positif. La probabilité sur les différentes cibles ODD sélectionnées est la résultante des indicateurs issus du reporting ESG collecté par Eurazeo auprès de ses participations. Ces indicateurs peuvent être quantitatifs ou qualitatifs :
  - 16 indicateurs quantitatifs issus du reporting sont exploités (par exemple la part d'employés formés, la part des femmes dans les instances dirigeantes, le taux de fréquence des accidents, l'intensité carbone, etc.).
  - 16 indicateurs qualitatifs issus du reporting sont exploités (par exemple la mise en place de politiques environnementales (gestion de l'eau, efficacité énergétique, impacts, sur la biodiversité, etc.), de Politiques Achats Responsables, de Code de conduite, de Comité d'Audit, etc.)

Le système de notation comporte quatre niveaux de 0, impact non matériel, à 3, impact fort.



### 03 PRODUITS ET SERVICES

L'évaluation de l'impact des produits et services est fondée sur le référentiel de l'Impact Management Project (IMP) qui pose un cadre d'analyse sur la manière de mesurer, de rendre compte et d'améliorer la gestion des impacts – tant positifs que négatifs par rapport aux ODD.

Dans un premier temps, les ODD sur lesquels les produits et services vendus par chaque société peuvent avoir un impact sont identifiés. Ensuite, trois des cinq dimensions de l'IMP - Quoi, Qui et Combien – sont analysés pour évaluer l'impact des produits et services.

DIMENSION D'IMPACT	QUESTIONS AUXQUELLES CHAQUE DIMENSION D'IMPACT CHERCHE À RÉPONDRE
<b>QUOI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quel est le résultat de l'impact ?</li> <li>Quelle est l'importance du résultat pour les parties prenantes qui en font l'expérience ?</li> </ul>
<b>QUI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Qui fait l'expérience du résultat ?</li> <li>Dans quelle mesure ces parties prenantes étaient mal desservies ?</li> </ul>
<b>COMBIEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Quelle est l'étendue, la portée et la durée de l'impact ?</li> </ul>

La notation de l'impact des produits et services sur une cible ODD donnée dépend de la réponse donnée à chaque dimension, résumée dans le tableau ci-dessous.

	Impact négatif important	Impact d'atténuation	Impact positif important
QUOI			
QUI	Divers		Divers / Mal desservis
COMBIEN	Degré élevé de changement	Degré modéré de changement	Degré élevé d'atténuation / Degré modéré de changement / Degré élevé de changement
Classification de l'impact	Cause des dommages	Risque des dommages	Agit pour éviter les dommages / Bénéficie aux parties prenantes / Contribue aux solutions
Score	-3 / -2	-1	1 / 2 / 3

L'impact des produits et services d'une entreprise est mesuré sur les ODD cibles identifiés pour leur contribution positive d'une part et pour leur obstruction d'autre part. Il est précisé qu'il n'y a pas d'effet de neutralisation entre les impacts positifs et négatifs.

### 3.4.4 RISQUES CLIMATIQUES

L'analyse des risques climatiques est fondée sur des informations financières et extra-financières (secteur, localisation, type d'installations, chiffre d'affaires et nombre d'employés). Elle couvre les risques physiques et les risques liés à la transition énergétique, conformément à la Loi sur la transition énergétique et aux recommandations de la TCFD.

Chacun des cinq risques est analysé sur une échelle de trois niveaux (de 1 : risque faible à 3 : risque élevé). L'évaluation des risques est fondée sur le secteur, la localisation géographique et l'activité de chaque entreprise.

TYPE	RISQUES CLIMATIQUES	IMPACTS FINANCIERS POTENTIELS <sup>(1)</sup>
RISQUE PHYSIQUE	Les risques physiques résultent des effets du changement climatique : hausse des températures, sécheresses, phénomènes météorologiques et climatiques extrêmes, élévation du niveau de la mer à l'échelle mondiale. Les risques physiques sont évalués en combinant leur probabilité d'occurrence et leur gravité.	Baisse de chiffre d'affaires due à une diminution de la capacité de production (par exemple, difficultés de transport, interruptions dans la chaîne d'approvisionnement) Baisse de chiffre d'affaires et augmentation des coûts en raison des effets négatifs sur la main-d'oeuvre (par exemple, santé, sécurité, absentéisme). Comptabilisation en pertes et mise hors service anticipée d'actifs existants (par exemple, détériorations de biens et d'actifs dans des sites « à haut risque ») Augmentation des charges opérationnelles (par exemple, approvisionnement en eau insuffisant pour les centrales hydroélectriques ou pour le refroidissement des centrales nucléaires et à combustibles fossiles) Augmentation des dépenses d'investissement (par exemple, dégradation des locaux). Baisse de chiffre d'affaires due à un recul des ventes/de la production. Augmentation des primes d'assurance et difficultés potentielles pour assurer les actifs situés dans des sites « à haut risque »
	<b>POLITIQUE ET JURIDIQUE</b>	
	Augmentation des prix des émissions de GES. Renforcement des obligations déclaratives sur les émissions. Mandats et réglementation sur les produits et services existants. Exposition aux litiges	Augmentation des charges opérationnelles (par exemple, des coûts de conformité et des primes d'assurance) Comptabilisation en pertes, dépréciation d'actifs et mises hors service anticipée d'actifs existants du fait de changements des politiques Augmentation des coûts et/ou baisse de la demande de produits et services liée à des pénalités et des décisions judiciaires
<b>TECHNOLOGIE</b>		
RISQUE DE TRANSITION	Substitution de produits et services existants par des options à plus faibles émissions. Investissement infructueux dans de nouvelles technologies. Coûts liés à l'adoption de technologies à plus faibles émissions	Comptabilisation en pertes et mise hors service anticipée d'actifs existants Baisse de la demande de produits et services Dépenses de recherche et développement dans des technologies nouvelles et alternatives Investissements dans des développements technologiques Coûts pour adapter/déployer des pratiques et processus nouveaux
	<b>MARCHÉ</b>	
	Évolution du comportement des consommateurs. Incertitude des signaux du marché. Hausse du coût des matières premières.	Baisse de la demande de produits et services due à une évolution des préférences des consommateurs Augmentation des coûts de production due à un changement du prix des intrants (par exemple, électricité, eau) et des exigences liées à la production (par exemple, traitement de l'eau) Évolutions brutales et imprévues des coûts de l'énergie Changement dans le mix et les sources de chiffre d'affaires entraînant une baisse du chiffre d'affaires Réévaluation d'actifs (par exemple, réserves de carburants fossiles, valorisation de terrains, de titres)
<b>RÉPUTATION</b>		
	Évolution des préférences des consommateurs. Stigmatisation d'un secteur. Préoccupation accrue ou réactions négatives des parties prenantes	Baisse de chiffre d'affaires due à un recul de la demande de biens et de services Baisse de chiffre d'affaires due à une réduction de la capacité de production (par exemple, retards dans la validation de planning, interruptions dans la chaîne d'approvisionnement) Baisse de chiffre d'affaires due à des impacts négatifs sur la gestion et la planification de la main-d'oeuvre (par exemple, recrutement et fidélisation des collaborateurs) Baisse de l'accès au financement

(1) Source : TCFD 2017. Report of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures, analyses INDEFI

## 3.4.5 DÉCLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

### PÉRIODE ET FRÉQUENCE

Le présent rapport porte sur l'année calendaire du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2020. La Déclaration de Performance Extra-Financière d'Eurazeo est publiée chaque année depuis 2011 dans le Document d'Enregistrement Universel d'Eurazeo.

### PÉRIMÈTRE

La section 3.2 répond à l'exigence de la Déclaration de Performance Extra-Financière avec pour périmètre Eurazeo ainsi que les sociétés en intégration globale dans les bilans et comptes de résultat d'Eurazeo. Les participations sont intégrées au reporting ESG à compter de la fin de la première année complète de détention.

Les informations d'Eurazeo sont présentées séparément par souci de lisibilité : la mention "Eurazeo" recouvre l'activité d'Eurazeo en France, en Chine, aux États-Unis et au Luxembourg, l'activité d'Eurazeo PME en France et l'activité d'Idinvest Partners en France.

La liste des participations prises en compte pour l'exercice 2020 dans le cadre de la DPEF est la suivante : **2Ride Group, Groupe C2S, CPK, Dessange International, EFESO Consulting, Elemica, Eurazeo, Eurazeo PME, Grape Hospitality, Idinvest Partners, Intech, MK Direct, Nest New York, Orolia, Péters Surgical, Planet, Redspher, Seqens, Sommet Education, Vitaprotech et WorldStrides.**

Le périmètre de reporting 2020 comporte les variations suivantes par rapport à 2019 : CIFA et Iberchem du fait de leur cession ne sont plus dans le périmètre de reporting ; Elemica y est nouvellement intégrée. Ces variations de périmètre ne permettent pas d'analyse tendancielle entre 2019 et 2020.

Les règles pour la prise en compte des entités dans le périmètre de reporting sont identiques pour le reporting d'Eurazeo et pour le reporting des participations contributrices :

- Les cessions ayant eu lieu au cours de l'année 2020 sont exclues du périmètre de reporting 2020 ;
- Les acquisitions réalisées au cours de 2020 ne sont pas prises en compte dans le reporting portant sur l'année 2020. Elles seront intégrées dans le reporting 2021 ;
- Les sociétés exceptionnellement en difficultés au cours de l'année sont exclues du périmètre de reporting 2020. Elles seront intégrées dans le reporting 2021 ;
- Le reporting est organisé par entité, chaque entité étant en charge de produire ses données extra-financières.

Le reporting défini par la loi DPEF est réalisé en 2020 sur un total de 21 sociétés, se décomposant en 85 entités distinctes réparties dans 17 pays et faisant intervenir plus de 160 contributeurs.

### 3.4.5.1 PRÉCISIONS MÉTHODOLOGIQUES AFFÉRENTES À L'ANALYSE DES RISQUES ET OPPORTUNITÉS

L'analyse des enjeux ESG porteurs de risques et d'opportunités a été publiée pour la troisième fois dans ce document afin de répondre à la nouvelle réglementation de la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF).

### ENJEUX ESG PORTEURS DE RISQUES ET D'OPPORTUNITÉS POUR EURAZEO

Les travaux d'identification des 13 enjeux ont été menés à partir de la matrice des risques établie conjointement par les Directions ESG, Juridique, Digital, IT et des Risques.

Cette matrice correspond à l'univers de risque utilisé systématiquement en phase de due diligence afin d'identifier et prioriser les enjeux matériels d'une cible d'investissement. Ces 13 enjeux, extraits de cette matrice, correspondent aux enjeux majeurs prioritaires auxquels Eurazeo peut faire face en tant qu'actionnaire sur les aspects sociaux, environnementaux, éthiques et de droits de l'homme. Chacun de ces enjeux est porteur de différents risques et opportunités pour lesquels une hiérarchisation sera menée chaque année en fonction de l'évolution du portefeuille d'Eurazeo.

La liste des enjeux ESG porteurs de risques et d'opportunités pour Eurazeo est disponible dans la section 3.2.1. Les risques et les opportunités liés à chacun de ces enjeux ainsi que les politiques et procédures déployées sont décrits à travers le Document d'Enregistrement Universel dans des parties dédiées à chaque enjeu.

### INDICATEURS DE PERFORMANCE

Eurazeo a identifié les indicateurs matériels qui permettent d'affiner l'évaluation des risques et opportunités sur chaque enjeu.

Ces indicateurs permettent un suivi de la prise en compte et de la gestion des risques par les sociétés de portefeuille.

### ÉVALUATION DES RISQUES ET HIÉRARCHISATION DES ENJEUX

L'évaluation des risques a été faite au niveau de chaque société du portefeuille et a reposé sur une évaluation croisée de chaque enjeu entre la probabilité d'occurrence (évaluation externe à partir d'indices pays et sectoriels internationaux) et la gravité potentielle (évaluation interne basée sur les connaissances d'Eurazeo de ses investissements, évalués lors des due diligences et du suivi).

L'évaluation de la gravité a été pondérée par rapport au poids des sociétés dans l'ANR.

À partir de ces travaux d'évaluation, Eurazeo a construit pour chaque société une matrice des enjeux ESG porteurs de risques et d'opportunités ainsi qu'une matrice consolidée au niveau d'Eurazeo, permettant de hiérarchiser les enjeux et les sociétés de portefeuille.

Le choix des exemples d'initiatives permettant d'illustrer les descriptions des principaux enjeux a été fait en fonction de la matérialité du sujet pour la société parmi l'ensemble du portefeuille d'Eurazeo.

### 3.4.5.2 ORGANISATION DE LA COLLECTE DES INDICATEURS DE PERFORMANCE

La démarche de collecte est détaillée dans un protocole de reporting personnalisé par chaque société.

Au sein de chaque société, la collecte des données extra-financières est gérée par les différents services concernés. La coordination et la consolidation sont assurées par la Direction ESG d'Eurazeo.

#### OUTIL DE REPORTING

Pour collecter et consolider les informations extra-financières, Eurazeo a mis en place un logiciel de collecte, de traitement et de consolidation en ligne des données quantitatives et qualitatives. Le logiciel de reporting ESG détaille les indicateurs selon quatre thématiques : conséquences sociales, conséquences environnementales, respect des droits de l'Homme et gouvernance et éthique.

#### CONTRÔLE, CONSOLIDATION ET VÉRIFICATION DES DONNÉES

Au niveau de chaque société, les responsables des entités réalisent les contrôles nécessaires pour assurer la précision et la fiabilité des données. Une première validation des données collectées est réalisée par les responsables locaux *via* l'outil de reporting. L'outil contient également les données des années précédentes afin de faciliter les tests de cohérence ainsi qu'un système d'alerte lorsqu'un écart de 10 % est calculé entre l'exercice en cours et celui de l'année précédente. Chaque indicateur est accompagné d'une définition précise en français et en anglais.

Au niveau d'Eurazeo, plusieurs contrôles internes ont été mis en place afin de fiabiliser la qualité des données :

- Contrôle de cohérence par rapport aux données de l'année précédente ;
- Calculs automatiques dans l'outil des ratios et sommes ;
- Comparaison avec des données de marché et/ou des données externes.

Enfin, les données consolidées font également l'objet de contrôles de cohérence lors de la consolidation. PwC, Commissaire aux comptes désigné comme organisme tiers indépendant par Eurazeo, a revu les informations ESG publiées dans le présent rapport (voir le rapport à la section 3.5).

#### CHOIX DES INDICATEURS

Eurazeo a sélectionné les indicateurs ESG afin de répondre à deux objectifs principaux : piloter la performance ESG d'Eurazeo et de ses participations et répondre à son obligation de reporting définie par la réglementation de la Déclaration de Performance Extra-Financière (DPEF). Les indicateurs sont revus chaque année dans une logique de progrès continu. En 2020, le référentiel d'Eurazeo est composé de plus de 100 indicateurs quantitatifs et qualitatifs.

Les indicateurs formulés en question « oui/non » sont consolidés selon l'une des deux méthodes suivantes : soit la réponse est considérée comme étant "oui" pour une société quand les entités

au sein de la Société répondant "oui" représentent plus de 50 % du périmètre de référence de la Société (chiffre d'affaires pour les indicateurs environnementaux ou effectif total pour les indicateurs sociaux) ; soit, seule la réponse de la holding est considérée.

#### RÉFÉRENTIELS UTILISÉS

Les indicateurs ont été définis par Eurazeo conformément aux exigences de la loi DPEF, en lien avec les Commissaires aux comptes et les participations. Eurazeo s'appuie également sur le référentiel de la *Global Reporting Initiative* (GRI) et du niveau avancé du Pacte Mondial des Nations Unies.

Une table de concordance (voir chapitre 9, section 9.7) détaille les correspondances vis-à-vis des différents standards utilisés :

- La **loi DPEF** ("Déclaration de Performance Extra-Financière"), présentée dans la section 3.2 ;
- Le **règlement Disclosure**, qui instaure des obligations de transparence aux acteurs des marchés financiers concernant l'intégration des risques en matière de durabilité dans leur processus d'investissement, la prise en compte d'incidences négatives de leurs décisions d'investissement et les produits financiers faisant la "promotion d'une caractéristique environnementale ou sociale", ou ayant un "objectif d'investissement durable" ;
- L'**article 173 de la loi de la Transition Écologique et Énergétique**, qui instaure des obligations d'information pour les investisseurs institutionnels sur leur gestion des risques liés au climat, et plus largement l'intégration de paramètres environnementaux et sociaux dans leur politique d'investissement ;
- La **TCFD** (*Task Force on Climate-related Financial Disclosures*) qui inclut 4 lignes directrices permettant de renforcer la transparence sur la prise en compte des enjeux climatiques au sein des entreprises ;
- Les standards de la **Global Reporting Initiative**, cadre de référence international pour le reporting extra-financier. Eurazeo utilise ce cadre volontairement avec une "conformité essentielle" ;
- Le **Pacte Mondial** des Nations Unies, cadre d'engagement volontaire par lequel des entreprises sont invitées à respecter dix principes concernant les droits de l'Homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption. En tant que signataire depuis 2014, Eurazeo reporte annuellement en niveau Advanced sur son progrès sur les principes universels du Pacte ;
- Les **Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD)**, cadre définissant les priorités mondiales pour 2030. Eurazeo utilise ce cadre volontairement pour mesurer son impact vis-à-vis de ces objectifs ;
- La **charte d'engagement des investisseurs pour la croissance de France Invest**, qui définit 16 engagements afin de diffuser les meilleures pratiques ESG du secteur du capital-investissement. Eurazeo est signataire de cette charte depuis sa publication en 2008.

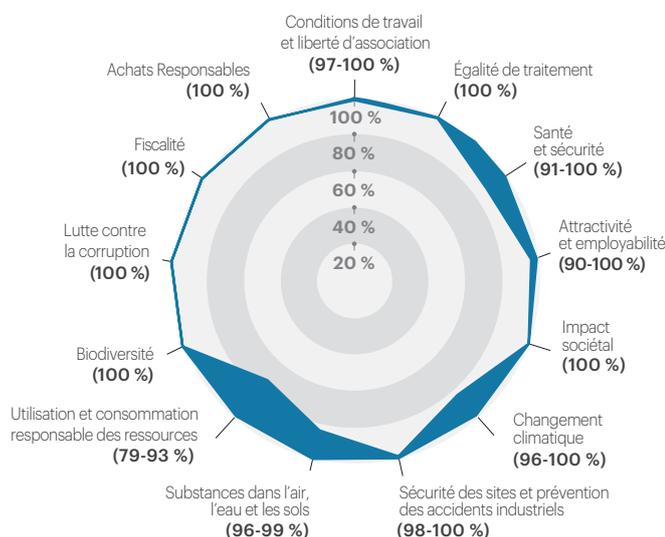
Eurazeo a choisi d'intégrer dans sa table de concordance ces standards internationaux et français de référence afin d'accroître la lisibilité de son rapport extra-financier.

## TAUX DE COUVERTURE

Les informations sont disponibles pour tout ou partie du périmètre total. Pour cette raison, un taux de couverture est calculé pour chacun des indicateurs. Le taux de couverture est calculé sur la base d'un périmètre de référence renseigné par chaque entité de reporting : le chiffre d'affaires (volet environnement), l'effectif total (volet social) et le montant total des achats (volet achats). Pour chaque indicateur, le contributeur renseigne un périmètre couvert qui permet de calculer le taux de couverture (égal au périmètre couvert divisé par le périmètre de référence). Ainsi, lorsqu'une donnée n'est pas disponible pour une entité, son taux de couverture est égal à 0 %.

Certains d'indicateurs ne sont pas applicables à toutes les sociétés. Les entités pour lesquelles ces indicateurs sont non applicables sont exclues des taux de couverture associés.

### Taux de couverture par enjeu sur le périmètre de la DPEF pour Eurazeo et ses participations



## 3.4.6 RÉGLEMENTATION EUROPÉENNE SUR LA FINANCE DURABLE

La Commission Européenne a adopté en mars 2018 son plan d'action pour la finance durable qui comporte 3 objectifs principaux :

1. Réorienter les flux de capitaux vers des investissements ;
2. Gérer les risques financiers induits par le changement climatique, l'épuisement des ressources, la dégradation de l'environnement et les problématiques sociales ;
3. Favoriser la transparence et une vision de long terme dans les activités économiques et financières.

Un instrument clé de ce plan d'action constitue le règlement (UE) 2019/2088 sur la publication d'informations en matière de durabilité dans le secteur des services financiers (règlement « Disclosure ») qui fut adopté en novembre 2019 par le Parlement européen. Le règlement Disclosure a été complété en juin 2020 par le règlement (UE) 2020/852 sur l'établissement d'un cadre visant à favoriser les investissements durables (règlement « Taxonomie »). Ce deuxième règlement détermine notamment ce qu'est une activité économique durable sur le plan environnemental.

Des textes d'application doivent être adoptés dans le courant de l'année 2021 pour apporter des précisions concernant l'application des règlements précités.

Cette nouvelle réglementation modifie le cadre de la Politique ESG d'Eurazeo. Aussi, le Groupe suit attentivement la procédure de rédaction des textes d'application et réalise les travaux de mise en conformité avec les règlements dont les premières dispositions entrent en application à compter du 10 mars 2021.

Les premiers travaux réalisés sont les suivants :

- Synthèse de la façon dont les risques en matière de durabilité au sens du règlement Disclosure sont pris en compte dans le processus d'investissement d'Eurazeo ;
- Analyse de la concordance entre les indicateurs ESG utilisés par Eurazeo et les indicateurs de durabilité prévus par le règlement Disclosure pour évaluer les incidences négatives de décisions d'investissement ;
- Premières évaluations de la conformité d'investissements avec les critères définis dans le projet d'acte délégué du règlement Taxonomie utilisés et visant à déterminer si une activité économique peut être considérée comme durable sur le plan environnemental ;
- Développement de fonds dont les investissements sont concentrés dans des secteurs clés pour le développement durable (cf. fonds décrits à la section 3.1.2).

## 3.5 Rapports des Commissaires aux comptes

### 3.5.1 RAPPORT DE L'UN DES COMMISSAIRES AUX COMPTES, DÉSIGNÉ ORGANISME TIERS INDÉPENDANT, SUR LA DÉCLARATION CONSOLIDÉE DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE FIGURANT DANS LE RAPPORT DE GESTION DU GROUPE

Exercice clos le 31 décembre 2020

Aux actionnaires,

En notre qualité de Commissaire aux comptes de la société Eurazeo SE (ci-après « l'entité ») désigné organisme tiers indépendant et accrédité par le Cofrac (accréditation Cofrac Inspection n° 3-1060 dont la portée est disponible sur le site [www.cofrac.fr](http://www.cofrac.fr)), nous vous présentons notre rapport sur la déclaration consolidée de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 31 décembre 2020 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion du groupe en application des dispositions légales et réglementaires des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du Code de commerce.

#### RESPONSABILITÉ DE L'ENTITÉ

Il appartient à la Présidente du Directoire d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance.

La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de l'entité, (ci-après le « Référentiel ») dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration au chapitre 3.4 « Notes méthodologiques » et disponibles sur demande au siège de l'entité.

#### INDÉPENDANCE ET CONTRÔLE QUALITÉ

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du Code de commerce et le Code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des règles déontologiques, de la doctrine professionnelle et des textes légaux et réglementaires applicables.

#### RESPONSABILITÉ DU COMMISSAIRE AUX COMPTES DÉSIGNÉ OTI

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du Code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du Code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur :

- le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment, en matière de plan de vigilance et de lutte contre la corruption ;
- la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

#### NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du Code de commerce déterminant les modalités dans lesquelles l'organisme tiers indépendant conduit sa mission et selon la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des Commissaires aux comptes relative à cette intervention ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*.

Nous avons mené des travaux nous permettant d'apprécier la conformité de la Déclaration aux dispositions réglementaires et la sincérité des Informations :

- nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation, de l'exposé des principaux risques sociaux et environnementaux liés à cette activité, et de ses effets quant au respect des droits de l'homme et à la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale, ainsi que des politiques qui en découlent et de leurs résultats ;
- nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale, ainsi que les informations prévues au 2<sup>ème</sup> alinéa de l'article L. 22-10-36 en matière de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;

- nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2<sup>ème</sup> alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;
- nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et les principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance ;
- nous avons vérifié, lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques ou des politiques présentés, que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 ;
- nous avons apprécié le processus de sélection et de validation des principaux risques ;
- nous nous sommes enquis de l'existence de procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité ;
- nous avons apprécié la cohérence des résultats et des indicateurs clés de performance retenus au regard des principaux risques et politiques présentés ;
- nous avons vérifié que la Déclaration comprend une explication claire et motivée des raisons justifiant l'absence de politique concernant un ou plusieurs de ces risques ;
- nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16 avec les limites précisées dans la Déclaration ;
- nous avons apprécié le processus de collecte mis en place par l'entité visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- nous avons mis en œuvre pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants et dont la liste est donnée en annexe :
  - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions,
  - des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés auprès d'une sélection d'entités contributrices, à savoir Eurazeo SE, Eurazeo PME, Idinvest Partners et Seqens (sites de Novapex, Novacarb, Uetikon, Yangzi, PCAS et consolidation), et couvrent entre 18 et 100 % des données consolidées des indicateurs clés de performance et résultats sélectionnés pour ces tests.
- nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes et dont la liste est donnée en annexe ;
- nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entreprises incluses dans le périmètre de consolidation.

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

## MOYENS ET RESSOURCES

Nos travaux ont mobilisé les compétences de 7 personnes et se sont déroulés entre novembre 2020 et mars 2021 sur une durée totale d'intervention de 12 semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené 18 entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration, représentant notamment la direction RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise).

## CONCLUSION

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées de manière sincère conformément au Référentiel.

Neuilly-sur-Seine, le 16 mars 2021

L'un des Commissaires aux comptes  
PricewaterhouseCoopers Audit

**David Clairotte**  
Associé

**Sylvain Lambert**  
Associé du département Développement durable

**ANNEXE : LISTE DES INFORMATIONS QUE NOUS AVONS CONSIDÉRÉES COMME LES PLUS IMPORTANTES**

Indicateurs clefs de performance et autres résultats quantitatifs :

Principaux enjeux	Rubriques du Document de Référence traitant des politiques, actions et résultats associés revues dans le cadre de nos travaux
Conditions de travail et liberté d'association	<p>■ Section 3.2.2.2 Condition de travail et liberté d'association</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• effectif total et répartition ;</li> <li>• part des salariés à temps plein &amp; à temps partiel ;</li> <li>• part des sociétés ayant réalisé un baromètre social sur les trois dernières années ;</li> <li>• taux d'engagement 2020.</li> </ul>
Égalité de traitement	<p>■ Section 3.2.2.3 Égalité de traitement</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• part des femmes ;</li> <li>• part des femmes cadres dans l'effectif permanent cadre ;</li> <li>• part des femmes dans le CS ou le CA ;</li> <li>• part des femmes dans le premier organe de décision ;</li> <li>• part des sociétés ayant mis en place des actions afin de favoriser l'emploi et l'insertion des employés en situation de handicap ;</li> <li>• résultats à l'Index de l'égalité femmes-hommes 2020 en France.</li> </ul>
Santé & Sécurité	<p>■ Section 3.2.2.4 Santé &amp; Sécurité</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• taux d'absentéisme ;</li> <li>• taux de fréquence et taux de gravité ;</li> <li>• part de l'effectif bénéficiant d'un dispositif d'assurance santé ;</li> <li>• part de l'effectif bénéficiant d'un dispositif d'assurance accidents de la vie ;</li> <li>• accidents mortels.</li> </ul>
Attractivité et employabilité	<p>■ Section 3.2.2.5 Attractivité et employabilité</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• part des salariés bénéficiant d'un dispositif d'intéressement ou de bonus collectif hors obligations légales ;</li> <li>• part des salariés actionnaires ;</li> <li>• part des salariés ayant suivi au moins une formation dans l'année ;</li> <li>• embauches et départs ;</li> <li>• rémunération et avantages ;</li> <li>• nombre d'heures de formation ;</li> <li>• budget de formation annuel.</li> </ul>
Impact sociétal	<p>■ Section 3.2.2.6 Impact sociétal</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• montant alloué au mécénat social et éducatif (associations et ONG), think tanks, forums et institutions, au mécénat culturel et aux associations professionnelles.</li> </ul>
Changement climatique	<p>■ Section 3.2.3.2 Changement climatique</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• part des participations réalisent un bilan environnemental et/ou de gaz à effet de serre et un plan d'actions de réduction des émissions actualisé tous les trois ans ;</li> <li>• consommation d'énergie et carburant ;</li> <li>• rejets de Gaz à Effet de Serre (Scope 1, 2 &amp; 3).</li> </ul>
Sécurité des sites et prévention des accidents industriels	<p>■ Section 3.2.3.3 Sécurité des sites et prévention des accidents industriels</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mise en conformité environnementale et litiges (en milliers d'euros) ;</li> <li>• dépenses de mise en conformité au cours de l'année ;</li> <li>• provisions et garanties environnementales ;</li> <li>• amendes et indemnités versées pour litiges environnementaux.</li> </ul>
Substances dans l'air, l'eau et les sols	<p>■ Section 3.2.3.4 Substances dans l'air, l'eau et les sols</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• émissions d'oxyde de soufre (SOx) ;</li> <li>• émissions d'oxyde d'azote (NOx).</li> </ul>

Principaux enjeux	Rubriques du Document de Référence traitant des politiques, actions et résultats associés revues dans le cadre de nos travaux
Utilisation et consommation responsable des ressources	<p>■ Section 3.2.3.5 Utilisation et consommation responsable des ressources</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• production de déchets et part des déchets revalorisés ;</li> <li>• consommation d'eau et montant dépensé en consommation d'eau.</li> </ul>
Biodiversité	<p>■ Section 3.2.3.6 Biodiversité</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• part des sociétés ayant mis en place des actions en faveur de la préservation et/ou de la restauration de la biodiversité.</li> </ul>
Lutte contre la corruption & Fiscalité	<p>■ Section 3.2.4.1 Lutte contre la corruption &amp; Fiscalité</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• part des sociétés faisant l'objet d'un suivi de la mise en œuvre / du renforcement de leur dispositif anti-corruption ;</li> <li>• pourcentage des collaborateurs susceptibles d'être exposés au risque de corruption en raison de leurs responsabilités dans l'organisation ayant suivi à une formation éthique en présentiel ;</li> <li>• pourcentage des autres collaborateurs ayant suivi une formation éthique en ligne.</li> </ul>
Achats responsables	<p>■ Section 3.2.5 Achats responsables</p> <p>Dont les indicateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• part des sociétés qui participent au programme achats responsables ;</li> <li>• part des sociétés ayant déployé un Code de conduite des achats responsables.</li> </ul>

### Informations qualitatives (actions et résultats) :

- C2S – Six cliniques ont reçu la meilleure distinction (A) dans le cadre de leur certification par la Haute Autorité de Santé ;
- Dessange – Lancement d'un baromètre social en 2020 ;
- Nest New York – Mise en place d'un groupe de travail sur la diversité et l'inclusion ;
- WorldStrides – Mise en place d'un Conseil pour l'équité et l'inclusion de la diversité ;
- WorldStrides – Projet Bold ;
- Eurazeo – Evaluation du risque santé-sécurité dans le Document unique d'évaluation des risques ;
- Til Technologies – Renouvellement de la certification ISO 45001 ;
- Sommet Éducation – Lancement du programme #MentoringDev ;
- Sommet Éducation – Association avec l'OMT et lancement du « Hospitality Challenge » ;
- Eurazeo – Soutien à Human Rights Watch ;
- Eurazeo – Soutien du Programme "Entrepreneurs dans la Ville" en Ile-de-France ;
- Grape Hospitality – Expérimentation d'une approche zéro papier, zéro plastique au sein de deux hôtels pilotes situés en France et en Allemagne ;
- Péters Surgical – Déploiement d'une stratégie « no plastic » ;
- Seqens – Réalisation d'une étude de réduction des rejets chlorures ;
- Seqens – Réalisation d'une étude sur la cartographie du système d'eau d'un canal clarifié ;
- Seqens – Réalisation d'une étude de diminution de la purge sur Blanc ;
- Seqens – Reforestation des sols permettant de compenser les découvertes des sols en carrière ;
- Seqens – Utilisation de bicarbonate pour traiter les fumées des incinérateurs et limiter l'acidification des pluies ;
- Seqens – Contribution à la gestion d'une zone Natura 2000 ;
- Seqens – Production de vapeur via des incinérateurs internes.

### 3.5.2 RAPPORT D'ASSURANCE RAISONNABLE DE L'UN DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR UNE SÉLECTION D'INFORMATIONS SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES PUBLIÉES DANS LE RAPPORT DE GESTION

#### Exercice clos le 31 décembre 2020

À la suite de la demande qui nous a été faite et en notre qualité de Commissaire aux comptes d'Eurazeo SE (ci-après « Eurazeo »), nous avons procédé à des travaux visant à nous permettre d'exprimer une assurance raisonnable sur une sélection d'informations sociales, environnementales et sociétales publiées dans le rapport de gestion 2020 d'Eurazeo SE dans le chapitre « Responsabilité Sociétale d'Eurazeo. » Les informations sociales sélectionnées par Eurazeo sont les suivantes, publiées sur le périmètre d'Eurazeo hors participations :

- effectifs au 31 décembre 2020 (hommes/femmes, ETP/physique, temps partiel, permanent/non permanent) et Mouvements sur l'année ;
- heures de formation et nombre d'employés permanents formés, coûts de formation ;
- taux d'absentéisme.

Les informations environnementales sélectionnées par Eurazeo sont les suivantes, publiées sur le périmètre d'Eurazeo hors participations :

- consommation d'énergie, comprenant électricité, énergies renouvelables, combustibles et carburants ;
- émissions de gaz à effet de serre des scope 1,2 et 3 ;
- consommation d'eau et production de déchets.

Les informations sociétales sélectionnées par Eurazeo sont les suivantes :

- part des investissements ayant donné lieu à une due diligence ESG ;
- pourcentage de sociétés du portefeuille ayant réalisé un reporting RSE ;
- pourcentage de sociétés du portefeuille ayant participé aux programmes d'accélération RSE ;
- montants alloués au mécénat (périmètre Eurazeo hors participations).

Ces informations ont été préparées sous la responsabilité de la Direction RSE (Responsabilité Sociétale d'Entreprise) d'Eurazeo conformément au référentiel « Protocole de reporting RSE d'Eurazeo », disponible sur demande auprès de la Direction RSE.

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, d'exprimer une conclusion d'assurance raisonnable sur ces informations sélectionnées.

#### NATURE ET ÉTENDUE DES TRAVAUX

Nous avons conduit les travaux décrits ci-après conformément à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des Commissaires aux comptes relative à cette intervention, ainsi qu'à la norme internationale ISAE 3000 (*Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*).

Nous avons mis en œuvre les diligences suivantes conduisant à une assurance raisonnable sur le fait que les informations sociales et environnementales sélectionnées par Eurazeo SE ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au référentiel « Protocole de reporting RSE 2020 ».

- nous avons examiné au niveau de la société Eurazeo les procédures de reporting élaborées par Eurazeo au regard de leur pertinence, leur exhaustivité, leur fiabilité, leur neutralité et leur caractère compréhensible ;
- nous avons vérifié la mise en place d'un processus de collecte, de compilation, de traitement et de contrôle visant à l'exhaustivité et à la cohérence des informations et pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques relatives à l'élaboration de ces informations ;
- nous avons mis en œuvre des procédures analytiques et vérifié, sur la base de sondages, les calculs ainsi que la consolidation des données. Ces travaux se sont notamment appuyés sur des entretiens avec les personnes de la Direction RSE et de la Direction des ressources humaines d'Eurazeo responsables de l'élaboration, de l'application des procédures ainsi que de la consolidation des données ;
- nous avons sélectionné un échantillon d'entités :
  - Eurazeo – Paris,
  - Eurazeo – Shanghai,
  - Eurazeo – Luxembourg,
  - Eurazeo – New York,
  - Idinvest – Paris (société de gestion).
- au niveau des entités sélectionnées :
  - nous avons vérifié, sur la base d'entretiens avec les personnes en charge de la préparation des données, la bonne compréhension et la correcte application des procédures,
  - nous avons effectué des tests de détail, sur la base d'échantillonnages, consistant à vérifier les calculs effectués et à rapprocher les données des pièces justificatives.

Ces entités d'Eurazeo représentent la totalité des effectifs du groupe et des informations environnementales et sociétales sélectionnées. Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de ces travaux, à nos experts en matière de RSE.

#### CONCLUSION

À notre avis, les informations sociales et environnementales sélectionnées par Eurazeo SE et rappelées ci-dessus, publiées dans son rapport de gestion 2020, ont été établies, dans tous leurs aspects significatifs, conformément au référentiel utilisé par Eurazeo et applicable en 2020.

Neuilly-sur-Seine, le 16 mars 2021  
L'un des Commissaires aux comptes  
PricewaterhouseCoopers Audit

**David Clairotte**  
Associé

**Sylvain Lambert**  
Associé du Département Développement Durable

## 3.6 Plan de vigilance

### 3.6.1 INTRODUCTION

Conformément à l'article L. 225-102-4 du Code de commerce, le Plan de Vigilance d'Eurazeo a vocation à couvrir les mesures de vigilance raisonnable propres, à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes et l'environnement, résultant des activités d'Eurazeo et de celles des sociétés qu'il contrôle directement ou indirectement, ainsi que des activités des sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie, lorsque ces activités sont rattachées à cette relation.

Cette démarche de vigilance est alignée avec la stratégie ESG d'Eurazeo décrite dans ce document en section 3.1 ainsi que sur le site internet d'Eurazeo rubrique Responsabilité et impact. L'ensemble des démarches ESG déployées par Eurazeo en son sein, avec ses participations et fournisseurs sont décrites dans la section 3.2. Cette section 3.6 a vocation à couvrir uniquement les dispositions spécifiques relatives à la loi sur le Devoir de Vigilance.

Les actions d'incitation aux bonnes pratiques de prévention des risques d'atteintes graves aux droits humains, aux libertés fondamentales, à la santé et à la sécurité des personnes et à l'environnement, contenues dans ce Plan de Vigilance, relèvent de diligences raisonnables dont la mise en œuvre appartient à Eurazeo, aux fournisseurs d'Eurazeo, aux sociétés contrôlées par Eurazeo et à leurs propres fournisseurs. Il est rappelé que les activités conduites par les sociétés contrôlées par Eurazeo sont de natures très diverses. En conséquence, le Plan de Vigilance établi ne peut s'appliquer de façon uniforme à l'ensemble du périmètre ni être considéré comme couvrant de façon exhaustive les risques de chaque entité ; il revient donc à chaque société concernée d'initier, d'affiner ce plan et de le faire correspondre à ses risques effectifs.

Dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue, ce plan fera l'objet de revues régulières et de collaborations étroites entre la direction ESG et les différents départements concernés : audit et risques, juridique et RH.

### 3.6.2 PRINCIPES FONDAMENTAUX ET RÉFÉRENTIELS

Eurazeo est une société d'investissement dont les sociétés de portefeuille contrôlées exercent dans plus de 50 pays dans des contextes variés et sur des activités diverses susceptibles de présenter des risques couverts par le périmètre de la loi sur le Devoir de Vigilance.

Au-delà du respect des réglementations applicables dans chacun des pays où Eurazeo et ses participations opèrent, Eurazeo s'appuie sur des référentiels et principes fondamentaux ainsi que sur des dispositifs de gestion des risques exigeants.

Le Plan de Vigilance s'appuie en premier lieu sur le Code de conduite d'Eurazeo qui a pour objectif de définir les valeurs et principes clés d'Eurazeo dans le cadre du développement de la société, afin que le comportement de chaque collaborateur et partie prenante avec laquelle Eurazeo est en relation (partenaires commerciaux, actionnaires et participations) puisse être guidé par cet ensemble de valeurs et principes.

Ce Code de conduite énonce le respect par Eurazeo des standards internationaux, notamment les principes de la Déclaration universelle des droits de l'Homme, de l'Organisation Internationale du Travail (OIT), de l'Organisation de Coopération et de Développement Économique (OCDE). Consultable sur le site internet d'Eurazeo, ce Code de conduite est remis à chacun des collaborateurs et mis à disposition des parties prenantes de la société.

Le Code de conduite est complété d'un Code de conduite des relations commerciales et constitue le socle des engagements attendus par Eurazeo de la part de ses fournisseurs notamment en matière de respect des lois et règlements nationaux et internationaux, des droits de l'Homme et de l'environnement.

De plus, Eurazeo s'appuie sur des principes ESG et éthiques forts qui guident son activité d'investisseur responsable. Depuis 2014, Eurazeo adhère et obtient la notation la plus élevée aux 10 principes du Pacte Mondial relatifs au respect des Droits Humains, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Eurazeo est aussi signataire des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI) depuis 2009 et a obtenu en 2020 la note la plus élevée A+ dans les quatre catégories d'évaluation afférentes à ses métiers.

### 3.6.3 CARTOGRAPHIE, IDENTIFICATION, ANALYSE ET HIÉRARCHISATION DES RISQUES

Une cartographie globale des risques ESG a été réalisée dans le cadre de la Déclaration de Performance extra-financière et a permis d'identifier 13 enjeux majeurs pour Eurazeo et ses participations. Ces enjeux et leur méthodologie d'identification, de hiérarchisation et d'analyse sont décrits section 3.2.1. Ils ont été partagés avec le management des participations.

Une cartographie plus spécifique intégrant notamment le niveau de maturité de chaque société contrôlée par Eurazeo est réalisé sur les trois enjeux couverts par la loi sur le Devoir de Vigilance.

INDICATEURS D'ÉVALUATION DES RISQUES	
<b>Droits humains et libertés fondamentales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Travail forcé</li> <li>▲ Travail des enfants</li> <li>▲ Non-respect de la liberté d'association et de négociation collective</li> <li>▲ Inégalité des chances et discrimination</li> <li>▲ Non-respect des normes internationales du travail pour les travailleurs migrants</li> <li>▲ Non-respect de la confidentialité des données</li> <li>▲ Heures de travail excessives</li> <li>▲ Avantages sociaux et sécurité sociale inadéquats</li> <li>▲ Harcèlement et abus / pratiques disciplinaires</li> <li>▲ Autres</li> </ul>
<b>Santé et sécurité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Risques pour la santé et la sécurité au travail</li> <li>▲ Non-protection de la santé et de la sécurité du client final</li> <li>▲ Risques de sécurité des sites et accidents industriels</li> <li>▲ Autres</li> </ul>
<b>Environnement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▲ Pollution de l'air</li> <li>▲ Pollution de l'eau</li> <li>▲ Pollution des sols</li> <li>▲ Gestion inadéquate des déchets</li> <li>▲ Matières premières / épuisement des ressources</li> <li>▲ Pénurie d'eau</li> <li>▲ Destruction des sols / des écosystèmes / de la biodiversité</li> <li>▲ Emissions de gaz à effet de serre</li> <li>▲ Autres</li> </ul>

Afin d'identifier les enjeux ESG liés aux fournisseurs, un outil spécifique a été développé par Eurazeo en 2015. Cet outil de cartographie de la matérialité des risques ESG d'un portefeuille de fournisseurs permet d'identifier et hiérarchiser les fournisseurs devant faire l'objet d'une vigilance particulière. Cet outil est décrit dans la section 3.2.5 de ce document. Il est mis à disposition de l'ensemble des participations via la plateforme digitale EurazeoConnect. Eurazeo organise annuellement des formations sur la réalisation de cartographies fournisseurs. Chaque société est responsable de la mise en œuvre de cette cartographie.

### 3.6.4 PROCÉDURES D'ÉVALUATION RÉGULIÈRE

Eurazeo a une démarche ESG collaborative, pragmatique et constructive avec ses participations qui respecte l'autonomie des personnes morales. L'évaluation des dispositifs mis en place par les sociétés comporte plusieurs étapes :

- ▲ Due diligence d'acquisition durant laquelle Eurazeo intègre systématiquement les enjeux en lien avec les droits humains, la santé, la sécurité et l'environnement tel que décrit dans la section 3.1.4 sur les critères étudiés. Les conclusions issues de ces due diligences font l'objet d'un plan d'action présenté au management de l'entreprise post-acquisition ;

- ▲ Entretiens spécifiques menés post acquisition afin d'évaluer le niveau de maturité réel de l'entreprise ainsi que de définir une feuille de route adaptée ;
- ▲ Suivis réguliers lors des Comités d'Audit et au minimum une fois par an en Conseil de Surveillance ;
- ▲ Remontée annuelle des indicateurs quantitatifs et qualitatifs dans le cadre du reporting ESG.

### 3.6.5 ACTIONS ADAPTÉES D'ATTÉNUATION DES RISQUES OU DE PRÉVENTION DES ATTEINTES GRAVES

Eurazéo poursuit des objectifs vis-à-vis de chaque enjeu relatif à la loi sur le Devoir de Vigilance. Ces objectifs ainsi que les facteurs de risques, leur mode d'évaluation et leur gestion sont décrits dans la section 4.1.

Des plans d'actions spécifiques sont déterminés avec chacune des sociétés contrôlées par Eurazéo en s'appuyant sur les principes fondamentaux et référentiels décrits dans la section 3.6.2.

#### DROITS HUMAINS

- Promouvoir le respect des droits fondamentaux des travailleurs et la fourniture d'emplois décents sur l'ensemble de la chaîne d'approvisionnement (section 3.2.2.2 et section 3.2.5)
- Éviter toute discrimination (section 3.2.2.3)

#### SANTÉ ET SÉCURITÉ (SECTION 3.2.2.4)

- S'assurer que l'ensemble des employés bénéficie de conditions de travail dans lesquelles les risques sur leur santé et leur sécurité sont minimisés
- S'assurer que les collaborateurs bénéficient d'une couverture santé et prévoyance
- Promouvoir le bien-être au service de la performance

#### ENVIRONNEMENT

- Améliorer la performance énergétique et s'approvisionner en énergies issues de sources renouvelables ou peu émettrices (section 3.2.3.2)
- S'assurer de la sécurité des sites, des collaborateurs et des communautés locales (section 3.2.3.3)
- Limiter les rejets et assurer leur traitement optimal (section 3.2.3.4)
- Éviter toute pollution de nature à porter atteinte aux collaborateurs, aux habitants et à la biodiversité à court, moyen et long termes (section 3.2.3.4)
- Promouvoir une utilisation raisonnée des ressources en encourageant notamment l'économie circulaire (section 3.2.3.5)
- Éviter toute activité de nature à porter atteinte à la biodiversité (section 3.2.3.6)

Concernant les fournisseurs, Eurazéo incite les sociétés dont il est actionnaire à formaliser et diffuser une charte Achats Responsables (ou Code de conduite des relations commerciales) et à déployer des moyens de contrôle de la mise en place d'une démarche Achats Responsables. Des plans d'audits des fournisseurs prioritaires identifiés grâce à l'analyse de matérialité sont déterminés par chacune des participations.

### 3.6.6 MÉCANISME D'ALERTE ET DE RECUEIL DES SIGNALEMENTS

Eurazéo incite chaque collaborateur à être un acteur de la prévention et de la détection des risques de manquement aux principes et valeurs du Groupe.

Le dispositif d'alerte professionnelle mis en place par Eurazéo permet à tout collaborateur d'user de son droit d'alerte. Ce droit lui permet de signaler des violations de la loi nationale et des conventions internationales ratifiées par la France ou des menaces ou préjudices graves pour l'intérêt général, les signalements relatifs à l'existence de conduites ou de situations contraires au Code de conduite de la Société ou toute violation des droits humains et libertés fondamentales, à la santé et la sécurité des personnes et à l'environnement.

Ce dispositif est sécurisé et vise à garantir la confidentialité du signalement du collaborateur qui intervient en tant que lanceur d'alerte.

Dans le cadre de l'application de la loi sur le Devoir de Vigilance, Eurazéo encourage les sociétés contrôlées à mettre en place leur propre dispositif d'alerte.

### 3.6.7 DISPOSITIF DE SUIVI DES MESURES

Afin de veiller au déploiement continu du Plan de Vigilance, Eurazéo s'appuie sur des procédures et des outils de suivi mis à disposition des sociétés contrôlées.

Ainsi, le système de reporting ESG permet le suivi d'indicateurs spécifiques sur les trois enjeux couverts par la loi sur le Devoir de Vigilance. Les résultats du reporting ESG sont partagés dans le cadre de réunions avec le Comité d'Audit d'Eurazéo, avec le management des participations lors de réunions de travail ad hoc et au moins une fois par an en Conseil de Surveillance.